

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

3 december 2014

KORTBERICHT

Ook in 2015 blijft overleg organiseren en partners samenbrengen om streekprojecten te realiseren de kerntaak van ERSV Vlaams-Brabant VZW. De RESOC-bijeenkomsten zijn intussen genoegzaam bekend. Maar dat is niet de enige manier waarop wij investeren in overleg met de sociaaleconomische spelers in regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde. Er zijn ook de 'streektafels' en de vergaderingen met burgemeesters die worden georganiseerd door Interleuven en Haviland in samenspraak met RESOC.

En er zijn minder bekende voorbeelden van overleg die ook in 2015 input leveren aan streekdossiers en concrete projecten. Zoals de Werkgroep Kaarten op Tafel die zoekt naar draagvlak voor oplossingen in ruimte gebonden streekdossiers en vandaar ook naar visie over de grotere ruimtevragen. Zoals de regionale commissie diversiteit die bekijkt hoe de verschillende diversiteitsactoren nog meer kunnen samenwerken om de diversiteitsgedachten in de brede regio nog meer ingang te doen vinden. Zoals de Permanente Werkgroep die kansengroepen aan het werk wil krijgen en houden.

RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde ondersteunen ook regionale projecten, die passen binnen de doelstellingen van het Streekpact 2013-2018. Een greep uit de geplande ondersteuning: een educatief centrum in het Luchthavenhuis, een 'uniform' stage-instrument in de zorgsector, train-the-trainer-cursussen voor leerkrachten logistiek, kinderopvang in samenwerking met werkgevers en een taalactieplan voor de regionale arbeidsmarkt.

Maar bovenal zal 2015 het jaar zijn dat de aangekondigde hervorming van het streekoverleg en van de projectontwikkeling evenredige arbeidsdeelname en diversiteit wordt beslecht.

Op 23 oktober 2014 werden de ERSV's op de hoogte gebracht van drastische besparingen in de subsidies. Voor ERSV Vlaams-Brabant betekent dit per 1 januari 2015 200.000 euro minder. De Raad van Bestuur kwam op 7 november bij elkaar om zich te buigen over een aangepast budget 2015. Er moesten structurele ingrepen gebeuren en dus werd al aan 3 medewerkers ontslag betekend en wordt een contract van bepaalde duur niet verlengd. Deze forse inlevering komt te plots waardoor ERSV in de eigen reserve moet snijden, namelijk meer dan 100.000 euro voor 2015.

De partners onderschrijven echter het belang van subregionaal overleg tussen alle stakeholders van het te voeren streekbeleid en tekenden dat ook formeel protest aan tegen deze plotse en eenzijdige besparingsmaatregel.

Aanwezig

Voor de werkgevers

Bart Moens (Voka), Els Corbeels (Boerenbond) en Vanessa De Leeuw (Voka)

Voor de werknemers

Johan Vervoort (ACV), Riky De Bièvre (ACV) en Steven Marchand (ABVV)

Voor de steden en gemeenten

Armand Biesemans (Galmaarden), Belinda Everaert (Affligem), Bertrand Waucquez (Kraainem), Bieke Verlinden (Leuven), Jean-Paul Van Horenbeke (Hoeilaart), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Kris Cornelissen (Tielt-Winge), Luc Janssens (Bekkevoort), Marleen Vannieuwenhuijsen (Linter), Monique De Dobbeleer (Diest), Paul De Troyer (Haacht), Pal Hermans (Grimbergen), Renaat Kamers (Landen), Veerle Pas (Londerzeel) en Yvette Sterkendries (Glabbeek)

Voor de provincie

Erik Torbeyns en Marc Florquin

Waarnemers

Koen De Reu (Intercommunale Haviland) en Tom Vanquaethem (Dienst Economie)

Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw

Cil Cuypers, Khadidja Ali Haimoud, Hellen Kippes, Veerle Van Den Eede, Famke Soenen, Jo De Keyzer, Jo Discart, Koen Neyens, Pieter Jan Ghysens en Jan Creten

Volmacht

Alfred Francart (Gemeente Hoegaarden), Armand Van Malderen (Gemeente Ternat), Ben Debognies (ACV Brussel-Halle-Vilvoorde), Bruno Peeters (Gemeente Steenokkerzeel), Daisy De Neef (Gemeente Boortmeerbeek), Eddy Buelinckx (Stad Halle), Hans Bonte (Stad Vilvoorde), Inez De Coninck (Gemeente Opwijk), Irène Gijbels (Stad Diest), Jan Van der Velpen (Gemeente Bierbeek), Jan Van Herck (Gemeente Tremelo), Kris Leaerts (Gemeente Kampenhout), Leo van den Wijngaert (Gemeente Overijse), Luc Debraekeleer (), Mattias Paglialunga (Stad Aarschot), Michel Ruykens (Gemeente Beersel), Nancy Van Espen (UNIZO), Paul Hegge (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Peter Van Biesbroeck (Voka KvK Leuven), Willy Segers (Gemeente Dilbeek) en Yves De Muylder (Gemeente Lennik)

Verontschuldigd

Eddie Boelens (Gemeente Grimbergen), Nico Bogaerts (Gemeente Haacht), Hans Bonte (Stad Vilvoorde), Eddy Buelinckx (Stad Halle), Joeri Buttiens (Stad Diest), Jos Ceysens (Gemeente Zoutleeuw), Greta Cochez (Gemeente Pepingen), Inez De Coninck (Gemeente Opwijk), Veerle De Graeve (VOKA KvK Leuven), Yves De Muylder (Gemeente Lennik), Daisy De Neef (Gemeente Boortmeerbeek), Dirk De Wulf (Stad Machelen), Ben Debognies (ACV Brussel-Halle-Vilvoorde), Luc Debraekeleer (), Gudrun Denhaen (Provincie Vlaams-Brabant), Alfred Francart (Gemeente Hoegaarden), Irène Gijbels (Stad Diest), Paul Hegge (VOKA-KvK Halle-Vilvoorde), Stefan Imbrechts (Gemeente Kampenhout), Geert Janssens (Stad Scherpenheuvel-Zichem), Rik Lassaut (Gemeente Geetbets), Kris Leaerts (Gemeenten Kampenhout), Maarten Mast (Gemeente Merchtem), Bob Michiels (Gemeente Begijnendijk), Benny Munten (Gemeente Geetbets), Mattias Paglialunga (Stad Aarschot), Bruno Peeters (Gemeente Steenokkerzeel), Jules Philipsen (Gemeente Rotselaar), Michel Ruykens (Gemeente Beersel), Patricia Schoolmeesters (Stad Leuven), Willy Segers (Gemeente Dilbeek), Sarah Sneyers (Provincie Vlaams-Brabant), Peter Van Biesbroeck (VOKA KvK Leuven), Pierre Van de Velde (Gemeente Opwijk), Carl Van Den Eynde (VDAB Vilvoorde), Leo Van den Wijngaert (Gemeente Overijse), Mia Van Der Elst (Provincie Vlaams-Brabant), Lieven Van der Stock (VERSO), Nancy Van Espen (UNIZO), Jan Van Herck (OCMW Tremelo), Armand Van Malderen (Gemeente Ternat), Dirk Van Roey (Gemeente Zemst), Roger Van Vlasselaer (ABVV Vlaams-Brabant), Bob Vandamme (Gemeente Herent), Patrick Vandijck (Gemeente Kortenen), Sofie Vansweevelt (ACLVB), Johan Viaene (VDAB Vilvoorde), Han Vloeberghs (UNIZO) en Gilbert Wouters (Gemeente Beersel)

Voorzitter Marc Florquin opent de vergadering en heet alle aanwezigen, vertegenwoordigers van lokale besturen, provincie, werkgeversorganisaties en vakbonden, welkom .

Het quorum is bereikt, onder meer dank zij de volmachten. De vergadering kan rechtsgeldig beraadslagen en beslissen. De namen van de aanwezigen en de volmachtgevers en de verontschuldigungen zullen meegegeven worden in het verslag van deze vergadering.

Deze vergadering is 21^{ste} A.V. van ERSV Vlaams-Brabant VZW. De VZW bestaat dus per 8 december exact 10 jaar. Maar het is niet de moment voor een feestje. Waarom: dat zal blijken wanneer Cil Cuypers het budget 2015 voorstelt.

1. Verslag Algemene Vergadering 4 juni 2014

De voorzitter vraagt naar opmerkingen over het verslag van de vorige vergadering. Er zijn geen opmerkingen of vragen.

→De leden keuren het verslag goed.

2. Goedkeuring Jaarprogramma en jaarbudget 2015

Cil geeft een overzicht van het Jaarprogramma dat bestaat uit verschillende hoofdstukken: algemene werking, uitbouw van vzw/SERR/RESOC, eigenlijke bijdrage aan sociaaleconomische streekontwikkeling, loopbaan- en diversiteitsbeleid en enkele belangrijke bijlagen zoals budget 2015 en samenstelling van 2 RESOC's en RvB.

Het Jaarprogramma en jaarbudget waren al in ontwerpfase verstuurd aan de RvB toen op 23 oktober jl. die verschillende directeuren en verantwoordelijken werden geroepen naar het kabinet van de Vlaamse minister van Werk en Economie. We hebben toen te horen gekregen dat we per 1 januari 2015 200.000 euro minder subsidies ontvangen. Dit is een grote besparing voor een kleine vzw.

Vandaar dat de RvB op 7 november belangrijke beslissingen heeft genomen die natuurlijk zijn weerslag hebben op het personeelsbestand en de activiteiten van het personeel, dus op het jaarprogramma. Wat de besparingsoperatie in concreto betekent, moet nog intern onderzocht. Er werden 3 personeelsleden ontslagen en 1 contract van bepaalde duur zal niet worden verlengd.

Op pagina 3 is duidelijk gemaakt welke personen niet zullen kunnen blijven werken voor de vzw.

Het personeel kijkt hoe de taken kunnen worden overgenomen en verdeeld. Er zullen keuzes moeten worden gemaakt en in het jaarprogramma wordt hier natuurlijk rekening mee gehouden.

Bovendien is er aangekondigd dat in 2015 op hoger niveau wordt onderzocht in welke mate het diversiteitsbeleid met loopbaan- en diversiteitsplannen verder wordt vorm gegeven en hoe het sociaaleconomisch streekoverleg wordt geheroriënteerd.

Er zullen dus nog belangrijke beslissingen volgen zowel voor de RvB als voor de A.V.

Binnen de ledenwerking wordt de organisatie van streektafels in samenspraak met Haviland en Interleuven voortgezet omdat deze streektafels een effectief instrument zijn om lokale besturen rechtstreeks te betrekken bij het overleg (overzicht op pagina 9).

De SERR-vergaderingen zullen in aantal worden beperkt maar blijven qua inhoud ambitieuze vergaderingen met thema's die aansluiten bij het streekpact en door de sociale partners prioritair worden bevonden.

De RESOC-vergaderingen worden tweemaandelijks georganiseerd in Vilvoorde en Leuven en gaan over werk én economie. Op pagina 6 en 7 zijn een reeks streekdossiers geïnventariseerd die belangrijk zijn voor Halle-Vilvoorde en Leuven en die systematisch zullen worden opgenomen in de vergaderingen. Zoals bijvoorbeeld samenwerking met Brussel voor Halle-Vilvoorde of de kinderopvang in Leuven.

Er wordt in het jaarprogramma meer uitleg gegeven bij het activiteiten van de werkgroep logistieke arbeidsmarkt en bij het project Uni-form en het bij het Luchthavenhuis.

Er is een overzicht opgenomen van de werkgroepen zoals de Permanente Werkgroep Kansengroepen, de werkgroep Kaarten op Tafel of de twee Regionaal Overlegplatformen Leren en Werken.

Onze vzw en zijn medewerkers overleggen al jaren met andere ERSV's en bestuursniveaus over sociaaleconomisch streekbeleid en dat zal in 2015 zeker nog meer gebeuren, gezien de aangekondigde hervorming.

Er wordt blijvend ingezet op goede samenwerking met de dienst Economie en de POM en de andere diensten binnen het provinciehuis maar ook op een afstemming van de werkzaamheden van de streekintercommunales, onder meer via het burgemeestersoverleg van Interleuven en het Toekomstforum in Halle-Vilvoorde.

Zeven medewerkers begeleiden loopbaan- en diversiteitplannen in bedrijven, organisaties en lokale besturen. Het door Vlaanderen opgelegde objectief bedroeg in het verleden 18 plannen per VTE. Het is nog niet duidelijk of de 10% geplande besparing de hoeveelheid plannen of de subsidiebedragen zal beïnvloeden. In het kader van nazorg worden per regio 'ervaringsuitwisselingen' met de diversiteitsbedrijven gepland. In Leuven plannen de projectontwikkelaars in 2015 een viertal ontbijtsessies, gespreid over de regio. Voor de regio Halle-Vilvoorde borduren de projectontwikkelaars verder op de resultaten van het proefproject 'Jongeren Werkweek'.

De projectontwikkelaars opereren binnen een breder netwerk van diversiteitsmedewerkers en zijn dan ook altijd bereid om operationeel af te stemmen en samen te werken met partners. Dat gebeurt bijvoorbeeld via netwerkdagen en specifieke acties. Tenslotte geven de projectontwikkelaars mee vorm aan streekdossiers die te maken hebben met werkgelegenheidsbeleid.

Meer dan ooit is het budget in de bijlage belangrijk. De vzw krijgt subsidies van Vlaanderen en welbepaalde projectsubsidies van de provincie. Er is ook cofinanciering vanwege RTC Vlaams-Brabant. Omdat er 200.000 euro moet bespaard worden zijn er mensen in vooropzeg geplaatst maar die vooropzeg wordt dus niet gesubsidieerd en daarom wordt er geput uit de reserves. Naast die minder uitgaven voor personeel werden ook op alle mogelijke andere posten uitgaven bespaard zoals huisvesting, informatica, kantoorbenodigdheden, vervoerskosten, vergaderkosten, enzovoort.

De voorzitter wil weten of er nog vragen of opmerkingen zijn bij de Jaarprogramma en jaarbudget.

De voorzitter vult aan dat er vanuit de RvB formeel protest werd aangetekend tegen deze besparing via een brief aan de minister. De leden van de RvB beschouwen deze maatregel als een eenzijdige verbreking van vroegere engagementen.

De regionale sociale partners onderschrijven het belang van subregionaal overleg tussen alle stakeholders van het te voeren streekbeleid.

De minister of zijn vertegenwoordiger werden uitgenodigd op deze algemene vergadering maar men heeft zich verontschuldigd.

Steven Marchand uit zijn sterke waardering voor de werkzaamheden van het vroeger STC en het huidige RESOC. Er is op 7 november inderdaad een bijzonder pijnlijke beslissing genomen door de RvB. Bekwame medewerkers die zinvol en nuttig werk leverden zijn in vooropzeg gezet. ABVV is bekommerd zowel om die medewerkers als om het gevoerde beleid. ABVV heeft dan ook een eigen brief aan de minister geschreven over deze manier van handelen. Steven Marchand herinnert er aan dat niet alle partners op dezelfde lijn zitten en dat er toch discussie was over de inhoud van de brief.

De voorzitter antwoordt dat de brief is vertrokken zoals de RvB had beslist.

Cil Cuypers antwoordt dat de brief licht is aangepast. Er kan onderscheid gemaakt worden tussen de projectontwikkeling evenredige arbeidsdeelname en diversiteit én de organisatie van het streekoverleg. De fundamentele boodschap is gelijk gebleven.

→De leden keuren het Jaarprogramma en Jaarbudget 2015 goed.

3. Nieuwe leden

De voorzitter legt uit dat er enkele vervangingen gebeurden van RESOC-leden, enkele sociale partners gaven nieuwe vertegenwoordigers aan en Karin Jiroflée werd vervangen als gedeputeerde.

- Nieuwe voorzitter: Marc Florquin
- Tie Roefs vervangt Luc Robijns in Leuven
- Sarah Sneyers vervangt Luc Robijns in H-V
- Riky De Bièvre vervangt Bart Dumoulin (ACV)
- Fons Laeremans vervangt John De Decker (ACV)
- Filip Lembrechts vervangt Thierry Vuchelen (ACLVB)

→De leden nemen akte van deze vervangingen.

4. Ruimtelijk economische agenda Vlaams-Brabant

De voorzitter legt uit dat als inhoudelijk punt op deze algemene vergadering een werkstuk zal worden voorgesteld, een aanzet tot visie die onderdeel zal vormen van het in opmaak zijnde 'ruimtelijk-economische agenda voor Vlaams-Brabant'. Deze analyse werd gevoed en vorm gegeven door een kerngroep van medewerkers, een Werkgroep Kaarten op tafel: met VOKA, UNIZO, Boerenbond, streekintercommunale Haviland, ACV, Agentschap Ondernemen, Waterwegen & Zeekanaal, stad Leuven EN netwerksessies met ondernemingen...

Deze nota wordt besproken met de deputatie, met de gemeenten, via de zogenaamde streektafels, met RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde en met een aantal gewestelijke administraties.

De bespreking op de RESOC in Vlaams-Brabant zorgt voor een inbreng van de werkgevers en werknemersorganisaties. De bespreking met de gemeenten polst naar de eventuele onverenigbaarheden met het gemeentelijke beleid ter zake. De bedoeling is op basis van deze bredere consultatieronde een meer definitieve visie vorm te geven, waarbij met de verschillende invalshoeken wordt rekening gehouden.

Daan Demey vertelt over het breder kader van het structuurplan Vlaams-Brabant en de integrale benadering die ook rekening houdt met het gevoerde mobiliteitsbeleid en het provinciaal klimaatbeleid. Er is sprake van een proces in fasen:

- november 2013 – mei 2014: opmaak analyse
- juni 2014: werksessies met ondernemers
- juni – september 2014: conclusies en uitgangspunten
- september -oktober 2014: voorstel visie
- november 2014: eerste toetsing met deputatie, lokale besturen (Burgemeestersoverleg), sociale partners (RESOC)
- januari-maart 2015: gesprekken met actoren ifv strategische agendasetting

Jo Discart geeft toelichting bij de visie, de presentatie wordt met dit verslag meegestuurd.

Een lid vraagt of bedrijventerreinen niet vooral bedoeld zijn voor grotere ondernemingen terwijl KMO's dit niet financieel aankunnen. Is het geen idee om landbouwbedrijven over te laten nemen, zodat deze toch een herbestemming krijgen?

Een ander lid vraagt in welke mate de provincie bezig is met de stroompannes en of men de bevolking sensibiliseert om minder stroom te verbruiken. Er wonen toch 2 miljoen mensen in Vlaams-Brabant en Brussel en met enige inspanning van die bevolking kan wellicht een stroompanne worden vermeden.

De voorzitter antwoordt dat de gouverneur heeft samengezeten met de burgemeesters en dat er informatie is gegeven over het afschakelplan en mogelijke initiatieven. Natuurlijk moet er toekomstgericht worden gehandeld

Een lid vindt het heel belangrijk dat de visie over ruimte voor economie wordt getoetst aan de gemeentebesturen die toch heel wat RUP's opstellen.

De voorzitter herhaalt dat dit uitdrukkelijk de bedoeling is van de streektafels. Jo Discart stelt dat de afspraken met Haviland en Interleuven intussen gemaakt zijn. De lokale besturen zullen begin 2015 worden uitgenodigd hun commentaar te geven.

Andere vragen kunnen worden meegenomen naar het netwerkmoment.

5. Varia

De voorzitter staat stil bij het 10-jarig bestaan van de vzw. De vereniging werd opgericht op 8 december 2004 naar aanleiding van een Vlaams decreet betreffende de organisatie van subregionaal sociaaleconomisch overleg. Het werd algemeen toch als een belangrijk decreet ervaren want het betekende de verankering van het driepartijenoverleg in de regio: tussen vakbonden, werkgevers, lokale besturen (dwz provincie en gemeentebesturen) én het was tegelijkertijd een toepassing van een interbestuurlijk model: zowel Vlaanderen/provincie/lokale besturen zijn betrokken!

Gedurende al die jaren hebben de VZW, zijn bestuur en de medewerkers zinvol en gewaardeerd werkzaamheden verricht. De voorzitter geeft enkele voorbeelden:

- Adviezen op VDAB jaaractieplannen
- Adviezen op welbepaalde arbeidsmarktmaatregelen of werkgelegenheidsinitiatieven zoals individuele beroepsopleidingen in de ondernemingen, invoegbedrijven, outplacementoperaties, werkervaringsprojecten, taken van sociale werkplaatsen, diensteneconomie, enzovoort
- Opmaak van streekpacten zowel in 2006-2007 als in 2012-2013 waardoor alle neuzen in de regio in dezelfde richting werden gezet, waardoor duidelijk werd welke dossiers op algemene consensus konden rekenen en dus moesten omgezet worden in beleid en projecten of acties; consensus die ook drukking op de Vlaamse regering mogelijk maakte
- Realisatie van streekprojecten zoals in een ver verleden de Beroepeninformatiebeurs en meer recent VlotVlaanderen en Uniform
- Projectontwikkeling diversiteit en evenredige arbeidsdeelname waardoor de medewerkers elke dag de baan op gingen om bedrijven, organisaties en lokale besturen te begeleiden in de opmaak van een diversiteitsplan met maatregelen die moeten leiden tot een ander personeelsbeleid dat zorgt voor meer gelijke kansen voor allochtonen, ouderen, gehandicapten, lager geschoolden...
- Maar vooral de niet aflatende inzet in het overleg, zowel tijdens de RESOC-vergaderingen, de SERR-vergaderingen, de vergaderingen van de voorbereidende werkgroepen zoals de Permanente Werkgroep Kansengroepen; vergaderingen waardoor mensen toch op effectieve en hopelijk aangenaam wijze samenzitten en zich kunnen informeren en zich beraden over standpunten allerlei
- Op deze manier hebben de RESOC's een brug gemaakt tussen de Provincie, de sociale partners (AVC,ABVV,ACLVB en VOKA,UNIZO,BB) naar de lokale besturen en de intercommunales.

En omdat zowel de provincie als de sociale partners en lokale besturen achter dit overlegmodel blijven staan zullen wij voortwerken.

Een lid doet de suggestie om brief van de minister aan te vullen met deze verwijzenlijkingen. Het kan een signaal zijn vanuit deze algemene vergadering dat de brief van de RvB versterkt.

Een ander lid vraagt om het uur van A.V. iets te verlaten.

De voorzitter zegt dat het uur altijd wel voor iemand een probleem zal vormen.

5. Eindejaarsdrink

De voorzitter nodigt iedereen uit voor een netwerkmoment onder het motto 'onze vlam blijft branden' als een bijzonder symbolische verwijzing naar de besproken crisissituatie.