

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

6 juni 2013

KORTBERICHT

SERR Vlaams-Brabant, RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde zijn advies- en overlegorganen betreffende het sociaaleconomisch streekbeleid. In het jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de vergadermomenten en de behandelde onderwerpen, alsook van de geformuleerde adviezen. Bovendien werken de twee RESOC's voortdurend aan afstemming en samenwerking met POM Vlaams-Brabant en de dienst Economie van de provincie én met de intergemeentelijke organisaties Interleuven en Haviland. Deze oefening werd in het jaar 2012 nog intensiever opgevat. De samenkomsten van ERSV/SERR/RESOC en de werkgroepen werden in dit verkiezingsjaar omzichtiger en daardoor ook efficiënter georganiseerd. Naast de permanente ondersteuning van de overlegvergaderingen leggen RESOC-medewerkers zich toe op het promoten van meer evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen op de arbeidsmarkt. Ze begeleiden jaarlijks meer dan 100 bedrijven en organisaties in de opmaak van een diversiteitsplan, met concrete acties binnen het personeelsbeleid.

Uit het financieel verslag blijkt dat de Raad van Bestuur ook in 2012 met de nodige verantwoordelijkheid toeziet op inkomsten en uitgaven. Het overgrote deel van de Vlaamse subsidies wordt besteed aan personeelskosten, huisvesting en vergaderkosten. Er is voor 2012 sprake van een krappe 'winst' van 903,64 euro.

De medewerkers stellen de voorlopige streekpacten voor. Er waren voorbereidende gesprekken met de sociale partners, vergaderingen met de 2 nieuw samengestelde RESOC's en 8 streektafels met lokale besturen. In juni volgen nog belangrijke RESOC-vergaderingen om de teksten te consolideren. Het streekpact is niet zozeer een statisch document dan wel een levendig proces! In het najaar gaat de tekst naar de gemeenteraden en de provincieraad - die ook nog opmerkingen kunnen formuleren. Daarna zoekt RESOC contact met Vlaanderen voor een dialoog over de streekdossiers (projecten of acties).

De vorm van de streekpacten is zoals decretaal bepaald: een analyse, lange termijn doelstellingen op vlak van arbeidsmarkt, economische ontwikkeling én flankerend beleid. Maar ingevuld met concrete streekdossiers. De medewerkers doen hun best om een verteerbare tekst te schrijven. Alle partners zullen wel samen keuzes moeten maken zodat de streekdossiers niet oneindig talrijk zijn, maar die zaken omvatten die voor iedereen belangrijk zijn.

Tijdens de vergadering werden door vele aanwezigen vragen en bedenkingen geformuleerd. De betrokkenheid is groot, zowel van de vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties als van de gemeenten en de provincie. Net zo groot als de uitdaging om daadwerkelijk invloed uit te oefenen op beleidsvoorbereidende en beleidsbepalende processen allerlei, om vooruitgang te boeken ten behoeve van de regio.

Aanwezig

Voor de werkgevers

Els Corbeels (Boerenbond), Nancy van Espen (UNIZO)

Voor de werknemers

Sofie Vansweevelt (ACLVB), Ben Debognies (ACV Brussel-Halle-Vilvoorde), Johan Vervoort (ACV Leuven)

Voor de steden en gemeenten

Magda Van Goolen (Begijnendijk), Luc Janssens (Bekkevoort), Jan Van Der Velpen (Bierbeek), Willy Segers (Dilbeek), Armand Biesemans (Galmaarden), Yvette Sterkendries (Glabbeek), Paul Hermans (Grimbergen), Paul De Troyer (Haacht), Fred Francart (Hoegaarden), Jean-Paul Van Horenbeke (Hoeilaart), Annelies Vanderbracht (Holsbeek), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Patrick Vandijck (Kortenaken), Bertrand Waucquez (Kraainem), Yves De Muylder (Lennik), Marleen Vannieuwenhuijsen (Linter), Leo Van den Wijngaert (Overijse), Gerard Defloo (Pepingen), Gie Van Aerschot (Rotselaar), Luc Van Ruysevelt (Sint-Pieters-Leeuw), Armand Van Malderen (Ternat), Jan Trappeniers (Tervuren), Kris Cornelissen (Tielt-Winge), Rudi Beeken (Tielt-Winge), Jan Van Herck (Tremelo), Dirk Van Roey (Zemst), Mattias Paglialunga (Aarschot), Erwin Jennes (Diest), Liesbeth Heyns (Landen), Bieke Verlinden (Leuven), Geert Janssens (Scherpenheuvel-Zichem), Marie-Claire Loozen (Tienen), Sven Willekens (Zaventem)

Voor de provincie

Erik Torbeyns, Fatima Lamarti, Karin Jiroflée, Steven Elpers, Tie Roefs

Waarnemers

Walter Op de Beeck (IGO), Koen De Reu (Haviland), Tom Philips (POM), Tom Vanquaethem (Dienst Economie), Wendy Moons (ABVV), Hilde Rimbaut (ACLVB), Luc Van Waes (VIVO), Ann vanhoenacker (VDAB), Ayten Yildirim (ACLVB), Johan De Beule (Pro Natura)

Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw

Cil Cuypers, Khadidja Ali Haimoud, Annemie Van Uytven, Hellen Kippes, Jan Creten, Famke Soenen, Jo De Keyzer, Jo Discart, Koen Neyens, Pieter Jan Ghysens

Volmacht

Inez De Coninck (Opwijk), Daisy De Neef (Boortmeerbeek), Bob Michiels (Begijnendijk), Eddie Boelens (Grimbergen), Renaat Kamers (Landen), Paul Hegge (Voka Halle-Vilvoorde), Wim Verbeke (Meise)

Verontschuldigd

Steven Marchand (ABVV), Jan Hermans (ACV), John De Decker (ACV), Hugo vleugels (Boerenbond), Gilbert Wouters (Beersel), Mia Smets (Boutersem), Steve Roobaert (Drogenbos), Rik Lassaut (Geetbets), Jan Depester (Gooik), Nico Bogaerts (Haacht), Astrid Pollers (Herent), Bob vandamme (Herent), Kris Leaerts (Kampenhout), Veerle Pas (Londerzeel), Maarten Mast (Merchtem), Greta Cochez (Pepingen), Jules Philipsen (Rotselaar), Bruno Peeters (Steenokkerzeel), Guido Van Cauwelaert (Ternat), Jos Ceysens (Zoutleeuw), Liesbeth Decuyper (Voka), Lotte Ribbens (Voka), Elke Zelderloo (provincie), Ingrid Claes (provincie), Luc Robbijns (provincie), Manu Claes (provincie), Mia Van der Elst (provincie), Walter Zelderloo (provincie), Gudrun Denhaen (Dienst Economie), Veerle Van Den Eede (ERSV), Els Vrijdag (SLN), Joerie Buttiens (Diest), Renaat Kamers (Landen), Mohamed Ridouani (Leuven), Dirk Dewulf (Machelen), Hans Bonte (Vilvoorde), Han Vloeberghs (UNIZO), Carl Van Den Eynde (VDAB), Eva Strubbe (Verso), Patrick Wauters (Wonen en Werken), Belinda Everaert (Affligem)

Gedeputeerde Karin Jiroflée zit de vergadering voor en heet de aanwezigen welkom. De gedeputeerde is sinds de vorige vergadering aangeduid als voorzitter. De verschillende fracties zijn vertegenwoordigd. Er zijn 38 leden aanwezig en er zijn 7 volmachten waardoor de vergadering rechtsgeldig kan beraadslagen en beslissen.

1. Verslag Algemene Vergadering maart 2013

De voorzitter overloopt de grote lijnen van het verslag van de installatievergadering van 18 maart jongstleden en vraagt of er iemand opmerkingen heeft.

Een lid vindt het prima dat er een kortbericht met samenvatting werd toegevoegd. Op deze manier kunnen de vertegenwoordigers beter feedback geven aan hun eigen organisatie.

→De leden keuren het verslag goed.

2. Jaarverslag en financieel verslag 2012

Cil Cuypers overloopt de verschillende hoofdstukken van het jaarverslag 2012.

Inhoudelijk verslag

Het eerste hoofdstuk gaat over de algemene werking van de vereniging. Op pagina 3 lezen de leden de missie en de visie: "RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde organiseren overleg tussen werkgeversorganisaties, vakbonden en lokale besturen. Dit overleg moet resulteren in een gezamenlijke visie over het te voeren sociaaleconomisch beleid in de regio. Op basis van de ontwikkelde visie kunnen adviezen proactief en op vraag worden geformuleerd en kunnen eventueel projecten worden geïnitieerd, in samenspraak met de partners. Een bijzondere opdracht is het diversiteitbeleid."

Op pagina 5 vinden de leden de samenstelling van de RvB.

In het tweede hoofdstuk gaat het over de uitbouw van de vereniging met personeelsbeleid, en ledenwerking met de digitale nieuwsbrief in samenwerking met Dienst Economie en POM Vlaams-Brabant, en de website met allerlei documenten in functie van het overleg tijdens de vergaderingen. De streektafels zijn een methodiek om de betrokkenheid van de lokale besturen in de 2 regio's te garanderen. In 2012 werd er hier vooral samengelopen met de intercommunales Interleuven en Haviland omwille van de processen binnen deze organisaties met respectievelijk het oog op meer bovenlokale samenwerking in regio Leuven en de opmaak van een streekcharter voor regio Halle-Vilvoorde.

In een derde hoofdstuk wordt de bijdrage van de overlegorganen tot de sociaaleconomische ontwikkeling geschetst. Binnen SERR Vlaams-Brabant vergaderen de sociale partners onder elkaar bijvoorbeeld betreffende het VDAB-beleid. Zij werkten samen aan het luchthavenhuis Brussels Airport dat een integrale dienstverlening beoogt aan werkzoekenden, werknemers en werkgevers. Bij de SERR-ombudsdienst kunnen werkzoekenden klachten formuleren over VDAB of andere intermediairen.

Vanaf pag. 12 wordt er verslag gegeven over de verschillende vergadermomenten en vergaderonderwerpen van RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde.

Er is ook een oplistings van de adviesvragen betreffende economische ontwikkelingen (bijvoorbeeld de concurrentiepositie van de luchthaven van Zaventem, UPLACE, Ruimte Vlaanderen, de visietekst mobiliteit Vlaams-Brabant). Vervolgens wordt een overzicht gegeven van de adviesvragen over werkgelegenheidsbeleid in de 2 regio's.

De belangrijkste werkgroep is de Permanente Werkgroep Kansengroepen waarin de ontwikkelingen betreffende kansengroepen op de arbeidsmarkt worden opgevolgd en acties ondersteund die personen uit deze groepen op werk helpen naar (beter) werk. Bijzondere aandacht ging naar de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt voor zorgkundigen en logistiek medewerkers in de zorg. En er was ook een werkgroep logistieke arbeidsmarkt met het oog op een betere aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven. RESOC is eveneens betrokken bij een project dat het Regionaal Incubatiecentrum Zennelink wil omvormen tot een coöperatieve voor de sociale economieorganisaties in regio Halle-Vilvoorde.

Een vierde hoofdstuk behandelt alle werkzaamheden betreffende diversiteit en evenredige arbeidsdeelname en geeft een overzicht van de verschillende soorten plannen

die de 6 medewerkers kunnen afsluiten met bedrijven, organisaties, lokale besturen en waarvoor deze dan Vlaamse subsidies krijgen voor het ondernemen van acties binnen het personeelsbeleid ten gunste van de tewerkstelling van allochtonen, ouderen, arbeidsgehandicapten. In de bijlage zit trouwens een volledig overzicht van deze werkzaamheden. De medewerkers organiseren ook uitwisselingsmomenten met die bedrijven en organisaties of specifieke initiatieven met de Leuvense gevangenis of met VDAB.

In bijlage steken de organogrammen 2012 en 2013. Bij RESOC Leuven en RESOC H.V. ontbreekt nog 1 vertegenwoordiger van de werknemers. Martine Ouderits wordt voor ABVV toegevoegd als plaatsvervangend lid.

Financieel verslag

De balans en resultatenrekening is voorbereid tijdens de RvB van 19 april jl. in het bijzijn van de boekhouder. In de bijlage steekt de balans en de resultatenrekening alsook de details bij de balans en de resultatenrekening en het overzicht van de kosten en opbrengsten per project.

Activa en Passiva worden overlopen. Bij Passiva is er bijvoorbeeld het resultaat van de vorige dienstjaren dat wordt gebruikt als 'reservefonds' voor wanneer bepaalde uitgaven niet worden gedekt door de Vlaamse subsidies (zoals werkgeversbijdrage voor brugpensioen).

Alles ligt in de lijn van voorgaande jaren. Er zijn geen bijzondere aandachtspunten. De uitgaven betreffen hoofdzakelijk personeel-gebonden kosten, huisvesting en vergaderkosten. Er wordt net als vorige jaren een sociaal passief voorzien, dat op deze manier geleidelijk wordt opgebouwd met ongeveer 20.000 euro per jaar. Nieuw is de voorziening voor de groepsverzekering in navolging van de vorige RvB (ongeveer 10.000 euro). De balans sluit af met een 'winst' van 903,64 euro.

Niet alle beschikbare basissubsidies werden in 2012 opgemaakt en dit voornamelijk omwille van personeelsperikelen (personeel dat ziek valt of bevallingsrust neemt). De boekhouding wordt ook jaarlijks nagekeken door de inspectie van het departement Werk en Sociale Economie en van het Agentschap Ondernemen.

→De leden keuren het verslag goed.

De voorzitter vraagt kwijting van de bestuurders.

→De leden geven unaniem kwijting aan de bestuurders.

3. Streepacten

De voorzitter geeft het woord aan de stafmedewerkers Jo Discart, Famke Soenen en Jan Creten. Zij gaan het streepact voorstellen over de drie domeinen van werk, economie en flankerend beleid.

Het voorafgaand proces bestond in grote lijnen uit:

- Voorbereidende gesprekken met sociale partners in 2012.
- Een vergadering met het nieuw samengestelde RESOC Leuven en RESOC H.V. in de maand april.
- In de maand mei volgden 5 streektafels met lokale besturen in H.V. en 3 streektafels in regio Leuven in samenwerking met de intercommunales Haviland en Interleuven want die zijn ook bezig met respectievelijk ontwikkeling streekvisie en stadsregionale samenwerking. De commentaar vanuit deze streektafels is grotendeels verwerkt, enkele pijnpunten moeten nog worden besproken op RESOC-vergaderingen.

- Nu vindt er tijdens de Algemene Vergadering een toetsing plaats van het voorlopig resultaat. De voorlopig aangepaste tekst is uitgedeeld. Het is inderdaad weer een volgende versie omwille van voortschrijdend proces.
- Op 14 juni en op 20 juni volgen dan nog belangrijke RESOC-vergaderingen om de teksten te consolideren.

Dus de opmerkingen van vandaag worden meegenomen, het streekpact is niet zozeer een statisch document dan wel levendig proces!

In het najaar gaat de tekst naar de gemeenteraden en de provincieraad – die ook nog steeds opmerkingen kunnen formuleren. Daarna zoekt RESOC contact met Vlaanderen voor een dialoog over de streekdossiers (projecten of acties).

De vorm van de streekpacten is zoals decretaal bepaald: een analyse en lange termijn doelstellingen op vlak van werk, economie én flankerend beleid. Maar er gebeurt een invulling met concrete streekdossiers! De medewerkers doen hun best om een verteerbare tekst te brouwen. Alle partners zullen wel samen keuzen moeten maken zodat de streekdossiers niet oneindig talrijk zijn, maar die zaken die voor iedereen belangrijk zijn....

Famke Soenen start met een overzicht op vlak van *arbeidsmarkt* in beide regio's. De indicatoren voor het opvolgen van de doelstellingen worden niet behandeld tijdens deze vergadering. Zij moeten nog meer onderbouwd worden tijdens de vakantieperiode. De streekdossiers zijn geselecteerd omdat ze het meest respons kregen tijdens de streektafels en vergaderingen.

Inzetten op competenties voor de toekomst	Knelpuntenbeleid op maat	Benutten van alle talenten	Verhogen van kwaliteit van arbeid
Er worden meer mensen opgeleid voor jobs van de toekomst	De kwalitatieve instroom van werknemers in de logistieke en zorgsector vergroot	Er is een toename van de tewerkstelling op maat voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt	MVO vindt meer ingang in bedrijven
		Via een aangepast aanwervings- en personeelsbeleid stijgt de instroom van kansengroepen op de arbeidsmarkt	
		De samenwerking tussen lokale organisaties wordt geïntensifieerd in functie van de activering van doelgroepen met een multiproblematiek/moeilijk bereikbare doelgroepen	

De streekdossiers voor regio Halle-Vilvoorde: het luchthavenhuis, de samenwerkingsovereenkomst tussen onderwijs en arbeidsmarkt voor de logistiek, de brug tussen de sociale economie initiatieven en de reguliere economie, extra investeren in taalbeleid en jeugdwerkloosheid met aandacht voor allochtonen. De streekdossiers voor regio Leuven: toeleiding van allochtonen naar de zorgsector, meer kwaliteitsvolle stages in de zorgsector, versterken van de lokale aanpak van de werkgelegenheid, brug tussen sociale economie en reguliere economie, een meer geïntegreerde werkgeversbenadering.

Jo Discart geeft een overzicht van de doelstellingen betreffende *economische ontwikkeling*.

Innovatie en internationalisering	Ondernemerschap en handelskernversterking	Ruimte voor economie
Stimuleren Innovatie in toekomstgerichte sectoren	Inzetten op KMO's, de jonge ondernemers en de starters	inzetten op reconversie, verdichting, herstructurering en hergebruik
een gezamenlijke branding van de regio's	Ondernemingsvriendelijke dienstverlening	Uitvoering van projecten zoals bestemd in afbakeningsprocessen
creatie van bijkomende tewerkstellingsplaatsen in de toekomstgerichte sectoren	Versterken detailhandel, voor stad en platteland	intergemeentelijke aanpak voor lokale bedrijventerreinen
	In het buitengebied (o.a. landbouwsector) zoeken naar nieuwe economische activiteiten	het landbouwareaal en het gebruik ervan, vastgelegd
		Verduurzaming bedrijfsgebouwen
		Versterken economische functie van de luchthaven van Zaventem

De streekdossiers voor regio Halle-Vilvoorde: project activering van onbenutte bedrijventerreinen, projecten detailhandel en buurtwinkels, parkmanagement in functie van duurzaamheid, werkgroep luchthaven in functie van ontwikkeling, opmaak strategische visie duurzame economie.

De streekdossiers voor regio Leuven: leaderwerking Hageland in functie van economie en jobs, health for growth, concept complementariteit Leuven 'small' en DAT, moderne en flexibele bedrijfsgebouwen voor starters en spinoffs én project activering van onbenutte bedrijfsgronden.

Jan Creten geeft een overzicht van het *gewenste flankerend beleid*.

Mobiliteit	(Intergemeentelijke) samenwerking
Samen ijveren voor de uitvoering van een EN – EN aanpak (openbaar vervoer, wegvervoer, fietsmogelijkheden, slimme maatregelen (zoals dynamisch verkeersmanagement, mobiliteitsmanagement, ...).	Keuze voor samenwerking en (intergemeentelijke) afstemming

De streekdossiers van regio H.V. zijn: communicatie-actie Vlot Vlaanderen, vrachtwagenroutes, tramverbindingen Boom-Brussel en Jette-Tervuren, centrumstad erkenning, meer intergemeentelijke en interbestuurlijke samenwerking, o.a. met Brussel.

De streekdossiers voor regio Leuven zijn: communicatie-actie Vlot Vlaanderen, aanpak sluipverkeer, velostrades en functionele fietsverbindingen, behoud en modernisering treinstopplaatsen (Landen-Tienen-Leuven; Diest-Aarschot-Leuven); meer intergemeentelijke en interbestuurlijke samenwerking en afstemming.

Een lid merkt op dat er in de tekst van regio H.V. sprake is van "evenwichtige" economische ontwikkeling terwijl de tekst van Leuven "duurzame" economische ontwikkeling. Waarom dat verschil? En is het niet beter te kiezen voor *duurzame ontwikkeling*?

Een lid vraagt meer uitleg bij *centrumstaderkenning voor regio Halle-Vilvoorde*.

De stafmedewerker geeft aan dat men wil aangeven dat het over meerdere gemeenten kan gaan, over een gebied.

De voorzitter geeft aan dat het binnen de provincie tot heel wat discussie zal leiden. Het is vooral een kwestie die met de hogere Vlaamse overheid moet worden besproken.

Een lid vraagt wat hij moet verstaan onder *duurzame economie*? Wordt met de "transitie van traditionele industriële sectoren naar meer duurzame sectoren" breed genoeg gegaan? Immers ook de traditionele sectoren kunnen verrassend duurzaam zijn...

Een ander lid treedt bij dat duurzame ontwikkeling in de hele tekst voorop moet staan.

Een lid vult aan en zegt dat de hele visie over *klimaat neutrale ontwikkeling* die ook transversaal wordt opgevat binnen het provinciale beleid moet overgebracht worden in de streekteksten. De streekpacten moeten getoetst worden aan deze visie.

Een lid is van oordeel dat ook voor specifieke subregio's in arrondissement Leuven meer aandacht mag gaan naar de *anderstalige werkzoekenden*.

De staf geeft aan dat dit opgaat maar dat de problematiek in H.V. toch dominanter is.

Daarom is dit een streekdossier dat getrokken wordt vanuit Halle-Vilvoorde, maar waarvan elementen zullen meegenomen worden naar Leuven.

Een ander lid vindt dat de actualiteit van het langer blijven werken niet voldoende doordringt in de doelstellingen. De *doelgroep ouderen* komt niet overal even veel aan bod.

De staf geeft aan dat we niet alles kunnen meenemen, dat er doelbewust bepaalde prioriteiten worden geformuleerd.

De voorzitter herhaalt dat het belangrijk is dat de mensen en middelen gericht moeten worden ingezet. De grootste gemene deler is in de streekdossiers weerhouden. We moeten ons ervoor behouden te breed te gaan en alle verzuchtingen van de verschillende partners mee te nemen...

Een lid geeft aan dat voor een toekomstgerichte economische ontwikkeling belangrijk is opleiding/onderwijs, mobiliteit maar dat er binnen het voorwaardenscheppend beleid te weinig aandacht is voor een *cruciale randvoorwaarde van kinderopvang*.

Bovendien is er binnen de focus aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt terecht veel aandacht voor stages. Ze stelt vast dat het *aanbod aan infrastructuur en apparatuur* te veel versnipperd is in Vlaams-Brabant. Het is toch een opdracht van het Regionaal Technologisch Centrum om zich daarmee bezig te houden. Er zou een soort van regionale kaart moeten worden opgemaakt van de infrastructuur en apparatuur.

De voorzitter verwijst naar de werkgroep logistieke arbeidsmarkt die zich toelegt op meer coördinatie en meer samenwerking tussen verschillende spelers. Maar ook op het delen van beschikbare accommodatie over scholen, hogescholen en bedrijven heen.

Een lid laat weten dat er de volgende 10 jaar wel *30.000 bedrijven zullen moeten worden overgenomen* die dus vanuit traditionele sectoren een overslag zullen moeten maken naar de toekomst. Ze wijst er eveneens op dat er ook *meer commerciële innovatie* nodig is om dat bestaande handelszaken niet altijd innovatieve ontwikkelingen volgen.

Een ander lid merkt op dat er vooral voor Halle-Vilvoorde gesproken wordt over *detailhandel en buurtwinkels*, maar die doelstelling gaat toch ook op regio Leuven?

Een lid is van oordeel dat het belangrijke dossier over de luchthaven een tegenhanger zou moeten krijgen voor regio Leuven. Bijvoorbeeld *de ontwikkeling van de Leuvense universiteit* staat toch centraal. Er moet dringend overleg worden opgestart met de

KU Leuven over de uitbreiding van de universiteit en over de maatschappelijke gevolgen daarvan.

Een ander lid vraagt aandacht voor *de positie van de verschillende kansengroepen* op de arbeidsmarkt. Er zijn goede instrumenten nodig om deze aan de slag te krijgen of te houden. Hij formuleert een oproep aan de sociale partners om alle beschikbare instrumenten aan te wenden. Er is alsnog sprake van het zogenaamde rugzakje dat werkzoekenden aantrekkelijk moet maken voor werkgevers. Er zijn al bepaalde regelingen getroffen voor collectieve inschakeling van doelgroepen, maar er bestaat nog heel wat onduidelijkheid over de *individuele inschakeling*.

Tenslotte is de *creatie van jobs* essentieel zodat de ene werkloze niet langer door de andere vervangen wordt.

De voorzitter stelt vast dat bepaalde signalen wel degelijk moeten meegenomen worden naar de Vlaamse overheid.

Een lid van de ontwikkeling van *bedrijventerreinen* essentieel. De beloofde 52 extra ha zijn belangrijk voor lokale besturen en regio ...

Een lid heeft het over de stad Tienen en het belang om industrieterreinen al daar verder te ontwikkelen. Bovendien is men van oordeel dat er te weinig aandacht gaat naar streekdossiers zoals *FFH en gezonde voeding*. Binnen het arbeidsmarktluik moet meer aandacht gaan naar oudere werknemers en oudere werkzoekenden. Studies wijzen uit dat zij het meest slachtoffer zijn van discriminatie.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun levendige interesse, hun opmerkingen en suggesties. Deze zullen zeker worden meegenomen naar de vergaderingen van RESOC Leuven en RESOC H.V.

4. Varia

Er zijn geen variapunten.

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit op een netwerkreceptie.