

# VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

## 4 juni 2014

### **KORTBERICHT**

In het jaarverslag 2013 sommen we de activiteiten op die passen die in het sociaaleconomisch streekoverleg tussen werkgeversorganisaties, vakbonden, provincie en lokale besturen. De doelstelling is om gezamenlijk vooruitgang te boeken voor regio Halle-Vilvoorde en regio Leuven.

De RvB van de VZW buigt zich over het personeelsbeleid, het financiële beheer en het coördinatieoverleg. De medewerkers zijn met 13 en opgedeeld in 2 groepen: staf- en beleidsmedewerkers enerzijds en projectontwikkelaars evenredige arbeidsdeelname en diversiteit anderzijds.

Via de streektafels worden alle lokale besturen bottom up betrokken bij het streekbeleid. De vergaderingen van de SERR (bipartiete samenstelling van werkgevers en werknemers) worden opgelijst alsook de vergaderingen van de twee RESOC's.

In 2013 was de opmaak van de streekpacten, de prioritering van de streekdossiers en de actieplannen hét agendapunt. Dit streekpact werd goedgekeurd door de provincieraad en (bijna alle) lokale besturen en vormt het richtinggevend kader voor de werkzaamheden. De verschillende hoofdstukken zijn: een goedwerkende arbeidsmarkt, een duurzame economische ontwikkeling en een voorwaardenscheppend beleid bijvoorbeeld betreffende mobiliteit. De belangrijkste streekdossiers worden overlopen. Een laatste hoofdstuk gaat over diversiteit en evenredige arbeidsdeelname en geeft een overzicht van de verschillende soorten plannen die 7 medewerkers kunnen afsluiten met bedrijven, organisaties, lokale besturen. Deze organisaties krijgen Vlaamse subsidies voor het ondernemen van acties binnen het personeelsbeleid ten gunste van de tewerkstelling van kansengroepen. Er is een overzicht van alle diversiteitsbedrijven van 2013. De medewerkers organiseren ook sensibiliseringsacties of uitwisselingsmomenten met de bedrijven of introduceren nieuwe methodieken met het oog op de uitrol van een aangepast personeelsbeleid.

Betreffende het financieel verslag is er weinig nieuws te melden. De balans en resultatenrekening zijn voorbereid tijdens de RvB van 16 mei jl. in het bijzijn van de boekhouder. De inkomsten bestaan uit Vlaamse basissubsidies en projectsubsidies. Ook de provincie geeft ondersteuning voor de uitvoering van weloverwogen projecten. De uitgaven betreffen hoofdzakelijk personeel-gebonden kosten, huisvesting en vergaderkosten. Er wordt net als vorige jaren een sociaal passief voorzien, dat op deze manier geleidelijk wordt opgebouwd met ongeveer 20.000 euro per jaar. Het negatief resultaat heeft te maken met de werkgeversbijdrage voor een brugpensioen, welke niet gesubsidieerd wordt maar de betreffende ex-werknemer is vanaf oktober 2013 definitief met pensioen.

Bruno Moens van het Educatief centrum de Paddenbroek vzw geeft uitleg over 'Kyoto in het Pajottenland' want duurzaamheid is een belangrijk aandachtspunt in het streekpact waarbij we op zoek gaan naar groene jobs. Het gaat hier om een project binnen het 'Leadergebied Pajottenland' dat werd uitgebreid naar 13 gemeenten. Het project is zeer zeker inspirerend voor andere lokale besturen en partners.

## Aanwezig

### **Voor de werkgevers**

Els Corbeels (Boerenbond), Lieven Van Der Stock (Verso), Bart Moens (Gemeente Galmaarden), Peter Van Biesbroeck (VOKA KvK Leuven)

### **Voor de werknemers**

Johan Vervoort (ACV Leuven), Steven Marchand (ABVV Vlaams-Brabant)

### **Voor de steden en gemeenten**

Luc Janssens (Gemeente Bekkevoort), Yvette Sterkendries (Gemeente Glabbeek), Eddie Boelens (Gemeente Grimbergen), Paul Hermans (Gemeente Grimbergen), Paul De Troyer (Gemeente Haacht), Jean-Paul Van Horenbeke (Gemeente Hoeilaart), Annelies Vander Bracht (Gemeente Holsbeek), Kris Leaerts (Gemeente Kampenhout), Patrick Vandijck (Gemeente Kortenaak), Bertrand Waucquez (Gemeente Kraainem), Leo Van den Wijngaert (Gemeente Overijse), Gie Van Aerschot (Gemeente Rotselaar), Geert Laureys (Gemeente Steenokkerzeel), Jan Trappeniers (Gemeente Tervuren), Kris Cornelissen (Gemeente Tielt-Winge), Monique De Dobbeleer (Stad Diest), Renaat Kamers (Stad Landen), Bieke Verlinden (Stad Leuven), Geert Janssens (Stad Scherpenheuvel-Zichem), Marie-Claire Loozen (Stad Tienen)

### **Voor de provincie**

Ingrid Claes, Luc Debraekeleer, Tie Roefs, Mia Van der Elst

### **Waarnemers**

Walter Op de Beeck (IGO), Koen De Reu (Intercommunale Haviland), Gudrun Denhaen (Dienst Economie), Tom Philips (POM Vlaams-Brabant)

### **Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw**

Cil Cuypers, Khadidja Ali Haimoud, Hellen Kippes, Veerle Van Den Eede, Famke Soenen, Joke Baeten, Jo Discart, Koen Neyens, Pieter Jan Ghysens

## Volmacht

Hans Bonte (Stad Vilvoorde), Joeri Buttiens (Stad Diest), Jos Ceyskens (Stad Zoutleeuw), Daisy De Neef (Gemeente Boortmeerbeek), Fred Francart (Gemeente Hoegaarden), Paul Hegge (VOKA KvK Halle-Vilvoorde), Karin Jiroflée (Provincie Vlaams-Brabant), Rik Lassaut (Gemeente Geetbets), Mattias Paglialunga (Stad Aarschot), Bruno Peeters (Gemeente Steenokkerzeel), Jules Philipsen (Gemeente Rotselaar), Jos Thomas (Gemeente Kapelle-Op-Den-Bos), Jan Van Der Velpen (Gemeente Bierbeek), Jan Van Herck (Gemeente Tremelo), Marleen Vannieuwenhuijsen (Gemeente Linter)

## Verontschuldigd

Armand Biesemans (Gemeente Galmaarden), Nico Bogaerts (Gemeente Haacht), Hans Bonte (Stad Vilvoorde), Joeri Buttiens (Stad Diest), Jos Ceyskens (Stad Zoutleeuw), Greta Cochez (Gemeente Pepingen), Jan Creten (RESOC Halle-Vilvoorde), Veerle De Graeve (VOKA KvK Leuven), Daisy De Neef (Gemeente Boortmeerbeek), Liesbeth Decuyper (VOKA KvK Leuven), Herman Depré (Gemeente Huldenberg), Dirk Dewulf (Stad Machelen), Fred Francart (Gemeente Hoegaarden), Irène Gijbels (Stad Diest), Paul Hegge (VOKA KvK Halle-Vilvoorde), Karin Jiroflée (Provincie), Fatima Lamarti (Provincie), Rik Lassaut (Gemeente Geetbets), Johanna Neyt (VOKA KvK Halle-Vilvoorde), Martine Ouderits (ABVV), Mattias Paglialunga (Stad Aarschot), Katrien Partyka (Stad Tienen), Veerle Pas (Gemeente Londerzeel), Bruno Peeters (Gemeente Steenokkerzeel), Jules Philipsen (Gemeente Rotselaar), Luc Robijns (Provincie), Katrien Roels (VOKA KvK Halle-Vilvoorde), Steve Roobaert (Gemeente Drogenbos), Michel Ruykens (Gemeente Beersel), Katrien Stroobants (Gemeente Lubbeek), Jos Thomas (Gemeente Kapelle-Op-Den-Bos), Carl Van Den Eynde (VDAB), Jan Van Der Velpen (Gemeente Bierbeek), Johnny Van Droogenbroeck (Gemeente Liedekerke), Jan Van Herck (Gemeente Tremelo), Armand Van Malderen (Gemeente Ternat), Dirk Van Roey (Gemeente Zemst), Luc Van Ruysevelt (Gemeente Sint-Pieters-Leeuw), Annemie Van Uytven (RESOC Halle-Vilvoorde), Bob Vandamme (Gemeente Herent), Joël Vander Elst (Gemeente Bertem), Marleen Vannieuwenhuijsen (Gemeente Linter), Tom Vanquaethem (Provincie Leuven - Dienst Economie), Johan Viaene (VDAB), Hugo Vleugels (B.B.), Han Vloeberghs (UNIZO), Els Vrijdag (SLN)

Peter Van Biesbroeck (VOKA) opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Het is de eerste A.V. dit jaar maar de vierde sinds de nieuwe samenstelling begin 2013. Voorzitter Karin Jiroflée is verontschuldigd dus VOKA-ondervoorzitter modereert de vergadering.

Het quorum is bereikt, onder meer dank zij de volmachten. De vergadering kan rechtsgeldig beraadslagen en beslissen.

De voorzitter stelt dat het vandaag een ietwat speciale vergadering is, onder het gesternte van 'asperges' want asperges zijn niet alleen lekker op uw bord ze worden ook spreekwoordelijk gebruikt. "Zijn aspergebedden aanleggen" betekent zich ergens vestigen, een duurzame relatie aangaan... Bovendien is er een gastspreker over een groen thema, en is die busstel groene asperges ook gepast.

## **1. Verslag Algemene Vergadering 4 december 2013**

De voorzitter verwijst naar het 'Kortbericht' dat een samenvatting is van dit verslag. Cil Cuypers heeft enkele opvolgingspunten. Ze geeft de stand van zaken van de goedkeuringen van de streekpacten door de gemeentebesturen. In regio Leuven kwam een reactie van alle 30 besturen. Alleen Oud-Heverlee distantieerde zich van "deelname aan het pact". In regio Halle-Vilvoorde keurden 26 gemeentebesturen het pact goed. Wezembeek-Oppem keurde af, zonder toelichting. Er is dus wel degelijk een groot draagvlak voor de geformuleerde doelstellingen van het sociaaleconomisch streekbeleid. Er werd op basis van de teksten 2 memoranda overgemaakt aan de partijvoorzitters. Ook alle verkozenen van Vlaams-Brabant krijgen de twee memoranda toegestuurd. Het streekpact is omgezet in streekdossiers en actieplannen die systematisch worden behandeld of opgevolgd tijdens de RESOC-vergaderingen.

De voorzitter vraagt of er iemand nog opmerkingen heeft.

→De leden keuren het verslag goed.

## **2. Jaarverslag en financieel verslag 2013**

De voorzitter hoopt dat iedereen het jaarverslag ontvangen heeft. De harde kopij is in een nieuwe vorm, een andere presentatie, allemaal in de hoop dat het toch gelezen zou worden. De structuur is min of meer opgelegd door Vlaanderen, zodat men een vergelijking kan maken tussen de 5 ERSV's in Vlaanderen die bij decreet zijn opgericht in elke provincie om het tripartiet overleg in de regio's te organiseren...

Cil Cuypers overloopt de verschillende hoofdstukken van het jaarverslag. Op pagina 6 lezen de leden de missie en de visie van de organisatie: RESOC Leuven en RESOC H.V. organiseren overleg tussen werkgeversorganisaties, vakbonden, provincie en lokale besturen om gezamenlijk vooruitgang te boeken ten gunste van de regio.

De samenstelling van de RvB die zich buigt over het personeelsbeleid, het financiële beheer en het coördinatieoverleg is weergegeven op pag 8. Het personeelsbeleid is kort omschreven. Via de streektafels worden alle lokale besturen bottom up betrokken bij het streekbeleid. De vergaderingen van de SERR (bipartiete samenstelling van werkgevers en werknemers) worden opgelijst alsook de vergaderingen van de twee RESOC's. In 2013 was de opmaak van de streekpacten, de prioritering van de streekdossiers en de actieplannen hét agendapunt.

De verschillende werkgroepen en streekdossiers worden overlopen.

Een belangrijk hoofdstuk behandelt alle werkzaamheden betreffende diversiteit en evenredige arbeidsdeelname en geeft een overzicht van de verschillende soorten plannen

die de 7 medewerkers kunnen afsluiten met bedrijven, organisaties, lokale besturen en waarvoor deze dan Vlaamse subsidies krijgen voor het ondernemen van acties binnen het personeelsbeleid ten gunste van de tewerkstelling van kansengroepen. Er is een tabel opgenomen met alle diversiteitsbedrijven van 2013. Maar ook andere bedrijven worden verder opgevolgd. Deze medewerkers organiseren ook sensibiliseringsacties of uitwisselingsmomenten met de bedrijven en organisaties of voeren specifieke projecten uit om bepaalde methodieken te introduceren, allemaal met het oog op de uitrol van een aangepast personeelsbeleid.

Betreffende het financieel verslag is er weinig nieuws te melden. De balans en resultatenrekening zijn voorbereid tijdens de RvB van 16 mei jl. in het bijzijn van de boekhouder.

Activa en Passiva worden overlopen. De uitgaven betreffen hoofdzakelijk personeel-gebonden kosten, huisvesting en vergaderkosten. Er wordt net als vorige jaren een sociaal passief voorzien, dat op deze manier geleidelijk wordt opgebouwd met ongeveer 20.000 euro per jaar.

Het negatief resultaat heeft te maken met de werkgeversbijdrage voor een brugpensioen, welke niet gesubsidieerd wordt maar de betreffende ex-werknemer is vanaf oktober 2013 definitief met pensioen.

De boekhouding wordt ook jaarlijks nagekeken door de inspectie van het departement Werk en Sociale Economie en van het Agentschap Ondernemen.

De voorzitter vraagt of iemand vragen en opmerkingen heeft bij het jaarverslag 2013.

Tie Roefs vraagt of we een volgende keer in het luchthavenhuis kunnen vergaderen. Cil Cuypers vindt dit een goede suggestie op voorwaarde dat de leden zich ook effectief willen verplaatsen naar dat luchthavenhuis.

**→De leden keuren het verslag 2013 goed.**

De voorzitter vraagt aansluitend kwijting van de bestuursleden van de VZW.

**→De leden geven kwijting aan de bestuursleden.**

### **3. Kyoto in het Pajottenland**

Bruno Moens van het Educatief centrum de Paddenbroek vzw komt uitleg geven over Kyoto in het Pajottenland, want duurzaamheid is een belangrijk aandachtspunt in het streekpact waarin we bijvoorbeeld op zoek gaan naar groene jobs. Het gaat hier om een project binnen het "Leadergebied Pajottenland" dat werd uitgebreid naar 13 gemeenten. Het project kan inspirerend werken voor andere lokale besturen en partners.

Bruno begint zijn uitleg met waarom duurzame energie zo belangrijk is. Wij zijn te veel afhankelijk van voorraden in verre landen en van andere mogelijkheden en betalen over het algemeen veel te veel voor onze energie. De klimaatopwarming maakt dat er dringend maatregelen moeten worden genomen. Verschillende overheden hebben zich hiertoe al geëngageerd en dit betekent ook dat gewone burgers maatregelen moeten nemen. Bovendien is het moment gekomen, de meeste inwoners zijn zich echt wel bewust van de problematiek en de uitdagingen. In het Pajottenland worden drie pijlers in het project meegenomen voor meer duurzame energie en vermindering van CO2 en kernafval, namelijk energiebesparing, hernieuwbare energie en sensibilisatie. Er werden concrete berekeningen gemaakt hoeveel men kan besparen met betere isolatie van woningen. Men startte met samen-aankopen voor dak- en zoldervloerisolatie, voor muurisolatie en voor dak/muur/HR-glas.

Het project wordt gekenmerkt door een enorm groot samenwerkingsverband met middenveldorganisaties, gemeenten, allerlei relevante instanties. Individuele gezinnen worden begeleid in concrete maatregelen en investeringen.

De vzw kan zeer goede tussentijdse resultaten voorleggen inzake bereik en effectieve acties en investeringen.

Er is kortelings overgegaan tot een meer globale wijkwerking. Daartoe is een duurzame werfwagen aangekocht die zich kan verplaatsen binnen gemeenten als aanspreekpunt duurzame energie, als demonstratieruimte en als verzamelplaats.

Men bestudeert de energiesituatie per woning en maakt raming van mogelijke besparingseffecten op, men organiseert samen-aankoop voor ingrepen door lokale aannemers en men volgt de effecten verder op.

In het Pajottenland wordt ook gewerkt aan een echte coöperatieve vennootschap.

Een lid vraagt of dergelijke werking ook in de Leuvense regio wordt ontplooit.

Walter zegt dat IGO Leuven zich klaarmaakt om een gelijkaardige dienstverlening te voorzien voor de lokale besturen. IGO kan daarbij verder bouwen op de activiteiten en ervaringen van de woonpunten in de regio.

Een lid Tie Roefs vraagt het woord en koppelt de voorstelling aan het provinciaal beleid milieu en duurzaamheid. Er wordt binnenkort een burgemeestersconvenant ondertekend waardoor de gemeenten zich engageren om effectief actie te ondernemen. Wat zonet werd verteld is daar een concrete invulling van. Bovendien komt er financiële ondersteuning vanwege de provincie voor concrete lokale projecten. Tie zegt dat de spreker zeer concreet en zeer enthousiast mogelijkheden ter zake heeft aangetoond.

Een lid merkt op dat de productie van alternatieve energie toch niet gegarandeerd is als zonnepalen maar 10% rendabel zijn op jaarbasis en windturbines maar 20%.

Bruno antwoordt dat het er op aankomt dat reserves kunnen worden opgeslagen en dat deze energievormen moeten worden aangevuld met bijvoorbeeld biomassa.

Het gaat ook hier om een EN-EN verhaal, verschillende technologieën moeten gezamenlijk worden ingezet.

Een ander lid stelt dat gascentrales niet rendabel blijken en dat er steenkoolcentrales worden bijgebouwd. Dus vraag naar rendabiliteit. Zijn in de berekening de premies ingecalculerd.

Bruno zegt dat het een fabel is dat groene energie is OVER gesubsidieerd. In vergelijking met elektriciteit is groene energie ONDER gesubsidieerd.

Er kunnen voor particulieren zeer concrete ramingen worden opgemaakt met of zonder subsidies. Bijvoorbeeld zonnepanelen zijn 30% met subsidies, 10% zonder subsidies.

Een lid is van oordeel dat de subsidies beter gericht worden naar welbepaalde doelgroepen, kansengroepen die anders nooit de stap naar de investering zullen zetten.

Zij vraagt hoe men in het Pajottenland die kansengroepen heeft benaderd.

Bruno antwoordt dat men heeft samengewerkt met de OCMW's. En er is in samenspraak met de lokale besturen werk gemaakt van een bijkomend aanbod voor deze doelgroepen.

Het lid vraagt bijkomend over welk budget Paddenbroek beschikt.

Bruno zegt dat het tot dusver gaat om 1 coördinator die ervoor zorgt dat een heel netwerk zich schaaft achter het project en de doelstellingen. Er zal in de nabije toekomst nog een extra wijkbegeleider worden ingeschakeld. Dan gaat het over ongeveer 100.000 euro.

Een ander lid vraagt hoe er wordt gecommuniceerd met de inwoners? Hoe kan je mensen overtuigen want met de vroegere Kyoto wijken werd toch maar een fractie bereikt...

Bruno verwijst naar de samenwerking met het de middenveldorganisaties die een zeer brede achterban hebben. Als men ook de terugverdieneffecten aantoonbaar maakt zien mensen al vlug in dat inspanningen en investeringen zullen lonen.

Bovendien zorgt Paddenbroek voor de brug met concrete aannemers die het werk kunnen aanvatten. De inwoners, de eigenaars van woningen worden op die manier "ontzorgd".

Een lid vraagt of er ook via de huisvestingsmaatschappijen wordt gewerkt. Bruno haalt aan dat wanneer bepaalde huisvestingsmaatschappijen actief zijn in een wijk die als vanzelfsprekend worden betrokken;

Andere reacties natuurlijk ook welkom

#### **4. Varia**

Voorzitter geeft aan dat er een aanpassing van het RESOC-organogram is door een wijziging in de vertegenwoordiging van VOKA H.V. Bart Moens vervangt Dorien Zelderloo en Johanna Neyt vervangt Freek De Witte. Het gaat hier om een verandering bij de fractie van de sociale partners waarvan de algemene vergadering gewoon akte neemt.

Een lid verwijst naar het agendapunt van vorige vergadering: VlotVlaanderen. Wat gebeurt er nu? Wacht men gewoon de nieuwe Vlaamse Regering af? Jo Discart stelt dat het memorandum werd overgemaakt aan de verschillende partijen. Dat men inderdaad wacht op de nieuwe ministers om concreet verder te werken.

Gelet op het gevorderde uur vraagt de voorzitter om bijkomende vragen of opmerkingen te behandelen tijdens de netwerkdrink. Het is immers de bedoeling dat de leden alhier hun aspergebedden aanleggen...