


JAAERVERSLAG



2015

CONTACTINFORMATIE

ERSV Vlaams-Brabant vzw
Provincieplein 1, 3010 LEUVEN
☎ 016 26 74 40
@ cil.cuyers@vlaamsbrabant.be
🌐 www.hetouderesoc.be
 ERSV/RESOC Vlaams-Brabant

INHOUD

05	ALGEMEEN
14	WERKING
28	STREEKDOSSIERS
41	SAMENWERKING & POSITIONERING
43	DIVERSITEIT
60	FINANCIËEL
66	BIJLAGEN

2015 KORT

- RESOC en SERR zijn advies- en overlegorganen over werk en economie in regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde
- Er waren samenkomsten van ERSV VZW, RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde, streektafels en werkgroepen
- Luchthavenhuis, logistiek, Uni-form, en Ruimtelijk Economische Agenda zijn belangrijke streekdossiers
- Binnen SERR Vlaams-Brabant geven sociale partners advies over arbeidsmarktbeleid en behandelen zij klachten
- Medewerkers promoten evenredige arbeidsdeelname op de arbeidsmarkt via loopbaan- en diversiteitsplannen
- Subsidies van de Vlaamse overheid dekken personeels- en werkingskosten maar werden vanaf begin 2015 drastisch verminderd. Er zijn provinciale projectsubsidies voor Uni-form en voor acties logistieke arbeidsmarkt
- Bovenal was 2015 een woelig jaar omwille van de hervorming van het streekoverleg en van de het beleid betreffende evenredige arbeidsdeelname en diversiteit: 8 medewerkers verlieten de organisatie, 2 medewerkers staan in vooropzeg, 4 medewerkers blijven (voorlopig)
- Ook wij gaan voor een versterkt streekbeleid!

05

Algemeen

Missie en visie worden hertekend

Zoals de decreetgever eind 2004 bepaalde, organiseren RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde sinds 2005 overleg tussen werkgeversorganisaties, vakbonden, provincie en lokale besturen. Dit overleg resulteert in een gezamenlijke visie over het te voeren sociaaleconomisch beleid in de regio.

Op 17 juli 2015 keurt de Vlaamse Regering de conceptnota 'Naar een versterkt streekbeleid en (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid' goed die een hervorming beoogt van het streekbeleid en een impuls wil geven aan het (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid. De conceptnota zet in op het lokale initiatief van steden en gemeenten die sterke partnerschappen en projecten initiëren op maat van hun regio. Tegelijkertijd wil de nota de impact van de projecten en de verantwoordelijkheid van lokale besturen en andere (boven)lokale stakeholders, zoals de sociale partners en de provincie, verhogen. Het streekbeleid moet groeien vanuit een dynamiek in de streek en rekening houden met het specifieke lokale economische weefsel.

Op 4 december maakt de Vlaamse Regering in een nota duidelijk hoe ze hieraan vorm wil geven en antwoordt ze op de verschillende adviezen/suggesties die vanuit SERV, VVSG en VVP werden gegeven betreffende het voorliggend hervormingsplan.

Op 23 december wordt de ESF-oproep 'Versterkt Streekbeleid' gelanceerd. De oproep heeft als globale doelstelling om toe te werken naar de nieuwe verankering van het streekbeleid in Vlaanderen.

Hiertoe worden de gefinancierde samenwerkingsverbanden geëvalueerd. RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde kunnen nog tot eind augustus 2016 verder werken. Vanaf 1 augustus 2016 gaan goedgekeurde ESF-projecten van start.

De middelen voor het subregionale EAD-beleid worden in 2015 gehalveerd en bevroren per 1 januari 2016, dit wil zeggen: projectontwikkelaars kunnen wel in dienst blijven tot eind augustus maar er zijn geen subsidies meer voor loopbaan- en diversiteitsplannen.

Algemene vergadering: partners zijn op post

Er werden in 2015 twee algemene vergaderingen georganiseerd.

16 juni 2015

- voorzitter Marc Florquin
- jaarverslag en financieel verslag 2014: verminderde inkomsten leiden tot verminderde uitgaven betreffen hoofdzakelijk personeelgebonden kosten, huisvesting en vergaderkosten
- speciale gast Bernard Ostyn geeft uitleg bij de structuur en het organogram van VDAB in Vlaams-Brabant. Hij geeft een bevattelijk overzicht van de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt in regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde en geeft de krachtlijnen van het VDAB-beleid. Famke Soenen vult aan met elementen van het RESOC-advies op het VDAB-Jaarondernemingsplan 2016.
- alle aanwezigen worden tijdens het netwerkmoment getraakteerd op aardbeien uit eigen streek

16 december 2015

- voorzitter Marc Florquin
- jaarprogramma en jaarbudget 2016 met een onderscheid tussen 8 maanden ter afronding van het huidige streekoverleg en een mogelijke doorstart vanaf 1 augustus
- Patrick Wauters geeft over de hervormingen in de sociale economie een getuigenis uit de praktijk en roept op om inclusieve ondernemer te worden zodat het nieuwe werkplekieren effectief kan slagen
- een cadeaubon van de kringloopwinkel maakt dat de aanwezigen daartoe een extra prikkel krijgen

Raad van Bestuur vergadert wanneer nodig

De Raad van Bestuur vergaderde op 23 januari, 3 april, 4 september, 9 oktober en 13 november 2015. Dit bestuur buigt zich over het financiële beheer: budget en rekening; over het personeelsbeleid: ontslagen en vertrekken naar aanleiding van de Vlaamse besparing en de hervormingsplannen; coördinatie: afspraken met de intercommunales; beleidskwesties: signalen aan de provinciale overheid, mogelijke toekomstscenario's, enzovoort. Het inhoudelijk streekoverleg situeert zich binnen RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde.

Werkgevers	Werknemers	Provincie	Steden en gemeenten
Peter Van Biesbroeck (KvK)	Johan Vervoort (ACV)	Marc Florquin (Vz)	Mohamed Ridouani (Leuven)
Els Corbeels (BB)	Ben Debognies (ACV)	Elke Zelderloo	Paul De Troyer (Haacht)
Nancy Van Espen (UNIZO)	Steven Marchand (ABVV)	Steven Elpers	Paul Hermans (Grimbergen)

Personeel zoekt andere wegen

Begin 2015 is 1 team op 2 locaties met 9 medewerkers in de hoofdzetel in het provinciehuis in Leuven en 4 medewerkers in 2 lokalen bij VDAB in Vilvoorde. Eind 2015 is er 1 team in het provinciehuis met 6 medewerkers waarvan 2 in opzeg. Het moet gezegd dat er meerdere afscheidsfeesten waren die telkens ook geslaagde teambuildingactiviteiten vormden.

Er zijn 4 stafmedewerkers (3,6 VE) die het sociaaleconomisch overleg ondersteunen en 7 projectontwikkelaars (5,4 VE) die het Vlaamse loopbaan- en diversiteitsbeleid mee vorm geven. Een beleidsmedewerker (1 VE) wordt ingezet voor de uitvoering van het actieplan logistieke arbeidsmarkt en een projectontwikkelaar werkt halftijds voor het uitrollen van het instrument Uni-form in Vlaams-Brabant.

Er zijn stafvergaderingen, teamvergaderingen van de projectontwikkelaars over de twee regio's heen en briefings in Leuven en in Vilvoorde.

De directeur doet in 2015 eerder exitgesprekken dan functioneringsgesprekken, geeft feedback en ziet toe op de informatiedoorstroming. De management assistent verandert van opdracht en wordt projectmedewerker om meer beleidsondersteunend te kunnen werken.

Het team heeft de handen vol om alles in goede banen te blijven leiden. Er werden systematisch nota's opgemaakt met afspraken en richtlijnen voor een goede overdracht van opdrachten en dossiers. Het geplande overleg wordt gerealiseerd, de streekdossiers worden opgevolgd en de projecten uitgevoerd. Het moet gezegd dat er geen grote gaten zijn gevallen of ongelukken gebeurd die voor de buitenwereld lastig waren.

Aandacht voor gestroomlijnde communicatie

Er is oog voor verzorgde communicatie naar alle leden en partners, voor een goede (telefonische) opvolging en doelgericht e-mailverkeer. Er worden quasi wekelijks LinkedIn-berichten gepost, vaak vanuit de diversiteitswerking wat ook past in dit opgebouwde sociale netwerk. Op de website www.ersvvlamsbrabant.be vindt men de kalender met alle activiteiten en vergaderingen en relevante documenten. Eind 2015 werd opdracht gegeven aan een webagency om de site te restylen en aan te passen aan de lopende hervormingen.

Elke maand verschijnt een digitale nieuwsbrief 'Slimme Streken' in samenwerking met POM Vlaams-Brabant en Dienst Economie. Onderwerpen als: kinderopvang in bedrijven, lopende diversiteitsplannen, beperkingen betreffende beroepsinschakelingsuitkeringen, ervaringsuitwisselingen, werkwinkelpunten, nieuwe maatwerkdecreet, hervormingen streekbeleid, enzovoort, passeren de revue.

De RESOC-barometer geeft een korte analyse van de sociaaleconomische situatie in Vlaams-Brabant en behandelt één nieuw en relevant element ter zake, zoals "Taalgebruik in de Vlaamse Rand" en "Kansengroepen blijven een structureel knelpunt". Er verscheen een RESOC-barometer in februari en in juni 2015.

Indien opmerkelijke activiteiten plaatsvinden, wordt de regionale pers verwittigd. Dit gebeurde bijvoorbeeld naar aanleiding van: 'werkbaarheidscan' voor de dienstenchequesector, job-en opleidingsbeurs voor de zorgsector in Diest, studiereis VlotVlaanderen, 'Brussels Airport, een sociaaleconomische motor voor de regio's.

Opmerkelijk in 2015 was ook de partnercampagne van VDAB met onder meer: “RESOC en VDAB, samen sterk voor werk!”

Streektafels werken aan gezamenlijke visie

Een belangrijke methodiek zijn de streektafels met clusters van aansluitende gemeenten om alle lokale besturen te betrekken bij het beoogde bottom-up beleid. Dit gebeurt in nauw overleg en samenwerking met de intercommunales Haviland en Interleuven.

RESOC maakt in overleg met de economische actoren van de regio een aanzet tot een gezamenlijke ‘Ruimtelijke Economische Agenda’ (REA). Deze aanzet werd getoetst aan de verwachtingen en ambities van de lokale besturen. Begin februari 2015 werd daarom samengezeten aan drie streektafels:

- in Steenokkerzeel met de gemeenten Grimbergen, Hoeilaart, Kapelle-Op-Den-Bos, Kampenhout, Kraainem, Londerzeel, Machelen, Merchtem, Meise, Opwijk, Overijse, Vilvoorde, Wemmel, Wezembeek-Oppem, Zaventem en Zemst
- in Herne met Bever, Galmaarden, Gooik, Lennik, Pepingen en Roosdaal
- in Sint Pieters Leeuw met Affligem, Asse, Beersel, Dilbeek, Drogenbos, Halle, Liedekerke, Linkebeek, Sint-Genesius-Rode en Ternat.

De vele vertegenwoordigers spraken onder meer over de verdichting, de heroriëntatie, de reconversie van bestaande terreinen, over een clustering van nieuwe lokale bedrijventerreinen of een aansluiting bij regionale terreinen, over verwevenheid van verschillende functies, over een selectief locatiebeleid voor detailhandel in

functie van kernversterking, over de positie van de landbouw als economische actor, en ten slotte maar niet in het minst over oplossingen voor het gigantisch mobiliteitsprobleem in de regio.

Op het Burgemeestersoverleg Oost-Brabant werd het dossier 'Kinderopvang in bedrijven' behandeld in februari 2015. Op deze manier werd de vraag van stad Leuven om samenwerking aan te gaan met andere gemeenten effectief opgenomen.

Het streekoverleg van regio Aarschot-Diest besliste tot de organisatie van een zorgbeurs. De zorgsector is immers een belangrijke werkgelegenheidspool. Een aantal vacatures worden echter moeilijk ingevuld. Ook vinden allochtonen moeilijk hun weg naar de zorgsector. RESOC Leuven organiseerde daarom op 26 mei 2015 in samenwerking met 6 gemeenten (Aarschot, Begijnendijk, Bekkevoort, Diest, Scherpenheuvel-Zichem, Tielt-Winge), provincie Vlaams-Brabant en VDAB een opleidings- en jobbeurs in Diest.

Op initiatief van de streektafel Zuid-Hageland werd er op 28 september een jobbeurs in Landen georganiseerd. En op 23 oktober werd beslist op de streektafel om de samenwerking tussen VDAB en de gemeenten Landen, Linter, Zoutleeuw, Kortanken en Geetbets structureel te verankeren via een samenwerkingsovereenkomst. RESOC begeleidt dit proces en startte met een voorstel van overeenkomst in 2015.

Op 11 februari werd in Herne overlegd met de OCMW-voorzitter van het arrondissement Halle-Vilvoorde, in samenwerking met Welzijnskoepel West-Brabant. Onderwerp was de maatregel betreffende de (inperking van de) beroepsinschakelingsuitkering en de gevolgen voor de OCMW's.

14

Werking

Werkgevers en werknemers

Net zoals vorig werkjaar werden ook in 2015 op vraag van de sociale partners thematische sessies georganiseerd voor een breed publiek. Op 13 mei was er een ronde tafel over de geplande grote winkelcomplexen: NEO op de Heizel, Docks Brussel aan de Van Praetbrug en Uplace in Machelen; en de gevolgen hiervan in de regio op vlak van ruimtelijke ordening, economie, werkgelegenheid, mobiliteit en duurzaamheid. Alle RESOC-leden, geïnteresseerde lokale besturen,



© Vertommen.

relevante provinciale diensten en diverse betrokken instanties werden uitgenodigd. Eerst werd een toelichting over de plannen gegeven door een ambtenaar van Ruimte Vlaanderen, daarna volgden de standpunten van UNIZO, VOKA, ACV, Machelen, Kortenberg, Grimbergen, Vilvoorde en Leuven. Moderator was Guy Tegenbos (De Standaard).

Het opzet van de Ronde Tafel was dat de verschillende streekpartners pro's en contra's op een rij kunnen zetten betreffende UPLACE maar - om evidente redenen - ook betreffende de andere Brusselse projecten. De discussie die via de media is dikwijls onvoldoende genuanceerd en altijd gefocust op 1 aspect of 1 reactie.

Er werd gezocht naar gezamenlijke aandachtspunten of bezorgdheden die werden vertaald in een advies aan de Vlaamse ministers en instanties:

- urgente mobiliteitsproblemen in de (brede) regio nopen tot onmiddellijke investeringen ter verbetering van de mobiliteit in het centrum van het land
- financiële stimuli voor reconversie van brownfields moeten gericht blijven op hergebruik voor moderne MAAK- industrie en andere innovatieve economische activiteiten
- Vlaamse verantwoordelijken moeten dringend overleg plegen met de Brusselse Regering en instanties, om deze projecten op elkaar af te stemmen en om over het te voeren flankerend beleid samenwerkingsakkoorden te sluiten

In het streekpact Halle-Vilvoorde wordt de internationale luchthaven Brussels Airport als dé socio-economische motor en tewerkstellingspool van de regio geduid. De luchthaven zorgt niet alleen rechtstreeks voor heel wat bedrijvigheid en tewerkstelling, maar ook onrechtstreeks. De luchthaven heeft dus niet alleen een regionale impact, maar ook een nationale, Europese en zelfs mondiale rol. De vele internationale instellingen en bedrijven die gevestigd zijn in en rond Brussel getuigen daarvan.

Op 22 september organiseerden de Vlaams-Brabantse sociale partners samen met SERV en ESRBHG een gezamenlijk studiemoment 'Brussels Airport, een sociaaleconomische motor voor de regio's'. De sociale partners gingen samen op zoek naar: een verduidelijking van het sociaaleconomisch belang van Brussels Airport voor de

regio's; een verduidelijking van het belang van Brussels Airport voor de internationale positie en de connectiviteit van de regio's; voorstellen tot een win-winsituatie voor de regio's.

De sociale partners wijzen tijdens het event op het brede maatschappelijke kader, op de gevolgen op vlak:

- mobiliteit
- omgeving: de bezorgdheden inzake leefmilieu die voortvloeien uit de uitbreiding van de luchthaven - met inbegrip van deze voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - moeten worden meegenomen;
- arbeidsmarktbeleid: de tewerkstellingsperspectieven en opleidingsmogelijkheden moeten reëel zijn en moeten deel uitmaken van een dialoog tussen de regio's om ze te verbeteren.

De sociale partners vragen samen met de lokale besturen een grotere betrokkenheid bij de voorbereiding van een structurele lange termijnvisie voor de luchthaven en de plannen die daartoe worden uitgewerkt.

Daarnaast vergaderde SERR nog op 9 maart onder meer over het hervormingsproces van PWA's en PWA-DCO's. Er rijzen in het werkveld vragen over de specifieke doelgroep die misschien in de kou komt te staan, over de overname problematiek van DCO's (gemeentebesturen of particulieren of SE), over arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden die veranderen (sociale werkgevers of ...). Er werd achteraf informatie verzameld via de PWA-DCO's en er werden tijdens een speciale meeting op 12 maart toekomstperspectieven besproken voor de Leuvense PWA's. Deze werkzaamheden monden uit in een RESOC-advies betreffende de wijzigingen van verschillende tewerkstellingsmaatregelen en de gevolgen voor lokale diensten.

Verder gaven de sociale partners het hele jaar door vooral elektronisch advies betreffende arbeidsmarktbeleid:

- loopbaan- en diversiteitsplannen met subregionale accenten
- VDAB-jaarondernemingsplan
- 2 stopzettingen individuele beroepsopleidingen (IBO)
- 7 aanvragen tot collectieve IBO's
- 2 verlenging en 1 afwijkende IBO
- 10 adviezen over een ESF-projectaanvraag
- 10 PWA-inschakelingsacties, bijvoorbeeld een opleiding 'levensreddend handelen voor kinderen'
- 2 aanvragen praktisch werk
- 20 mandaten kosteloze arbeidsbemiddeling en trajectbegeleiding

SERR-Ombudsdienst is een paritair samengestelde werkgroep die klachten behandelt van werkzoekenden of cursisten bij VDAB en andere intermediaire organisaties. In 2015 zijn 6 klachten binnengekomen waarvan er 5 werden behandeld. 2 voor Halle-Vilvoorde en 3 voor Leuven. 1 klacht is teruggetrokken. De ombudsdienst werd daartoe samengeroepen op 10 april, 7 augustus, 28 augustus, 7 november, 18 december. 4 klachten bleken ongegrond. Vanaf 2016 behandelt VDAB zelf deze klachten.

Allemaal samen ten gunste van de regio

RESOC Halle-Vilvoorde

RESOC Halle-Vilvoorde vergadert in VDAB Vilvoorde op vrijdagmorgen met een ontbijt. Er is een aangename ontbijttafel en dus ook een goede opkomst!

Op 13 februari 2015 gaat het over de studie van de Nationale Bank Van België 'Economic importance of air transport and airport activities in Belgium', over een planning en mogelijke opvolging van het thema luchthaven in 2015 (mobiliteitsplan van de luchthaven, Brusselse betrokkenheid bij de luchthaven, Masterplan 2030 BAC, Luchthavenhuis 2.0), over wijzigingen inzake PWA nav 6de staatshervorming en de gevolgen voor lokale dienstverlening en werkgelegenheid.

10 april over het 'mobiliteitsplan van de luchthaven van Zaventem', het event ism ESRBHG en SERV aangaande het economisch belang van de luchthaven en de opvolging van het dossier PWA en PWA-DCO's.

12 juni over de aanpak van de jeugdwerkloosheid (met een inventarisatie van maatregelen), over een advies betreffende de wijzigingen van verschillende tewerkstellingsmaatregelen en de gevolgen voor lokale diensten, over de stand van zaken van de Ruimtelijke Economische Agenda, over een stand van zaken van het 'Brussels Airport House'.

Op 22 september zitten de RESOC-partners samen tijdens het SERR-event in het Sheraton Brussels Airport Hotel over de toekomst van deze nationale luchthaven (zie hierboven).

13 november vergaderen zij opnieuw over de Ruimtelijk Economische Agenda, over het nieuwe streekbeleid voor regio Halle-Vilvoorde en blikken zij terug op het studiemoment van 22 september.

RESOC Leuven

RESOC Leuven is RESOC Halle-Vilvoorde gevolgd met de formule van ontbijtvergaderingen. Deze vinden voornamelijk plaats in provinciehuis of in het Vlaams Administratief Centrum.

Op 11 februari: KU Leuven als belangrijke maatschappelijke en economische factor voor de regio Leuven (toekomstige ontwikkelingen van de Leuvense universiteit en haar associaties, de verwachtingen van de KU Leuven ten aanzien van de streek, reacties van RESOC-partners, inspanningen/beleid van RESOC-partners, verwachtingen naar de streek ivf versterking kennisregio Leuven, eventuele conclusies en verdere opvolging), dossier kinderopvang; wijzigingen voor PWA's nav 6^{de} staatshervorming en de gevolgen voor lokale werkgelegenheid.

8 april: klimaatneutraal Vlaams-Brabant met de resultaten van de nulmeting en mogelijke scenario's voor aanpak met aandacht voor verduurzamen van de economie; dossier PWA en PWA-DCO's.

10 juni: van kennisstad naar kennisregio met de visie van de stad Leuven aangaande de inbedding en expansie, geplaatst in een stadsregionaal perspectief; advies over de wijzigingen in verschillende tewerkstellingsmaatregelen en gevolgen voor lokale diensten; een toelichting van de bezetting en ontwikkeling van de bedrijventerreinen in Vlaams-Brabant.

9 september: de burgemeester van stad Diest over de (economische) stadsontwikkeling in Diest en daaraan gekoppeld een reflectie op (stads)regionale samenwerking; toelichting conceptnota's Vlaamse Regering 17 juli 2015 'naar een versterkt streekbeleid en (boven)lokaal werkgelegenheidsbeleid' en 'Focus op talent en competenties als sleutel naar een hogere werkzaamheidsgraad in het kader van Evenredige Arbeidsdeelname'.

18 november: de burgemeester van stad Tienen over de (economische) stadsontwikkeling in Tienen en daaraan gekoppeld een reflectie op (stads)regionale samenwerking; stand van zaken Ruimtelijke Economische Agenda, stand van zaken nieuw streekbeleid voor regio Leuven; terugkoppelingen van streektafel Zuid-Oost-Hageland over samenwerkingsovereenkomst tussen gemeenten en VDAB en PWK Leuven m.b.t. specifieke doelgroepen.

Permanente werkgroep kansengroepen

In Leuven is deze werkgroep samengesteld uit diverse actoren die werken met kansengroepen, inclusief commerciële actoren en rekening houdend met een goede ruimtelijke spreiding. Zij buigen zich over werkgelegenheidsthema's ter voorbereiding van RESOC-adviezen of ter ondersteuning van streekdossiers. In 2015 kwamen volgende onderwerpen onder andere aan bod:

Op 19 januari: voorstelling HIVA-onderzoek "Naar duurzame tewerkstelling van doelgroepwerknemers uit de sociale economie in de reguliere economie: lessen uit 10 unieke organisatiecases, met bijzondere aandacht voor de bouw- en zorgsector"; duiding bij het uitvoeringsbesluit maatwerkdecreet; stand van zaken concept 3D Ondernemen; event 'tewerkstelling van allochtonen/anderstaligen in de zorgsector', ...

16 februari: beperking van beroepsinschakelingsuitkeringen in de tijd: opvolging situatie in de regio en samenwerking VDAB met OCMW's; stand van zaken lerend netwerk Stroomopwaarts (Velo en IGO); brainstorm provinciale netwerkdag; studiedag 'meer Europese samenwerking voor sociale economie': mogelijkheden voor de Leuvense regio?

20 april: advies doorstroom van sociale naar reguliere economie, RESOC over toekomst PWA; toelichting bij de conceptnota Duaal Leren van Syntra; terugkoppeling event 'Taal kleurt de zorg'; project Rent-a-coach (VELO); stand van zaken 3D Ondernemen.

18 mei: Lancering tender intensief werkplekieren; eerste bespreking prioriteiten provinciaal subsidiereglement sociale economie; promotie sociale economie: terugkoppeling werkgroep provincie, initiatieven stad Leuven, ...; voorbereiding JOP 2016 VDAB.

21 september: stand van zaken nieuw doelgroepenbeleid; conceptnota's Vlaamse Regering 17 juli 2015; toelichting bij oprichting ViTeS; subsidie intensief werkplekieren en Tender intensief werkplekieren; ICF-indicering; nieuw actieplan promotie sociale economie provincie Vlaams-Brabant.

19 oktober: advies PWK Leuven naar aanleiding van hervormingen EAD-beleid; onderzoek van Idea Consult over PWA-stelsel; resultaten lerend netwerk Stroomopwaarts (Velo); acties provincie Vlaams-Brabant rond promotie sociale economie.



16 november: stand van zaken Banenpact/nieuw doelgroepenbeleid; beleidsbrieven 2015-2016 'Sociale Economie' en 'Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie'; informatie-uitwisseling tussen leden van de vergadering over gevolgen van hervormingen binnen hun organisaties.

Er werd twee maal een provinciale PWK georganiseerd omdat over beide regio's heen er gemeenschappelijke dossiers zijn.

Op 16 maart: ICF met stand van zaken en uitleg bij vooropgestelde procedure; taalbeleid in Vlaams-Brabant; enquête voor werkgevers rond taalondersteuning; STRAK & STAP2: specifiek traject voor anderstaligen; conceptnota doelgroepenbeleid en impact op de regio: eerste aanzet.

15 juni: advies betreffende impact van wijzigingen doelgroepenbeleid in Vlaams-Brabant; advisering JOP 2016 VDAB met cijferanalyse en dienstverlening VDAB; bepaling prioriteiten provinciaal subsidiereglement sociale economie.

In [Halle-Vilvoorde](#) kwamen volgende onderwerpen aan bod.

Op 13 januari: opvolging 3D Ondernemen en MVO Platform: input gevraagd vanuit PWK-leden; uitvoeringsbesluiten maatwerkdecreet; voorstelling studie 'Naar duurzame tewerkstelling van doelgroepwerknemers uit de sociale economie in de reguliere economie – lessen uit 10 unieke organisatiecases, met bijzondere aandacht voor de bouw- en zorgsector; analyse doorstroomresultaten leerwerkbedrijf Halle-

Vilvoorde; project 'Overweg': doorstroom van sociale naar reguliere economie (Groep Intro); Markant vzw: inspiratiecafé voor ondernemers + financiële opleiding voor vrouwen.

12 mei: opvolging inschrijvingen train-the-trainer taalcoaching; SINE-doelgroepkorting binnen dienstencheque-ondernemingen; advies over doorstroom uit sociale economie; advies betreffende PWA; conceptnota 3D Ondernemen; brainstorm provinciale netwerkdag; prioriteiten provinciaal subsidiereglement sociale economie vanuit Halle-Vilvoorde; Tender intensief werkplekieren; bevraging jeugdwerkloosheid, advisering JOP VDAB, ...

8 september: werking van het nieuw revalidatiecentrum in Asse en de bijhorende arbeidscoaching, conceptnota's Vlaamse Regering 17 juli 2015; nieuw actieplan promotie sociale economie; netwerkdag 2016 en infosessies i.k.v. thema 'werken op maat'.

10 november: onderzoek van Idea Consult over PWA-stelsel; Beleidsbrieven 2015-2016 'Sociale Economie' en 'Werk, Economie, Wetenschap en Innovatie'; ICF-indicering en plan van aanpak VDAB; informatie-uitwisseling over gevolgen van hervormingen binnen hun organisaties.

Regionaal overlegplatform (ROP) Leren en Werken

Het ROP is samengesteld uit vertegenwoordigers van onderwijs- en arbeidsmarktactoren en kwam in Leuven twee keer samen, in Halle-Vilvoorde één keer. RESOC neemt voor Halle-Vilvoorde secretariaatsrol op en voor Leuven voorzittersrol. ROP Leuven zat samen op 20 januari en 24 maart. ROP Halle-Vilvoorde op 19 juni.

Typische onderwerpen op de ROP-vergaderingen zijn: de schoolverlaterstudie van VDAB, verslaggeving uit de overkoepelende structuur ROP Vlaanderen, de bespreking van het voltijds engagement, het opleidings- en vormingsaanbod, ... Belangrijk is de verdeling van de uren 'voortraject' en 'brugproject' over de verschillende aanbieders. RESOC liet zijn engagement in dit overlegplatform gaandeweg los. Het probleem is dat het overwegend een onderwijsmaterie is, er wordt geen connectie gemaakt met arbeidsmarktactoren.

PWA-opleidingsfonds



Het PWA-opleidingsfonds biedt de PWA's uit de regio Halle-Vilvoorde de mogelijkheid beroep te doen op de gezamenlijke financiële middelen voor de subsidiëring van opleidingen voor PWA-werknemers. Daartoe dragen de 12 aangesloten PWA's jaarlijks een bepaald percentage van hun inkomsten over aan het fonds.

Omwille van de besparingen en hervormingen besliste RESOC om deze werking niet langer te ondersteunen. Er werden dan ook geen bijdragen meer geïnd voor 2015. Op 10 februari kwam de Raad van Bestuur samen over 4 opleidingsvragen. Andere aanvragen werden elektronisch behandeld. Op 6 augustus 2015 werd een algemene vergadering in functie van de ontbinding en vereffening van dit PWA-opleidingsfonds georganiseerd. Er werd beslist om – na terugbetaling aan RSZ - het resterende bedrag te verdelen over de nog te betalen facturen. Vandaar dat de PWA's voor 2015 niet de volledige opleidingskost terugbetaald kregen. Toch waren er nog 19 PWA's die in 2015 nog gebruikt maakten van de resterende middelen.

Werkgroep Kaarten op Tafel

De werkgroep 'Kaarten Op Tafel' is samengesteld uit de streekintercommunales Interleuven en Haviland, UNIZO, VOKA en Boerenbond, POM Vlaams-Brabant, ACV, ABVV, de provinciale diensten ruimtelijke ordening en economie. Ook de stad Leuven en enkele Vlaamse agentschappen (Agentschap Ondernemen, Waterwegen en Zeekanaal, ...) waren betrokken. Deze partners hebben een aantal inhoudelijke bakens uitgezet voor de ruimtelijk-economische ontwikkeling in de provincie, op basis van een omgevingsanalyse. Samen met de dienst Ruimtelijk Ordening, heeft RESOC op meerdere fora en overlegtafels deze tekst toegelicht aan diverse stakeholders. In 2015 vergaderde een kleinere kerngroep Ruimtelijke Economische Agenda (samen met POM en de intercommunales streekontwikkeling) wel 16 maal om deze visie om te zetten in een gezamenlijk programma, verwoord in de Ruimtelijke Economische Agenda of REA.

28

Streekdossiers

Alle wegen leiden naar Brussels Airport

Brussels Airport House is een gezamenlijk initiatief van Brussels Airport Company, POM Vlaams-Brabant, Voka, VDAB, De Lijn Vlaams-Brabant, de Provincie Vlaams-Brabant en RESOC Halle-Vilvoorde. Het brengt mensen en middelen samen onder 1 dak om een integrale dienstverlening te bieden aan werkzoekenden, werknemers, werkgevers en het brede publiek. Ook Actiris, NMBS en de MIVB werden betrokken.

RESOC is betrokken in de stuurgroep en in het uitvoerend comité en wil vooral de samenwerking met scholen garanderen en een educatief centrum uitbouwen. Zo kan informatie op maat van verschillende doelgroepen aangeboden worden met de focus op het economische belang, de tewerkstellingsmogelijkheden, de bedrijvigheden en daaraan gekoppeld de verschillende beroepen op de luchthaven. In eerste instantie ligt de focus op de leeftijdsgroep 10-14jarigen in functie van een positieve beroeps- en studiekeuze.

In oktober werden 2 dagen 'Check-in @ Brussels Airport' georganiseerd als try-out voor het educatief aanbod van het Luchthavenhuis. 110 enthousiaste gezichten van leerlingen en leerkrachten waren te zien in de luchthaven op 15 en 16 oktober. De partners van het Luchthavenhuis nodigden 3 scholen uit voor een educatieve kennismaking met werken op de luchthaven en dat bleek een succes te zijn. De beroepen werden heel tastbaar dankzij workshops in bagageafhandeling en passagierscontrole, begeleid door educatieve medewerkers van Het Beroepenhuis, een organisatie die zich specialiseert in het uitwerken van projecten waarbij jongeren hun eigen talenten ontdekken en hun horizon rond beroepen verruimen. De gidsen van Brussels Airport Company toonden de leerlingen op welke manier zij hun talenten kunnen inzetten.

Opmaak ruimtelijk economische visie Vlaams-Brabant

De provincie is gestart met een 'Visienota Ruimte Vlaams-Brabant'. Het invullen van ruimte voor tewerkstelling en economie blijft in deze beleidsnota een belangrijk beleidspunt.

De RESOC-werkgroep Kaarten op Tafel probeert de ruimtelijke economische ambities te concretiseren in een agenda, waarin de acties en projecten worden opgenomen met als doel tot een afgestemde realisatie te komen.

Hierin gaat de aandacht in eerste instantie naar de optimalisering en intensifiëring van de bestaande bedrijvzones. Er worden clusters afgebakend waar prioritair aan een revitalisering zal worden gewerkt. Daarnaast wordt systematisch gezocht naar mogelijkheden van intergemeentelijke samenwerking en is er aandacht voor duurzaam parkmanagement en verduurzaming van bedrijfsgebouwen. In de nabije toekomst zal deze agenda worden getoetst aan de politieke verantwoordelijke. Deze REA wordt een integraal onderdeel van de 'Visienota Ruimte Vlaams-Brabant', waarin naast economie, ook mobiliteit en duurzaamheid worden meegenomen als belangrijke speerpunten.

Uni-form in Vlaams-Brabant

Het uniforme stagerapporteringsinstrument voor leerlingstages in de zorgsector ontwikkeld door provincie Limburg, ging in 2015 in Vlaams-Brabant het derde jaar in. RESOC ondersteunt de scholen en de stagegevers via

de organisatie van de mentorenopleiding en de netwerking met Uni-form Limburg. Dit gebeurt met middelen van de provincie, van Regionaal Technologische Centrum en eigen werkingsmiddelen.

20 van de 23 secundaire scholen in Vlaams-Brabant gebruiken Uni-form, plus één Brusselse school en 3 CVO's. Aan de mentorenopleiding namen in totaal 206 stagebegeleiders en -mentoren deel. In het voorjaar schreven zich 93 stagementoren en 12 leerkrachten-stagebegeleiders in op het aanbod van 5 reeksen (Leuven, Meise en Halle). In het najaar namen 73 stagementoren en 8 stagebegeleiders deel aan 5 reeksen (Leuven, Meise en Halle). In regio Hageland was er een extra aanbod in het najaar: in het kader van de Netwerkdag voor de kinderopvang regio Hageland namen 20 stagementoren uit 5 kinderdagverblijven deel aan de mentorenopleiding in Tienen.



Met het oog op de verankering van Uni-form werkte RESOC samen met VIVO aan een ESF-projectvoorstel 'Innovatie door adaptatie'. Het project "Iedereen in Uni-form: een krachtig stage-instrument voor toekomstige werknemers", door VIVO ingediend en gedragen door een partnerschap vanuit alle provincies, beoogde de verspreiding van het werkinstrument en de mentorenopleiding over Vlaanderen. Er volgde helaas een negatieve beslissing.

Net als in 2014 organiseerde RESOC met VIVO overleg met scholen en diensten gezinszorg over een betere organisatie van de leerlingenstages in de thuiszorg. Er werden nieuwe afspraken gemaakt over de aanmeldings-

en toekenningsprocedure van stages. RESOC neemt ook deel aan het 'provinciaal overlegplatform ter promotie van de zorgberoepen'.

Werkgroep logistieke arbeidsmarkt

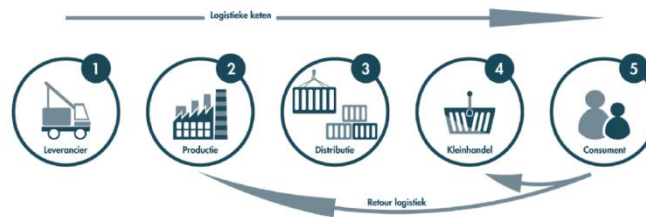
De aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt is een belangrijk knelpunt in de logistieke sector. Deze uitdaging wordt opgenomen door de werkgroep Arbeidsmarkt van het Logistiek Platform Vlaams-Brabant, via een gecoördineerd actieplan logistiek. De werkgroep, voorgezeten door de gedeputeerde economie en onderwijs, kwam in 2015 twee keer samen. De partners zijn: RTC Vlaams-Brabant, Provincie Vlaams-Brabant, POM Vlaams-Brabant, LOGOS, SFTL en SFAL, VDAB, VOKA Vlaams-Brabant, UNIZO Vlaams-Brabant & Brussel, LITC, Katholiek Onderwijs Vlaanderen, GO!, OVSG, Syntra AB en RESOC. RESOC neemt de rol van 'bruggenbouwer logistiek' op en zorgt voor afstemming en de ondersteuning van de acties.

Het actieplan werd in 2015 onverkort uitgevoerd. Zeven scholen maakten gebruik van een projectsubsidie en een bijhorende opleiding om Warehouse Management Software in de klasomgeving te gebruiken. 331 leerlingen uit 16 scholen maakten kennis met de luchthaven of kregen een initiatie heftruck tijdens de 10 doe-dagen logistiek, met telkens ook een bedrijfsbezoek. Zeven scholen gingen op bezoek in het Logistiek Innovatie- en Training Centrum (LITC) en lieten vervoerskosten terugbetalen. Er werd een Train-the-teacher georganiseerd rond werken in team op de magazijnvloer. Zes leerkrachten namen deel aan opleiding tot coach voor de begeleiding van het logistiek simulatiespel My Distribution Center (MyDC).

Er werden extra middelen besteed aan het educatief aanbod "Check in @ Brussels Airport" van het Luchthavenhuis Brussels Airport. 100 leerlingen uit basis- en secundair onderwijs uit de buurt van de luchthaven kregen een rondleiding op de luchthaven en maakten kennis met verschillende luchthavenberoepen doorheen workshops in bagageafhandeling en passagierscontrole. Het Beroepenhuis uit Gent ontwikkelde dit aanbod, dat in de toekomst verder uitgerold zal worden.

Daarnaast ging aandacht naar de hervorming van de train-the-trainer heftruck (10-dagenregeling), de ontwikkeling van uniforme stagedocumenten en de update van het opleidingsaanbod (folder Move your world en website).

Er werd ook een nieuwe opleiding gestart: leerlingen kunnen vanaf schooljaar 2015-2016 de opleiding 'Behandelaar Luchtvracht en Bagage (ramphandler)' volgen in Centrum Leren en Werken (CLW) Castor in Vilvoorde. Een primeur in België, dankzij de samenwerking van het onderwijs, het sectorfonds SFAL en de bedrijven op de luchthaven.



Studiereis VlotVlaanderen

Met de campagne Vlot Vlaanderen willen Provincie, RESOC en POM Vlaams-Brabant de aandacht vestigen op de mobiliteitsproblematiek in Vlaams-Brabant. De hogere overheden moeten de nodige investeringen doen in weginfrastructuur, openbaar vervoer en fietssnelwegen.

Een sterke delegatie bestaande uit vertegenwoordigers van de Provincie, RESOC en POM Vlaams-Brabant, kabinet van de Vlaams minister van Mobiliteit en zijn Brusselse collega, Vlaams departement Mobiliteit en Openbare Werken, Mobiel Brussel, De Lijn, MIVB, NMBS, Fietsberaad, Voka Halle-Vilvoorde, BECI, UNIZO, ACV én de burgemeesters van Vilvoorde en Mechelen gingen eind maart 2015 op studiereis naar voorbeeldige steden Kopenhagen en Malmö.

In Kopenhagen stond het doorgedreven fietsbeleid in de kijker maar ook recente ontwikkelingen op vlak van openbaar vervoer en het innovatie verkeersmanagement. In Malmö het fietsactieplan, het mobiliteitsmanagement en de samenwerking tussen de stad en de regionale openbaar vervoersmaatschappij.

VLOTVLAANDEREN

Er werd nadien een evaluatie gemaakt dat volgende aandachtspunten meegenomen worden: de link tussen een betere ruimtelijke ordening en mobiliteit, het geloof in het openbaar vervoer en de wil om verder te investeren, een uitgebreid fietsbeleid, technologische innovatie, een integrale benadering over verschillende beleidsdomeinen en vooral veel samenwerken! Campagne voeren en sensibiliseren zijn belangrijk maar VlotVlaanderen mag zich daartoe niet beperken. We moeten werk maken van concrete acties op het terrein.

Taalbeleid

De taalachterstand Nederlands bij werkzoekenden en werknemers is voor RESOC Halle-Vilvoorde al jaren een aandachtspunt. Er werd in het verleden stevast gehamerd op de nood aan een specifieke ondersteuning van bedrijven die werken met anderstalige werknemers en op de nood aan een specifieke aanpak in de begeleiding van anderstalige werkzoekenden. In 2014 werkte VDAB een actieplan uit voor de toeleiding van anderstaligen naar werk.

RESOC richtte een 'Werkgroep Taal' op met als doel goede praktijken uit te wisselen en de noden van de partners en de samenwerkingsmogelijkheden te onderzoeken. De focus lag in eerste instantie op de sociale economie. Verschillende actiepunten kwamen naar voor: 1) nood aan een train-the-trainer voor interne taalcoaches in (sociale economie) ondernemingen om de taalondersteuning betaalbaar te maken, 2) nagaan welke specifieke taal en andere competenties nodig zijn om een bepaalde functie uit te voeren, 3) Het verzamelen van didactische materiaal/tools/methodieken in functie van taalcoaching in een (digitale) materialenbank, 4) taalstages in functie

van het invullen van een bepaalde vacature en observatiestages voor een gedegen screening van een anderstalige persoon.

RESOC en VDAB werkten in 2015 samen een 2-daagse opleiding en een Train-the-trainer aanbod uit, genaamd NODW+. Het gaat hier om een totaal nieuw aanbod waarbij VDAB zijn expertise rond taalcoaching zal overdragen aan interne taalcoaches binnen bedrijven. RESOC en VDAB organiseerden hierover een infosessie voor sociale economie-bedrijven op 17 maart 2015. Op 3 en 24 juni werden de workshops taalpeter/meterschap georganiseerd voor 7 sociale economie bedrijven. Binnen Kringwinkel Spit werd gestart met de opleiding van een interne taalcoach door VDAB. Op basis van dit pilootproject zal VDAB een draaiboek opmaken voor NODW+.

Begin 2015 werd er een taalenquête gelanceerd door VDAB en RESOC naar bedrijven in Vlaams-Brabant. Dit om een beter zicht te krijgen op het taalniveau dat wordt gevraagd, om te weten te komen in hoeverre maatregelen voor taalondersteuning gekend zijn en worden gebruikt en om af te toetsen in welke mate bedrijven open staan voor taalstages. Naar aanleiding van de resultaten werd beslist om meer in te zetten op taal-IBO.

Achterstand sociale economie in Halle-Vilvoorde

Ondanks de specifieke problematiek in de Rand zijn er in vergelijking met de rest van Vlaanderen minder sociale economie projecten in Halle-Vilvoorde. RESOC maakte een nota waarin verschillende regio's in Vlaanderen met elkaar worden vergeleken qua tewerkstellings- en begeleidingsaanbod voor de groep werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Er werd overlegd met de organisaties en koepels in kwestie, met VDAB, met steden en gemeenten, met de provincie over mogelijke initiatieven, zoals hierna opgesomd.

- Meer tewerkstellingsplaatsen creëren: aandacht vragen aan Vlaanderen om de historisch gegroeide scheeftrekking geleidelijk recht te trekken; meer promotie maken voor sociale economie-organisaties, zodat zij meer afzet hebben van producten of diensten; ondersteuning voorzien om goede aanvragen te kunnen doen; meer samenwerking/fusies om organisaties sterker te laten staan in de onderlinge concurrentie; duidelijkheid over regelgevend kader
- Doorstroom bevorderen/trek in de schouw: samenwerking tussen sectoren en sociale economie over welke competenties vereist zijn; onderzoek binnen welke functies en jobs doorstroom haalbaar is; aandacht voor de grote groep anderstalige werknemers

Verschillende PWA-verantwoordelijken en lokale bestuurders trokken aan de alarmbel over de op stapel staande veranderingen in het PWA-stelsel. Begin 2015 zijn binnen de gewone PWA-werking in regio Leuven 600 personen actief, binnen de PWA dienstencheque-ondernemingen bijna 450. In Halle-Vilvoorde zijn er in de gewone PWA-werking 700 actief en 350 binnen de PWA dienstencheque-ondernemingen. Bijna 90% gewone PWA-ers zijn ouder dan 45 jaar, 60% is laaggeschoold. 40% is in Leuven al meer dan 10 jaar werkzoekend, in Halle-Vilvoorde is dit zo'n 30%.

Binnen de PWA-dienstencheque-ondernemingen zijn veel mensen actief die gestart zijn binnen de gewone PWA-werking, maar in staat waren om door te stromen. Meer dan 80% komt uit de (langdurige) werkloosheid. Dit betekent dat het vaak om mensen gaat met een zwakker profiel. Heel wat mensen hebben relatief 'kleinere' contracten. In Leuven wordt gemiddeld 25 uren per week wordt gewerkt en in Halle-Vilvoorde 21 uren per week. Binnen de gewone PWA-werking worden nog heel wat taken uitgevoerd. Voor regio Leuven ging 36% over thuishulp of tuinonderhoud, 19 % voor onderwijsinstellingen, 12% voor lokale overheden en 8% voor vzw's. In Halle-Vilvoorde ging 25% naar thuishulp of tuinonderhoud, 24% naar onderwijsinstellingen en 20% naar lokale overheden.

De combinatie van de tewerkstelling van een zwakkere doelgroep aan een lokale dienstverlening maakt dat de PWA's op lokaal vlak een belangrijke vorm van lokale diensteconomie zijn tot in de kleinste gemeente. Het gaat

om diensten voor en door inwoners van een gemeente. Voor sommige gemeenten zijn de PWA's het enige instrument om te kunnen werken aan lokale tewerkstelling of activering. In een aantal gemeenten wordt er dan ook nauw samengewerkt op dit vlak tussen PWA, VDAB en OCMW.

Na extern en intern overleg vroeg RESOC aan de bevoegde minister duidelijkheid over de op stapel staande hervormingen zodat de PWA vzw's de nodige voorbereidingen kunnen treffen.

Toeleiding naar de zorg

RESOC Leuven organiseerde daarom op 26 mei 2015 in samenwerking met 6 gemeenten (Aarschot, Begijnendijk, Bekkevoort, Diest, Scherpenheuvel-Zichem, Tielt-Winge), Provincie Vlaams-Brabant en VDAB een opleidings- en jobbeurs in Diest, waarbij de zorgberoepen in de regio in de kijker worden geplaatst.

RESOC coördineerde de samenwerking tussen dit groot aantal partners.

Zowel lokale werkgevers waren aanwezig als een aantal opleidingsinstanties. Er was een bereik van meer dan 500 bezoekers. Leerlingen uit het secundair onderwijs in de buurt konden via workshops kennis kunnen maken met de zorgsector. 4 scholen bezochten de beurs met in totaal van 100 leerlingen. Op deze beurs was ook expliciet aandacht voor allochtonen. Zo waren er infosessies over het opleidingsaanbod van VDAB voor anderstaligen in de social profit. Ondanks een groot aantal anderstaligen in regio Diest, kende VDAB problemen om deze opleidingen gevuld te krijgen. Dankzij de beurs loopt de toeleiding veel beter.

RESOC organiseerde in het voorjaar samen met VERSO Jobkanaal en het Provinciaal Platform Promotie Zorgberoepen een studiedag over medewerkers met een migratieachtergrond in de zorgsector, met focus op de taal. De ruim 80! aanwezigen luisterden naar praktijkgetuigenissen uit organisaties en opleidingsinstanties en wisselden ervaringen uit tijdens een debat. Speciaal voor de gelegenheid werd de brochure 'Taal op de werkvloer' voor socialprofitwerkgevers gelanceerd.

41

**Samenwerking
&**

Positionering

Interbestuurlijk samenwerking

RESOC staat voor een sociaaleconomisch streekbeleid in partnerschap, dus met een brug tussen provincie, intercommunales, lokale besturen en dit samen met werkgevers- en werknemersorganisaties. Dit wil zeggen dat medewerkers en partners permanent zoeken naar maximale afstemming met betreffende actoren en zorgen voor een breed netwerk.

De verschillende streekdossiers nopen permanent tot overleg en afstemming. Voor het Toekomstforum werd bijvoorbeeld het engagement opgenomen om het secretariaat te verzorgen van de Themawerkgroep Mobiliteit, om op deze manier ook de campagne VlotVlaanderen uit te dragen over de regio. Voor het opmaken van de Ruimtelijk Economische Agenda van de provincie Vlaams-Brabant trekt RESOC de werkgroep Kaarten op Tafel, met verschillende bestuursniveaus, actoren en partners. Voor het diversiteitsnetwerk organiseert RESOC ervaringsuitwisselingen. Enzovoort.

In het najaar werd er drukt overlegd met de intercommunales Interleuven en Haviland om via het bestaande burgemeestersoverleg in regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde te werken aan de voorbereiding van projecten 'versterkt streekbeleid'. Er werd afgesproken dat ERSV als promotor projectvoorstellen zou uitwerken. De steden en gemeenten bepalen de koers van het schip. De sociale partners blijven aan boord, en de provincie vaart ook mee.

43

Diversität

Loopbaan en diversiteitsplannen

RESOC Halle-Vilvoorde en RESOC Leuven hadden voor het werkingsjaar 2015 een objectief van 45 nieuw af te sluiten loopbaan- en diversiteitsplannen.

RESOC Halle-Vilvoorde sloot bij 33 organisaties 41 loopbaan- en diversiteitsplannen af. Hierbij waren er 2 clusterplannen die respectievelijk een bereik hadden van 6 en 4 organisaties.

Omwille van budgettaire beperkingen op Vlaams niveau kon een clusterdiversiteitsplan met een bereik van 5 organisaties en een klassiek loopbaan- en diversiteitsplan niet worden ingediend.

We bereikten 21 bedrijven, 10 non-profitorganisaties en 2 lokale besturen.

Voor **RESOC Leuven** werden er in 40 organisaties in totaal 49 nieuwe plannen afgesloten. Het gaat om vier instapplannen, zes groeiplannen, twee clusterplannen (resp. 4 en 6 organisaties) en 29 'klassieke' plannen.

We bereikten 11 bedrijven, 26 non-profitorganisaties, 2 lokale besturen en 1 onderwijsinstelling.

Naar aanleiding van de stopzetting van de loopbaan- en diversiteitsplannen opteerden bedrijven en organisaties er voor om in te zetten op een klassiek loopbaan- en diversiteitsplan, i.p.v. een instapplan, aangezien er meer subsidies verkregen kunnen worden via het klassieke plan. Deze tendens zagen we in beide regio's én in de rest van Vlaanderen.

Organisatie	Plaats
Adecco Coordination Center	Dilbeek
Adecco Home Services	Dilbeek
Aluminco	Meise
Amplifon	Dilbeek
AP Logistics	Vilvoorde
Asco Industries	Zaventem
Buro Van Eyken	Zemst
Computer Profile	Zaventem
CVO Meise-Jette	Meise
D&D Isoltechnics	Sint-Pieters-Leeuw
DB Dental	Halle
De Rand	Wemmel
Destiny	Zaventem
DHL Parcel Belgium	Ternat
Eigen Thuis	Grimbergen
Gemeente en OCMW	Asse
Gemeente en OCMW	Steenokkerzeel
In2communications	Machelen

Organisatie	Plaats
Mediagenix	Dilbeek
Mivavil	Vilvoorde
Nu Skin	Zaventem
Ons Tehuis Brabant	Kampenhout
Puratos	Dilbeek
Quasus	Zaventem
Raoul Toussaint	Merchtem
RVT De Zwaluw	Galmaarden
TCR Belgium	Steenokkerzeel
The Talent Gallery	Zaventem
UPS	Machelen
VCM	Vilvoorde
WZC Koning Albert I	Dilbeek
WZC Quietas	Dilbeek
WZC Rietdijk	Vilvoorde

Organisatie	Plaats
Bodemkundige dienst België	Leuven
Broeders Alexianen	Tienen
Buurtwerk 't Lampeke	Leuven
Cars on the web	Tienen
Vzw COB Annuntiaten Heverlee	Leuven
De Bezembinder	Scherpenheuvel-Zichem
De Hulster	Leuven
De Spiegel	Leuven
De Vlaspit	Scherpenheuvel-Zichem
De Vlaspit Opl&werkervaring	Scherpenheuvel-Zichem
ECADIS	Tienen
Hestia vzw	Tienen
Het Roerhuis	Leuven
Huize Deveuster	Tremelo
Job-Link	Bierbeek
KDV De Hartjes	Tienen
KDV de Slabbertjes	Leuven
KDV Lutgardisschool Elsene	Leuven
Kim's Chocolates	Tienen
Kinderdagverblijven Leuven vzw	Leuven

Organisatie	Plaats
Koning Kevin	Leuven
Kortenbergse Busonderneming	Kortenberg
MCH	Leuven
Mobiel 21	Leuven
OCMW Boortmeerbeek	Boortmeerbeek
OCMW Kortenaken	Kortenaken
Oostrem	Herent
Outward Bound	Leuven
't Prieltje	Tienen
Rusthuis De Wyngaert	Rotselaar
Stichting M.M. Delacroix	Tienen
Suggnomé	Leuven
Treeservices	Tielt-Winge
Via Vera	Leuven
VLS Belgium (LTC Vastgoedadvies)	Tienen
Vzw Kinderopvang 't Eekhoortje	Leuven
WGC De Central	Leuven
WGC Ridderbuurt	Leuven
Windekind	Leuven
WZC d'Eycken Brug	Bierbeek

Acties en projecten Halle-Vilvoorde



Diversiteitsbeleid en werkwaar werk

De 3 vakbonden ACV, ABVV en ACLVB organiseerden een provinciale netwerkdag voor secretarissen en militanten. Een projectontwikkelaar gaf toelichting over het opzetten van een diversiteitsbeleid via de loopbaan- en diversiteitsplannen.

Ook de EFI-analyse (economische en financiële informatie-analyse) en de werking van het ervaringsfonds stonden die dag op het programma.



Netwerkdag EAD Methodiekenmarkt

De jaarlijkse netwerkdag voor alle diversiteitswerkers stond in het teken van nieuwe methodieken en tools die bijdragen tot het realiseren van duurzame loopbanen.

Aan de hand van speeddates maakten de deelnemers kennis met volgende instrumenten: Generatiebril, E-Div, Straffe Koppen, Huis van werkvermogen en HrUnltd-maatwerkuids. In totaal waren er 45 aanwezigen op deze Methodiekenmarkt.

Acties en projecten Leuven



Rent-a-coach Stakeholdersoverleg & pilotbedrijven

RESOC is partner in het ESF-project 'Rent-a-coach' van VELO. Op 10 februari dachten stakeholders na over hoe de expertise van de sociale economie kan ingezet worden voor coaching van kansengroepen reguliere in bedrijven en organisaties.

RESOC Leuven leverde ook twee pilotbedrijven (een KMO in groenonderhoud en een kinderdagverblijf) om deze methodiek uit te testen.



Studiedag "Taal kleurt de zorg"

RESOC organiseerde samen met VERSO Jobkanaal en het Provinciaal Platform Promotie Zorgberoepen een studiedag over HR-management ten gunste van medewerkers met een migratieachtergrond, met focus op de taal.

De ruim 80 aanwezigen luisterden naar praktijkgetuigenissen en wisselden ervaringen uit tijdens een debat. Speciaal voor de gelegenheid werd de brochure 'Taal op de werkvloer' voor socialprofitwerkgevers gelanceerd.

Acties en projecten Halle-Vilvoorde



Werk maken van een diversiteitsbeleid op uw werkvloer

In het kader van de basisopleiding 'Diversiteitsbeleid' van het Agentschap Integratie en Inburgering Vlaams-Brabant gaven projectontwikkelaars een toelichting over hoe organisaties en bedrijven werk kunnen maken van een diversiteitsbeleid op hun werkvloer



Focusgroep werk en tewerkstelling

Naar aanleiding van de hervormingen binnen het Agentschap Integratie en Inburgering werd er een omgevingsanalyse gehouden van de domeinen werk en tewerkstelling. Een projectontwikkelaar van RESOC nam daarom deel aan een focusgroep op Vlaams niveau.

Acties en projecten Leuven



Workshop Generatiebril voor EAD-netwerkpartners

15 partners uit het EAD-netwerk namen deel aan de workshop Generatiebril, een aanbod en webtool ontwikkeld door HoGent in het kader van een ESF-project.

De deelnemers maakten kennis met enkele methodieken en tools om in organisaties te werken rond generaties op de werkvloer.



Ontbijtsessie - 'Op uw gezondheid (en die van uw medewerkers!)

In het kader van de jaarlijkse ervaringsuitwisseling voor werkgevers namen 23 personeelsverantwoordelijken uit bedrijven en organisaties deel aan de ontbijtsessie over gezondheidsbevordering op het werk.

Naast een gezond ontbijtbuffet verzorgd door sociale economiebedrijf SPIT vzw konden de deelnemers genieten van een toelichting over de aanpak van gezondheidsbeleid door VIGEZ en LOGO Oost-Brabant, en twee praktijkvoorbeelden (JSR Micro en Stad Leuven).

Acties en projecten Halle-Vilvoorde



Ronde tafel

Voor de opmaak van de nieuwe sectorconvenant 2016/2017 organiseerde Vivo ronde tafels om input te krijgen van hun stakeholders.

Een projectonwikkelaar nam deel aan de ronde tafel over 'etnisch-culturele diversiteit en taal'. De input van deze focusgroep werd gebruikt bij de uitwerking van acties binnen de sectorconvenant.



Omgaan met discriminerende vragen

RESOC Halle-Vilvoorde organiseerde i.s.m. VFU (Fonds voor Uitzendkrachten) en Unia (Centrum voor Gelijkheid van Kansen) een workshop 'Omgaan met discriminerende vragen' voor consulenten en office managers van uitzendbedrijven.

In de voormiddag werd er een toelichting gegeven over de anti-discriminatiewetgeving en de tool E-Div. In de namiddag werden er verscheidenen cases besproken en hierbij was tevens een jurist van Unia aanwezig. De cases werden op voorhand aangebracht door de deelnemers.

Acties en projecten Leuven



Netwerkdag diversiteit 'Werkbaar werk'

De diversiteitsconsulenten van ABVV, ACV en het ACLVB organiseerden in samenwerking met RESOC Leuven een netwerkdag diversiteit voor alle diversiteitspartners.

RESOC-Stagiaire Leen Vermaelen lichtte de resultaten van haar onderzoek rond gezondheidspromotie op het werk toe en presenteerde een folder met tools. Ook de website Straffe Koppen (ESF-project Adviseurs LAngere en BEtere Loopbanen), die voorziet in een stappenplan rond werkbaar werk werd voorgesteld.



Streekdossier geïntegreerde werkgeversbenadering

De Werkgroep Diversiteit Leuven evalueerde de acties in het kader van de 'gecoördineerde (geïntegreerde) dienstverlening' aan werkgevers.

RESOC lichtte de resultaten van een bevraging van alle partners toe. De gedeelde prospectielijst, sinds 2014 gelanceerd om de benadering van werkgevers door projectontwikkelaars, Jobkanaaladviseurs, VDABaccountmanagers en diversiteitsconsulenten af te stemmen, werd positief geëvalueerd. Zoals ook het EAD-wiel, dat de diensten van de verschillende EAD-partners visualiseert.

De hervorming van het EAD-beleid door de Vlaamse regering maakte echter een einde aan deze positieve samenwerking. Op 10 november werd de Werkgroep Diversiteit Leuven ontbonden.



Werkbaar werk in de zorg: Sprookje of realiteit

Tijdens deze ervaringsuitwisseling voor speciaal voor organisaties uit de zorgsector werd stilgestaan bij de vraag hoe de organisatie van de arbeid kan bijdragen aan de werkbaarheid van jobs.

Vanuit VIVO werd er een toelichting gegeven over de werkbaarheidsmonitor en Flanders Synergy lichtte de roadmap naar innovatieve organisatie toe.

Tot slot waren er 2 praktijkgetuigenissen van WZC Molenstee (OCMW Kampenhout) en de Soprim@-groep.

Acties en projecten Leuven



Ontbijtsessie - De kracht van werkpleklers

Voor deze editie van de jaarlijkse ervaringsuitwisseling voor werkgevers zette busbedrijf Van Mullem & Zonen uit Tienen zijn deuren open op het Industriepark.

22 deelnemers luisterden naar een getuigenis over werkpleklers door de gastheer, tijdens een gesmaakt ontbijt verzorgd door sociale economiebedrijf Boerderij De Brabander (vzw De Winning). Onder begeleiding van Groeiinzicht stelden de deelnemers de definitie en de voorwaarden voor werkpleklers op punt. De VDAB-werkwinkel Tienen gaf een overzicht van maatregelen en er was een praktijkverhaal over peter/meterschap door dienstenchequebedrijf Runtime uit Aarschot.



Ontbijtsessie - werkgelegenheidsplan

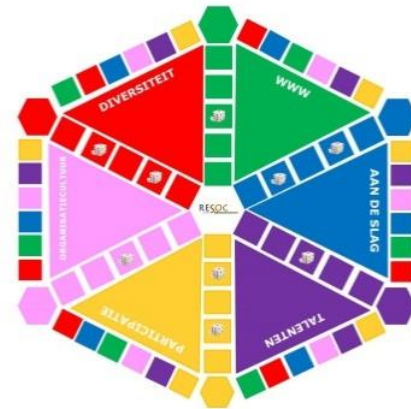
Een derde ontbijtsessie in het kader van de jaarlijkse ervaringsuitwisseling voor werkgevers vond plaats in eetcafé de Heerlyckheid in Scherpenheuvel, één van de werkingen van het sociaal tewerkstellingsinitiatief De Vlaspit.

Onder het motto: "Hou het vuur in je medewerkers aangewakkerd! Samen langer en gemotiveerd aan de slag!" werd toelichting gegeven over het werkgelegenheidsplan (CAO 104) en werden twee tools gepresenteerd: de Wellfie en de Generatiebril. 32 personeelsverantwoordelijken uit regio Leuven namen deel.

Acties en projecten Leuven

Diversiteitsaudits Loopbaanspel

In het kader van de verplichte diversiteitsaudit in de loopbaan- en diversiteitsplannen, begeleiden de projectontwikkelaars in 2015 17 loopbaanspelen in organisaties. Het loopbaanspel werd door RESOC ontwikkeld in 2014 en geoptimaliseerd in 2015.



Regionale diversiteitswerking

De projectontwikkelaars van RESOC Halle-Vilvoorde en RESOC Leuven zijn trekker van de werkgroep 'Diversiteit' waarin de acties in het kader van het regionaal loopbaan- en diversiteitsbeleid 5 keer per jaar worden afgestemd. In deze werkgroep zitten naast VDAB, de adviseurs van Jobkanaal (VOKA, UNIZO en VERSO) en de diversiteitconsulenten van de vakbonden (ACV, ABVV en ACLVB). Ook andere regionale partners en sectorconsulenten zijn betrokken.

Event 'Werkbaar werk in de dienstenchequesector'

In samenwerking met het vormingsfonds Dienstencheques werd het event 'Werkbaar werk in de dienstenchequesector' georganiseerd. Hierbij werd de werkbaarheidsscan voor de dienstenchequesector voorgesteld en werden er workshops georganiseerd. Onder meer over omgaan met werkbaarheid op de werkvloer in het bijzonder ten aanzien van kansengroepen en over e-div (interactieve basisopleiding over de anti-discriminatie wetgeving). In totaal namen er 37 deelnemers deel aan deze vorming.

Campagne voor netwerk rond bekendmaking Talentontwikkelaar

Ter promotie van de toolbox Talentontwikkelaar werd er een werkgroep gevormd met een projectontwikkelaar uit iedere provincie. Deze werkgroep had als opzet om een workshops te organiseren in iedere provincie om zo de toolbox bekend te maken bij een breed publiek. Na berichtgeving over de stopzetting van de loopbaan- en diversiteitsplannen werd deze werkgroep in september 2015 stopgezet.

Werkgeveersevent 'Business as (un)usual' van WIN² in samenwerking met 3D Ondernemen

De WIN²-stuurgroep organiseerde een werkgeveersevent waarbij 22 werkgevers uit Vlaams-Brabant luisterden naar goede praktijken m.b.t. duurzame tewerkstelling van personen met een arbeidsbeperking. In 3 tafelgesprekken wisselden de werkgevers ervaringen uit, formuleerden ze succesfactoren, ondersteuningsnoden en verwachtingen.

Deze WIN²-stuurgroep brengt de partners in het W² werkveld (werk en welzijn) samen en wordt ondersteund door de provincie.

DUOdag

Duodag, een jaarlijkse stagedag voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking welke als RESOC-project ontstaan is, werd actief voorbereid en opgevolgd in de eigen provincie. In 2015 werd er voor een eerste maal een DUOdag op Belgisch niveau georganiseerd. In totaal werden er 669 duo gevorm in 507 bedrijven en organisaties in heel België.

Lerend netwerk Posidivers

Op Vlaams niveau namen 8 projectontwikkelaars deel aan dit lerend netwerk, waarvan 1 projectontwikkelaar uit RESOC Leuven en 2 uit RESOC Halle-Vilvoorde. In totaal kwam deze groep drie keer samen en wisselden zij vooral ervaringen uit omtrent de AI-methodiek, bespraken zij de eigen cases en volgden zij tendensen op over AI.

Lerend netwerk PO's

Ook in 2015 werd het lerend netwerk voor PO's verder gezet en in totaal kwamen zij drie keer samen. Tijdens deze sessies werd er vooral ingespeeld op actuele HR-thema's, het uitwisselen van tools en methodieken en een stand van zaken van het loopbaan- en diversiteitsbeleid.

Deelname stakeholdersgesprek over dienstverlening van PRIC Vlaams-Brabant

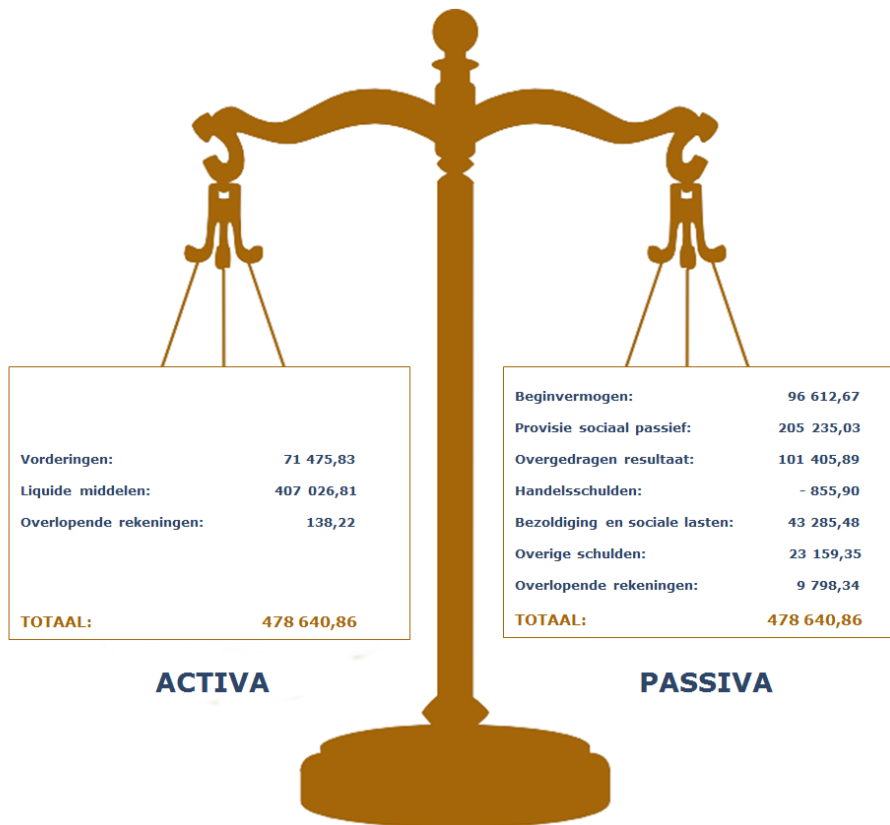
Op 24 maart 2015 nam RESOC deel aan een gesprek met het team 'Geletterdheid, Inburgering en Anderstaligheid' van de Vlaamse inspectiediensten over de ervaring met de dienstverlening van het Provinciaal Integratiecentrum. Dit gesprek kaderde in de integratie van de regionale integratiecentra, de onthaalbureaus, de Huizen van het Nederlands én de sociaal tolken- en vertaaldiensten in het Agentschap Integratie en Inburgering vanaf 1 januari 2015.

Lerend Netwerk Stroomopwaarts

Op 8 september vond de laatste themasessie plaats van het Lerend Netwerk Stroomopwaarts, een ESF-project in de schoot van Velo vzw en IGO rond 'doorstroom' van werknemers uit de sociale naar de reguliere economie. Twee projectontwikkelaars namen deel aan deze sessie "Samen bouwen aan een ecosysteem voor doorstroom" waarin de deelnemers aanbevelingen formuleerden.

60

Financieel



RESULTATENREKENING

Bedrijfsopbrengsten

€ 723 594,42

Subsidie Provincie Vlaams-Brabant	€ 71 877,49
Subsidie Vlaamse Overheid	€ 643 944,36
Recuperatie van kosten	€ 7 772,57

Bedrijfskosten

€ 129 211,07

Huurlasten € 29 900,04

Huisvestingskosten	€ 29 642,88
Huur meubilair	€ 257,16

Materialen en diverse diensten € 10 212,07

Documentatie	€ 2 633,46
Drukwerk & kantoorbenodigdheden	€ 2 933,70
Opleiding en vorming	€ 4 644,91

Vergoeding aan derden € 58 770,40

Ereloon accountant	€ 6 086,33
Opleiding en vorming externen	€ 47 139,39
Sociaal secretariaat	€ 4 535,02
Ereloon maaltijdcheques	€ 1 009,66

<i>Verzekeringen</i>		€	675,25
Verzekering beroepsrisico's	€	601,50	
Verzekering Dienstverplaatsingen	€	73,75	
<i>Notoriëteitsuitgaven</i>		€	29 412,80
Verplaatsingskosten	€	9 451,59	
Externe relaties	€	931,85	
Website	€	128,30	
Vergaderkosten	€	17 909,68	
Gelegenheidsgeschenk	€	991,38	
<i>Communicatie</i>		€	240,51
Post	€	240,51	

Bezoldigingen en sociale lasten

€ 571 799,72

<i>Bruto-bezoldiging</i>		€	480 840,09
Wedden	€	472 017,69	
Maaltijdcheques	€	11 652,92	
Maaltijdcheques WN bijdrage	€	-2 830,52	
<i>Patronale bijdragen RSZ</i>		€	129 839,84
RSZ bedienden	€	127 868,22	
Wetsverzekering BA	€	1 971,62	

Andere personeelskosten € - 38 880,21

Fietsvergoeding	€	2 030,60
Eco-cheques	€	2 999,36
Vrijstelling bedrijfsvoorheffing	€	- 4 766,75
Groepsverzekering	€	7 944,27
Medische dienst	€	364,40
Toevoeging prov. Vak.	€	43 285,48
Terugname prov. Vak.	€	- 90 766,76
Woon-werkverkeer NMBS	€	29,19

Andere bedrijfskosten € 455,31

Roerende voorheffing	€	253,30
Wettelijke formaliteiten	€	202,01

Bedrijfsresultaat € 22 128,32

Financiële opbrengsten € 1 019,98

Opbrengsten uit vlottende activa € 1 013,44

Ontvangen interesten € 1 013,44

Andere financiële opbrengsten € 6,54

Reg. Betalingsverschillen € 6,54

Financiële kosten**€ 184,52***Andere financiële kosten* € 184,52

Bankkosten € 146,90

Reg. Betalingsverschillen € 37,62

€ 835,46**Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening****€ 22 963,78***Uitzonderlijke opbrengsten* € 65 698,44

Andere uitzonderlijke opbrengsten € 25 000

Subsidie vanuit basiswerking € 0,50

Bijpassing L&W vanuit basiswerking € 10 387,01

Bijpassing Logistiek vanuit basiswerking € 11 614,12

Bijpassing Uni-form vanuit basiswerking € 18 696,81

Uitzonderlijke kosten € 48 706,68

Minderwaarde realisatie vaste activa € 8 008,24

Subsidie projecten vanuit basis € 0,5

Bijpassing L&W vanuit basiswerking € 10 387,01

Bijpassing Logistiek vanuit basiswerking € 11 614,12

Bijpassing Uni-form vanuit basiswerking € 18 696,81

€ 16 991,76**Resultaat van het boekjaar****€ 39 955,54**

66

Bijlagen

Vergaderkalender 2015

	ERSV		SERR	RESOC Leuven			RESOC H.V.		
	RvB	AV		Streektafel	PWK	RESOC	Streektafel	PWK	RESOC
01	23/01				19/01			13/01	
02				27/02: BO Interleuven	16/02	11/02	03/02: Steenokkerzeel 04/02: Herne & S-P-L		13/02
03			09/03		16/03: Provinciaal			16/03: Provinciaal	
04	03/04			Eind april: BO Interleuven	20/04	08/04			10/04
05			13/05: winkelcomplexen	26/05: Zorgbeurs Diest	18/05			12/05	
06		17/06			15/06	10/06	25/06: Werkgroep RO		12/06

	ERSV	SERR	RESOC Leuven			RESOC H.V.		
07								
08						18/08: WG Mobiliteit		
09	04/09		28/09: Jobbeurs Landen	21/09	09/09	08/09: SG Mobiliteit 15/09: Toekomstforum 17/09: Werkgroep RO	08/09	22/09
10	9/10		23/10: Geetbets	19/10		20/10: Toekomstforum 27/10: WG Mobiliteit		
11	13/11			16/11	18/11	17/11: WG Mobiliteit	10/11	13/11
12	16/12					4/12: Toekomstforum 8/12: WG Mobiliteit		

Organogram RESOC Leuven

werkgevers	werknemers	provincie	steden en gemeenten
P. Van Biesbroeck (KvK) L. Decuyper (KvK)	J. Vervoort (ACV) F. Laermans (ACV)	I. Claes M. Claes	B. Verlinden (Leuven) F. Lemmens (Tielt-Winge)
L. Ribbens (KvK) K. Roels (KvK)	B. Debognies (ACV) J. Hermans (ACV)	A. Schevenels E. Poffé	M. Paglialunga (Aarschot) E. Jennes (Diest)
B. Moens (KvK) P. Hegge (KvK)	Y. Notredame (ACV) A. Stas (ACV)	M. Florquin M.C. Loozen	K. Partyka (Tienen) P. De Troyer (Haacht)
F. Thuysbaert (KvK) J. Neyt (KvK)	R. Debièvre (ACV) W. Govaerts (ACV)	T. Roefs L. Robijns	R. Lassaut (Geetbets) B. Vandamme (Herent)
L. Van Der Stock (Verso) E. Strubbe (Verso)	R. Van Vlasselaer (ABVV) M. Ouderits (ABVV)		
H. Vleugels (B.B.) E. Corbeels (B.B.)	S. Vanswevelt (ACLVB) F. Lembrechts (ACLVB)		
N. Van Espen (UNIZO) T. Broekmans (UNIZO)	S. Marchand (ABVV) B. Verhoogen (ABVV)		
H. Vloeberghs (UNIZO) S. Vanhout (UNIZO)	D. Vrijzen (ABVV) S. Langenus (ABVV)		
Effectief Plaatsvervanger			
			toegevoegde leden
			<hr/> B. Ostyn (VDAB)
			<hr/> W. Op de Beeck (IGO)
			<hr/> T. Philips (POM)
			<hr/> P. Wauters (SLN)
			<hr/> G. Denhaen (Prov.)
			<hr/> P. Willems (Interleuven)
			<hr/> P. Schoolmeesters (Leuven)

Organogram RESOC Halle-Vilvoorde

werkgevers	werknemers	provincie	steden en gemeenten
P. Van Biesbroeck (KvK) L. Decuyper (KvK)	J. Vervoort (ACV) F. Laermans (ACV)	E. Zelderloo M. Van der Elst	D. De Wulf (Machelen) H. Bonte (Vilvoorde)
L. Ribbens (KvK) K. Roels (KvK)	B. Debognies (ACV) J. Hermans (ACV)	S. Elpers W. Zelderloo	J. Thomas (Kapelle-o/d-Bos) P. Hermans (Grimbergen)
B. Moens (KvK) P. Hegge (KvK)	Y. Notredame (ACV) A. Stas (ACV)	M. Florquin F. Lamarti	I. De Knop (Lennik) S. Roobaert (Drogenbos)
F. Thuysbaert (KvK) J. Neyt (KvK)	R. Debièvre (ACV) W. Govaerts (ACV)	S. Sneyers L. Debraekeleer	G. Van Cauwelaert (Ternat) L. Van den Wijngaert (Overijse)
L. Van Der Stock (Verso) E. Strubbe (Verso)	R. Van Vlasselaer (ABVV) M. Ouderits (ABVV)		
H. Vleugels (B.B.) E. Corbeels (B.B.)	S. Vansweevelt (ACLVB) F. Lembrechts (ACLVB)		
N. Van Espen (UNIZO) T. Broekmans (UNIZO)	S. Marchand (ABVV) B. Verhooghen (ABVV)		
H. Vloeberghs (UNIZO) S. Vanhout (UNIZO)	D. Vrijssen (ABVV) S. Langenus (ABVV)		
Effectief Plaatsvervanger			
			toegevoegde leden
			C. Van Den Eynde (VDAB)
			K. De Reu (Haviland)
			T. Philips (POM)
			E. Vrijdag (SLN)
			T. Vanquaethem (Prov.)

