
VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

18 maart 2013

KORTBERICHT

Het betreft de installatievergadering van Erkend Regionaal Samenwerkingsverband of ERSV Vlaams-Brabant, van Sociaal Economische Raad van de Regio of SERR Vlaams-Brabant en van Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité of RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde.

Dit zijn overlegstructuren die hun bestaansgrond vinden in een Vlaams decreet. ERSV is de vzw, welke het personeel tewerkstelt en zorgt voor de juridische en financiële onderbouw. De RvB doet ook aan inhoudelijke coördinatie tussen de verschillende overlegorganen.

Binnen SERR vergaderen de sociale partners, dit wil zeggen: vertegenwoordigers van de representatieve vakbonden en van de werkgeversorganisaties.

Binnen RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde vergaderen deze sociale partners samen met de provincie en de gemeentebesturen. Er zijn 8 zitjes binnen de RESOC's voor de politieke vertegenwoordigers. Er worden ook streektafels georganiseerd zodat alle gemeenten meer betrokken worden bij de werking.

Er zijn 12 medewerkers die werken voor regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde. De hoofdzetel is in het provinciehuis in Leuven, er is een antenne bij VDAB in Vilvoorde.

Er werd enkele voorbeelden gegeven van de werking in 2013. Zoals de verzameling van cijfergegevens over werk en economie. Zoals de werkgroep logistieke arbeidsmarkt die moet zorgen voor een betere aansluiting van onderwijs op de vraag van de werkgevers. Gelijkaardig is het project Uni-form dat moet zorgen voor betere stages binnen de zorgsector. Ook de diversiteitsplannen werden toegelicht. Deze plannen omvatten acties binnen het personeelsbeleid van alle allerlei bedrijven en organisaties die meer en betere tewerkstelling van kansengroepen beogen.

Vooraf de opmaak van de nieuwe streekpacten is belangrijk in 2013. Deze teksten omvatten lange termijn doelstellingen betreffende het gewenste sociaaleconomisch streekbeleid. De doelstellingen worden gekoppeld aan welbepaalde streekdossiers. De sociale partners en bestuurders kunnen hun voorstellen of opmerkingen overmaken tijdens RESOC-vergaderingen of 'streektafels'. De streekpacten worden voorgelegd aan de provincieraad en de gemeenteraden vanaf september 2013. Nog voor het einde van 2013 wordt hierover een dialoog opgestart met Vlaanderen.

Het budget 2013 werd eveneens goedgekeurd. De subsidies komen van Vlaanderen, vanuit departement Werk en Sociale Economie en vanuit het Agentschap Ondernemen. De grootste uitgaven houden verband met personeel en vergaderkosten.

Aanwezig

Voor de werkgevers

Van Biesbroeck Peter (Voka KvK Leuven), Vleugels Hugo (Boerenbond), Vloeberghs Han (UNIZO)

Voor de werknemers

Debognies Ben (ACV Brussel HV), Hermans Jan (ACV Brussel HV), Van Vlasselaer Roger (ABVV Vlaams-Brabant), Vansweevelt Sofie (ACLVB)

Voor de steden en gemeenten

Buelinckx Eddy (Stad Halle), Cornelissen Kris (Gemeente Tielt-Winge), De Muylder Yves (Gemeente Lennik), De Dobbeleer Monique (Stad Diest), Janssens Luc (Gemeente Bekkevoort), Janssens Geert (Stad Scherpenheuvel-Zichem), Heyns Liesbeth (Stad Landen), Lassaut Rik (Gemeente Geetbets), Ledens Sabine (Gemeente Kortenberg), Pas Veerle (Gemeente Londerzeel), Peeters Bruno (Gemeente Steenokkerzeel), Philipsen Jules (Gemeente Rotselaar), Smets Mia (Gemeente Boutersem), Somers Tina (Gemeente Keerbergen), Sterkendries Yvette (Gemeente Glabbeek), Stroobants Katrien (Gemeente Lubbeek), Thomas Jos (Gemeente Kapelle-Op-Den-Bos), Van Der Velpen Jan (Gemeente Bierbeek), Van Droogenbroeck Johnny (Gemeente Liedekerke), Van Horenbeke Jean-Paul (Gemeente Hoeilaart), Van de Velde Ilse (Gemeente Zemst), Vandamme Bob (Gemeente Herent), Vander Bracht Annelies (Gemeente Holsbeek), Vandijck Patrick (Gemeente Kortenaken), Vannieuwenhuijsen Marleen (Gemeente Linter), Verlinden Bieke (Stad Leuven), Willekens Sven (Stad Zaventem)

Voor de provincie

Jiroflée Karin (gedeputeerde), Robijns Luc (gedeputeerde), Claes Ingrid (raadslid), Elpers Steven (raadslid), Roefs Tie (raadslid), Schevenels Ann (raadslid), Torbeyns Erik (raadslid)

Waarnemers

Vanquaethem Tom (Dienst Economie), De Reu Koen (Intercommunale Haviland), Verwee Stephan (Intercommunale Haviland), Willems Patrick (Interleuven), Philips Tom (POM Vlaams-Brabant)

Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw

Cuypers Cil, Ali Haimoud Khadidja, De Keyzer Jo, Discart Jo, Ghysens Pieter Jan, Neyens Koen, Saelens Diane, Soenen Famke, Van Den Eede Veerle

Volmacht

Vervoort Johan (ACV Leuven), Michiels Bob (Gemeente Begijnendijk), De Neef Daisy (Gemeente Boortmeerbeek), Segers Willy (Gemeente Dilbeek), Van den Wijngaert Leo (Gemeente Overijse), Van Roey Dirk (Gemeente Zemst), Gijbels Irène (Stad Diest), Kamers Renaat (Stad Landen), Hegge Paul (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Corbeels Els (Boerenbond)

Verontschuldigd

Langenus Sandra (ABVV Vlaams-Brabant), Verhoogen Bert (ABVV Vlaams-Brabant), Notredame yvette (ACV Brussel HV), Stas Arnaud (ACV Brussel HV), De Decker John (ACV Leuven), Dumoulin Bart (ACV Leuven), Slaets Chris (Confederatie Bouw Leuven), Van Ruysevelt Luc (Gemeente Sint-Pieters-Leeuw), Everaert Belinda

(Gemeente Affligem), Ruykens Michel (Gemeente Beersel), Wouters Gilbert (Gemeente Beersel), Munten Benny (Gemeente Geetbets), Depester Jan (Gemeente Gooik), Boelens Eddy (Gemeente Grimbergen), Pollers Astrid (Gemeente Herent), Depré Herman (Gemeente Huldenberg), Verbele Wim (Gemeente Meise), Mast Maarten (Gemeente Merchtem), De Coninck Inez (Gemeente Opwijk), Cochez Greta (Gemeente Pepingen), Van Herck Jan (Gemeente Tremelo), Van Praet Kristel (Gemeente Zemst), Ceyskens Jos (Gemeente Zoutleeuw), Op de Beeck Walter (IGO), Claes Manu (Provincie), Debraekeleer Luc (Provincie), Lamarti Fatima (Provincie), Poffé Eddy (Provincie), Van der Elst Mia (Provincie), Zelderloo Walter (Provincie), Creten Jan (ERSV), Van Uytven Annemie (ERSV), Kippes Hellen (ERSV), Vrijdag Els (SLN), Paglialunga Mattias (Stad Aarschot), Buttiens Joeri (Stad Diest), Schoolmeesters Patricia (Stad Leuven), Dewulf Dirk (Stad Machelen), Broodcoorens Joris (UNIZO), Van Espen Nancy (UNIZO), Geuvens Jos (VDAB), Van Den Eynde Carl (VDAB), Strubbe Eva (Verso), De Witte Freek (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Decuypers Liesbeth (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Roels Katrien (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Zelderloo Dorien (Voka KvK Halle-Vilvoorde), Ribbens Lotte (Voka KvK Leuven), Lieven van der Stock (Spit vzw)

Gedeputeerde Karin Jiroflée zit de vergadering voor en heet de aanwezigen welkom. **Zij zal voorzitter worden van de RvB van de vzw, na de goedkeuring van de nieuwe samenstellingen.** Zij vindt het een eer en genoegen om de vertegenwoordigers van 9 sociale partnerorganisaties en 56 steden en gemeenten te verwelkomen.

→Dankzij een ruime aanwezigheid en de overgemaakte volmachten kan de A.V. geldig vergaderen en beslissen.

1. Verslag Algemene Vergadering juni 2012

De voorzitter overloopt de grote lijnen. Het Jaarverslag en de Jaarrekening 2011 stonden toen op de agenda. Maar ook 2 gastsprekers, namelijk Patrick Willems van Interleuven over de plannen betreffende stadsregionale samenwerking en Koen De Reu van Haviland over de streekvisie voor de regio Halle-Vilvoorde. Deze onderwerpen tonen aan hoe ERSV samenwerkt met relevante organisaties.

→De leden keuren het verslag goed.

2. Samenstelling SERR Vlaams-Brabant, RESOC Leuven en Halle-Vilvoorde, RVB ERSV Vlaams-Brabant

De voorzitter geeft het woord aan directeur Cil Cuypers om – alvorens de vergadering de samenstelling van de overlegstructuren goedkeurt – enige toelichting te geven.

Cil Cuypers legt uit dat het Erkend Regionaal Samenwerkingsverband, de Sociaal Economisch Raad van de Regio en het Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomité bestaansgrond vinden in het Vlaams decreet van 2004. Er was toen op Vlaams niveau lange tijd gediscussieerd over het 'beter bestuurlijk beleid' en de kerntaken van de verschillende overheden. Men wou een duidelijke scheiding tussen instanties die beslissen, instanties die advies geven en instanties die uitvoering geven aan het beleid. Men wou meer homogene beleidsdomeinen en bijvoorbeeld werk en economie samenvoegen. Vandaar dat de werking van de vroegere streekplatformen (economie) en de vroegere subregionale tewerkstellingscomités werden samengevoegd binnen de RESOC's. Bovendien werd streekontwikkeling gedefinieerd als een kerntaak van lokale besturen én provincie. Binnen de RESOC's werd het overleg tussen de sociale partners en het tripartiet overleg (sociale partners én overheden) in de subregio verankerd. De vzw is eigenlijk een pionier van interbestuurlijke samenwerking. Vlaanderen financiert de werking.

Ook de samenstelling van de overlegorganen is decretaal vastgelegd. De SERR bestaat uit 8 vertegenwoordigers van vakbonden (ACV, ABVV, ACLVB) en 8 vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties (UNIZO, VOKA-KvK, Boerenbond en Verso, als Vereniging van Social Profit Ondernemingen). RESOC kent dezelfde vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties + 4 vertegenwoordigers van de provincie en 4 vertegenwoordigers van de lokale besturen, en hun plaatsvervangers.

De RvB is samengesteld uit 3 vertegenwoordigers van vakbonden, 3 vertegenwoordigers van werkgevers, 3 van de provincie (waaronder gedeputeerde voor Economie Karin Jiroflée) en 3 van steden en gemeenten.

Het gaat hier dus om overlegorganen die advies geven op vraag of advies op eigen initiatief. De vzw zorgt voor het personeelsbeleid, de financiën en coördinatieoverleg. Er wordt over gewaakt dat er een goede inhoudelijke en organisatorische afstemming is tussen deze structuren. Belangrijk is de decretale opdracht van de RESOC's om bij het begin van de legislatuur een streekpact op te maken. Er zijn 5 ERSV's in Vlaanderen, 1 per provincie.

Cil Cuypers geeft ook toelichting bij de organogrammen. De vertegenwoordigers van SERR Vlaams-Brabant worden voorgedragen door de sociale partners. De A.V. neemt akte van deze voordrachten.

De vertegenwoordigers van de provincie binnen RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde werden voorgedragen door de provincieraad. De vertegenwoordigers van de steden en gemeenten worden voorgesteld in overleg met de politieke partijen. Er werd gestreefd naar politieke evenwichten en naar een geografische spreiding binnen de arrondissementen. Voor de provincie en de steden en gemeenten zullen telkens ook de plaatsvervangers alle documenten krijgen, zodat de betrokkenheid voldoende gewaarborgd wordt. Er zijn ook toegevoegde leden zonder stemrecht in de overlegorganen, het gaat dan om relevante partners of actoren, zoals POM Vlaams-Brabant, VDAB, de intercommunales, ...

Ook voor de RvB werd de politieke samenstelling gewikt en gewogen.

De voorzitter vraagt naar reacties. Een lid vraagt naar de selectie van steden en gemeenten in de RESOC's.

Er wordt herhaald dat de samenstelling inderdaad politiek is afgesproken maar dat men toch een poging doet om diverse gemeenten te betrekken. Er werden verschillende bestuurders gecontacteerd. Het is immers belangrijk dat de vertegenwoordigers zich ook kunnen vrijmaken voor de vergaderingen. Er zal ook gewerkt worden met streektafels om zoveel mogelijk gemeenten te bereiken, bijvoorbeeld bij de opmaak van het streekpact.

→De vergadering keurt het organogram van RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde en de RvB goed. De vergadering neemt akte van de samenstelling van SERR Vlaams-Brabant.

De voorzitter stelt vast dat de belangrijke kaap voor de verderzetting van de eigenlijke streekwerking nu genomen is.

2. Goedkeuring Jaarprogramma en Jaarbudget 2013

Cil Cuypers legt uit dat de structuur van het jaarprogramma is opgelegd door de subsidiërende overheid om de verschillende ERSV's ook met elkaar te kunnen vergelijken.

Er zijn 12 medewerkers bij ERSV Vlaams-Brabant die de werking van de advies- en overlegorganen mogelijk maken. Naast een administratief medewerker zijn er 4 stafmedewerkers en 6 projectontwikkelaars diversiteit. Deze laatste worden

aangestuurd door een convenant met de Vlaamse minister van Werk. Zij moeten bedrijven en organisaties begeleiden bij het opstellen van diversiteitsplannen met allerlei maatregelen voor een personeelsbeleid dat de tewerkstelling van kansengroepen mogelijk maakt. Contactgegevens zijn terug te vinden op de website www.ersvvlaamsbrabant.be.

In plaats van het jaarprogramma te overlopen worden concrete voorbeelden gegeven van de werking in 2013.

a. de monitoring sociaaleconomische situatie

Pieter-Jan Ghysens legt uit dat de RESOC-medewerkers permanent de sociaaleconomische situatie opvolgen. Dat is nodig voor een goede onderbouw van de adviezen, de bespreking van de streekdossiers, en de formuleringen van doelstellingen in het pact. Op www.ersvvlaamsbrabant.be vinden de leden een hele resem cijfergegevens over werk en economie in de twee regio's. Er wordt per kwartaal ook een RESOC-barometer verstuurd met enkele frappante gegevens. Indien de aanwezigen bepaalde cijfers nodig hebben over werk of economie in de regio kunnen ze terecht bij de medewerkers die ofwel zelf de gevraagde gegevens overmaken ofwel verwijzen naar de gepaste instantie.

b. de werkgroep logistieke arbeidsmarkt

De logistieke sector is niet alleen een belangrijke tewerkstellingspool in Vlaams-Brabant, maar is eveneens een groeiende sector binnen de provincie. Bovendien is de versterking van deze sector één van de speerpunten binnen Vlaanderen in Actie. Daarom is er bij de POM Vlaams-Brabant ook een logistiek platform opgericht om hiertoe initiatief te nemen. Om de logistieke sector verder op de kaart te zetten is er nood aan goed opgeleide werknemers. Daarnaast heeft de sector ook te kampen met een vergrijzing van het personeelsbestand. De huidige instroom van kwalitatief sterke arbeidskrachten is echter te beperkt. Gebrekkige afstemming tussen het onderwijs en het bedrijfsleven is een belangrijk knelpunt. Daarom moet er dringend worden geïnvesteerd in het aantrekken van méér jongeren naar kwaliteitsvolle opleidingen in het secundair en SE-N-SE onderwijs. Eind 2012 werden afspraken gemaakt tussen RTC, RESOC, Provincie, POM, de sectorfondsen LOGOS/SFTL/SFAL, VDAB, VOKA, UNIZO en Volwassenenonderwijs.

Pieter Jan Ghysens is bruggenbouwer tussen de verschillende partners en coördinator van dit actieplan.

c. initiatieven in de zorgsector en Uni-form

Famke Soenen is stafmedewerker werk voor RESOC Leuven. Zij vertelt over het provinciaal overlegplatform voor de promotie van 'zorgberoepen', waarin werkgevers en onderwijs zijn vertegenwoordigd en waarin initiatieven worden besproken. Er wordt ook gewerkt aan een betere instroom van anderstaligen in de zorgsector. RESOC onderzoekt wat goede voorbeelden zijn in de zorgsector en hoe we zorginstellingen daarin kunnen begeleiden.

Meer concreet is er het project Uni-form in Vlaams-Brabant. Werkgevers worden geconfronteerd met een veelheid aan stageformulieren met elk hun eigen kenmerken en vereisten. Hun personeel is niet altijd opgeleid om stagiaires op een goede manier te begeleiden. Tegelijkertijd geven scholen het signaal dat ze de stagementoren op de werkvloer intensief moeten ondersteunen. Voor scholen is een kwaliteitsvolle stage van groot belang, waarbij de stagiair op een correcte manier wordt opgevolgd en op competentiegerichte wijze wordt geëvalueerd. Daarom wil RESOC samen met RTC Vlaams-Brabant het stage-instrument Uni-form verspreiden in Vlaams-Brabant. Op 29 april organiseert RESOC Leuven een informatiesessie in het Provinciehuis.

Het stage-instrument wordt in Limburg al gebruikt in heel wat richtingen in het studiegebied personenzorg in het secundair onderwijs en sinds kort ook in het volwassenenonderwijs. Het stage-instrument Uni-form houdt allereerst in dat alle scholen hetzelfde evaluatieformulier gebruiken. Daarnaast worden er op basis van dit instrument gezamenlijke vormingen georganiseerd voor stagebegeleiders van scholen en stagementoren op de werkvloer. Door deze vorming leren mentoren in het werkveld stagiaires beter begeleiden en evalueren en worden de verwachtingen van scholen en werkgevers beter op elkaar afgestemd.

d. opmaak streekpacten 2013-2018

Jo Discart schetst het proces dat moet leiden tot de nieuwe streekpacten. Er wordt natuurlijk verder gewerkt op gekende teksten. Er wordt gebruik gemaakt van de actualisatie van de streekpacten in 2010-2011, van de insteek vanwege de sociale partners, van suggesties uit allerlei documenten (o.a. beleidsvoorbereiding provinciale diensten, de streekvisie Haviland, de adviezen vanuit de twee RESOC's, van de standpuntnota Vlotvlaanderen, enzovoort.

Samen met de intercommunales Haviland en Interleuven zullen in mei streektafels worden georganiseerd, dit wil zeggen vergaderingen met clusters van gemeenten. Op deze manier kunnen de doelstellingen in het pact meer worden geconcretiseerd en geprioritiseerd. Er zal tijdens de algemene vergadering van juni ook 1 grote RESOC vergadering komen waar de twee pacten ter bespreking voor liggen. Daarna worden per regio de teksten voorgelegd aan de gemeenteraden en de provincieraad. In het najaar wordt er vanuit verschillende RESOC's een 'dialogue' met Vlaanderen opgestart, dit is al principieel toegezegd door Vlaanderen. Begin 2014 kunnen de twee streekmemoranda worden verstuurd ter voorbereiding van de Vlaamse verkiezingen.

De pactteksten omvatten een cijferanalyse, een SWOT per regio, doelstellingen op het vlak van arbeidsmarktbeleid, doelstellingen op het vlak van economische ontwikkeling, doelstellingen op het vlak van flankerend beleid. De doelstellingen worden omgezet in welbepaalde streekdossiers en aangevuld met indicatoren zodat de resultaten van de doelstellingen kunnen worden opgevolgd.

e. diversiteitsplan van Scholengroep 11

De projectontwikkelaars Jo De Keyzer en Koen Neyens vertellen over de werkzaamheden op het vlak van diversiteit en evenredige arbeidsdeelname. Binnen diversiteitsplannen zijn acties mogelijk op 4 terreinen binnen het personeelsbeleid: duurzame diversiteit, competentieontwikkeling, organisatie-innovatie, werkbaarheid. Organisaties krijgen 15 000 euro subsidies. Ze worden gratis begeleid door de RESOC-projectontwikkelaar die bovendien maatwerk leveren.

Er is trouwens een heel netwerk van diversiteitsmedewerkers in de regio. Er zijn diversiteitsconsulenten bij de vakbonden die binnen de ondernemingen het draagvlak moeten vergroten, er zijn de Jobkanaalconsulenten die de werkgevers warm maken voor meer diversiteit, er zijn activeringsconsulenten bij de zelforganisaties die allochtonen toeleiden naar opleidingen en werk, er zijn de gespecialiseerde diensten voor arbeidsgehandicapten, enzovoort.

De Scholengroep 11 bestaat uit 26 entiteiten. Er werd een 'welzijnsbevraging' georganiseerd bij de medewerkers van de buitenschoolse kinderopvang. Men kwam tot 10 acties, zoals een werkgroep diversiteit, onthaalbeleid, coachend leidinggeven, interculturele communicatie, basisopleiding PC, internet, e-mail, enzovoort. Er werd onlangs nog een Dag van de Buitenschoolse Begeleider georganiseerd.

f. De voorzitter staat even stil bij het Jaarprogramma.

Jos Thomas van Kappelle-Op-Den-Bos vraagt of er binnen de streekpacten ook aandacht is voor aangrenzende regio's of aangrenzende gemeenten. Bijvoorbeeld de as Brussel-Antwerpen, als belangrijke economische pool.

De medewerkers antwoorden dat dit in het verleden contact werd gezocht met de provincie en met RESOC Antwerpen voor afstemming naar aanleiding van de bespreking betreffende de A12. Dit is echter wel gelukt op ambtelijk niveau, niet op politiek niveau.

Jos Thomas waarschuwt dat het niet alleen om de verkeersas gaat maar om het hele ontwikkelingsgebied.

Monique De Dobbeleer van Stad Diest vraagt of de vooropgestelde doelstellingen en acties binnen het streekpact tijdig worden overgemaakt aan de gemeenten zodat deze daarmee rekening kunnen houden in het meerjarenplan, in de nieuwe BBC. De meeste gemeenten streven immers naar een afwerking voor de grote vakantie. De voorzitter wijst op het bovenlokale karakter van de dossiers binnen het streekpact.

Yvette Sterkendries van Glabbeek vraagt of de GR effectief de streekpacten moeten goedkeuren? Hoe gaat dat in zijn werk?

Jo Discart antwoordt dat alles op tijd zal worden overgemaakt. Dat de gemeenteraden de tekst kunnen bespreken en opmerkingen kunnen overmaken. Deze zullen zeker worden meegenomen, het streekpact is niet zo zeer een document dan wel een levend proces. De gemeenten zullen de nodige toelichting kunnen krijgen tijdens streektafels, tijdens RESOC-vergaderingen, ...

Johnny Van Droogenbroeck van Liederkerke vraagt aandacht voor de aangekondigde sluiting van verschillende werkwinkels in Vlaanderen. VDAB laat weten 42 werkwinkels op te heffen. Voor de lokale besturen vormt dit toch een reëel probleem. De werklozen moeten elders terecht voor dienstverlening.

Famke Soenen legt uit dat VVSG een brief stuurde aan de lokale besturen om reacties op te vragen vanwege de gemeenten. Deze moeten voor 5 april reageren. VVSG gaat nog onderhandelen met VDAB. Maar het is belangrijk dat de lokale besturen effectief reageren.

Jos Thomas van Grimbergen denkt dat voor regio Halle-Vilvoorde in eerst instantie gezocht wordt naar betere locaties voor de bestaande werkwinkel in Halle en Asse.

Famke Soenen haalt aan dat het voor regio Halle-Vilvoorde en Leuven zeker veranderingen te weeg brengt. Er zijn werkwinkels die echt zullen verdwijnen. Mevrouw Sterkendries reageert nu als VDAB-medewerker. Ze benadrukt dat de VDAB de werklozen niet in de steek zal laten. VDAB heeft de ambitie de klanten goed te blijven bedienen maar dan vanuit meer centrale locaties.

Ben Debognies van ACV vindt dat dit besproken kan worden binnen de RESOC's. De VDAB-managers kunnen worden uitgenodigd.

Heyns Liesbeth uit Landen zegt dat de gemeente al een lange tijd op zijn honger blijft qua VDAB-werking. Het laatste antwoord vanwege VDAB is dat OCMW-medewerkers de trajectbegeleiding over kunnen nemen.

→De voorzitter vraagt deze belangrijke kwestie mee te nemen naar de eerstvolgende RESOC-vergaderingen.

De voorzitter vraagt nog even aandacht voor de goedkeuring van het budget 2013, in de bijlage bij het Jaarprogramma 2013. Cil Cuypers legt uit dat de basissubsidies komen van de Vlaamse overheid, het departement Werk en Sociale Economie en het Agentschap Ondernemen. Er is een aparte budgetlijn voor projectontwikkeling Leef tijd en Werk opdat de projectontwikkelaars extra aandacht zouden hebben voor leeftijdsbewust personeelsbeleid. Er is de provinciale projectsubsidie voor de bruggenbouwer logistieke arbeidsmarkt. Aan de uit-kant gaat 85% naar loonkosten en andere personeelsgebonden kosten zoals verzekeringen, woon-werkverkeer,

enzovoort. Er zijn ook nog werkingskosten voor kantoor, ICT, dienstverplaatsingen, documentatie, ... Een belangrijke budgetpost zijn vergaderkosten, de corebusiness van ERSV Vlaams-Brabant vzw.

Geert Janssens van Scherpenheuvel-Zichem vraagt om in de toekomst in de budgettabel een vergelijking over meerdere jaren op te nemen.

→De vergadering keurt het Jaarprogramma en het Jaarbudget goed.

4. Varia

De voorzitter stelt vast dat er niemand variapunten aanbrengt.

Ze nodigt de aanwezigen uit voor een volgende algemene vergadering in juni, waarop de aanwezigen het jaarverslag en de jaarrekening zullen bespreken. Maar waarop ook de inhoud van de streekpacten zal worden toegelicht.

Maar vooreerst kunnen de aanwezigen genieten van een netwerkmoment bij een drankje en een hapje.