

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

17 juni 2015

KORTBERICHT

De voorzitter schetst kort te stand van zaken over de hervorming van het streekoverleg en de projectontwikkeling diversiteit en evenredige arbeidsdeelname. Er zijn verschillende signalen gegeven vanuit de regio, onder meer een motie van de Provincieraad. Er is geen antwoord gekomen op die signalen. Wij hopen op een beslissing van de Vlaamse Regering op 26 juni, in ieder geval voor de vakantie.

Cil Cuypers overloopt het inhoudelijk en financieel verslag 2014 (het 10de levensjaar van ERSV Vlaams-Brabant VZW). Er waren op regelmatige basis samenkomsten van ERSV, RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde, de streektafels en verschillende voorbereidende werkgroepen. De streektafels worden georganiseerd in samenspraak met Interleuven en Haviland. Belangrijke streekdossiers zijn het Luchthavenhuis, de nieuwe Ruimtelijk Economische Visie Vlaams-Brabant, Uni-form vlaams-Brabant, Logistieke Bruggenbouwer, VlotVlaanderen, Taalbeleid op de arbeidsmarkt, Jeugdwerkloosheid, Centrumregio-erkenning voor regio Halle-Vilvoorde en achterstand Sociale Economie in regio Halle-Vilvoorde.

SERR Vlaams-Brabant organiseerde inhoudelijke sessie over 'mobiliteit binnen sociaal overleg' en over 'groene jobs'.

Medewerkers promoten evenredige arbeidsdeelname op de arbeidsmarkt via loopbaan- en diversiteitsplannen. Uit een Vlaamse studie blijkt een grote tevredenheid van de werkgevers over deze 'projectontwikkelaars'.

Subsidies van de Vlaamse overheid dekken personeels- en werkingskosten, er zijn provinciale projectsubsidies voor Uni-form en voor acties ten gunste van de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt in de logistieke sector.

Bovenal eindigde 2014 met de aankondiging van de hervorming van het subregionaal streekoverleg en van de projectontwikkeling evenredige arbeidsdeelname en diversiteit. Door de onduidelijkheid over de toekomst hebben sinds november 6 medewerkers de organisatie verlaten.

Bernard Ostyn bij de structuur en het organogram van VDAB in Vlaams-Brabant. Hij geeft een bevattelijk overzicht van de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt in regio Leuven en regio Halle-Vilvoorde en geeft de krachtlijnen van het VDAB-beleid. Famke Soenen vult aan met elementen van het RESOC-advies op het VDAB-Jaarondernemingsplan 2016. VDAB moet extra aandacht besteden aan moeilijk bereikbare jongeren, een gedifferentieerde aanpak voor ouderen hanteren, verdringing van kansengroepen tegengaan, duidelijkheid scheppen over voldoende plaatsen werkplekieren, samenwerking met lokale besturen verbeteren en voldoende oog hebben voor de taalcomponent bij bemiddeling, begeleiding en opleiding van werkzoekenden. De aanwezigen vulden enthousiast deze aandachtspunten aan!

Aanwezig

Voor de werkgevers

Bart Moens (Voka KvK), Els Corbeels (Boerenbond), Hugo Vleugels (Boerenbond)

Voor de werknemers

Johan Vervoort (ACV), Riky De Bièvre (ACV), Ben Debognies (ACV), Martine Ouderits (ABVV) en Steven Marchand (ABVV)

Voor de steden en gemeenten

Bertrand Waucquez (Kraainem), Dirk Van Roey (Zemst), Geert Janssens (Scherpenheuvel-Zichem), Gie Van Aerschot (Rotselaar), Jan Depester (Gooik), Jan Van der Velpen (Bierbeek), Jean-Paul Van Horenbeke (Hoeilaart), Joël Vander Elst (Bertem), Kris Cornelissen (Tielt-Winge), Luc Janssens (Bekkevoort), Mattias Paglialunga (Aarschot), Paul Hermans (Grimbergen) en Yvette Sterkendries (Glabbeek)

Voor de provincie

Marc Florquin, Erik Torbeyns, Luc Debraekeleer

Waarnemers

Bernard Ostyn (VDAB), Hilde Verbeke (VDAB), Koen De Reu (Intercommunale Haviland) en Tom Vanquaethem (Dienst Economie)

Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw

Cil Cuypers, Khadidja Ali Haimoud, Hellen Kippes, Famke Soenen, Jo Discart, Koen Neyens en Annemie Van Uytven

Volmacht

Alfons Lemmens (Tielt-Winge), Bieke Verlinden (Leuven), Eddie Boelens (Grimbergen), Inez De Coninck (Opwijk), Jan Trappeniers (Tervuren), Jos Ceysens (Zoutleeuw), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Jules Philipsen (Rotselaar), Marie-Claire Loozen (Provincie), Marleen Vannieuwenhuysen (Linter), Nancy Van Espen (UNIZO), Patrick Vandijck (Kortenaken), Paul Hegge (Voka KvK), Peter Van Biesbroeck (Voka KvK), Renaat Kamers (Landen), Veerle Pas (Londerzeel) en Willy Segers (Dilbeek)

Verontschuldigd

Alfons Lemmens (Tielt-Winge), Armand Van Malderen (Ternat), Astrid Pollers (Herent), Bieke Verlinden (Leuven), Bob Michiels (Begijnendijk), Bob Vandamme (Herent), Carl Van Den Eynde (VDAB), Dirk Dewulf (Machelen), Eddie Boelens (Grimbergen), Eddy Poffé (Tienen), Fatima Lamarti (Vilvoorde), Gudrun Denhaen (Provincie), Han Vloeberghs (UNIZO), Hans Bonte (Vilvoorde), Inez De Coninck (Opwijk), Irène Gijbels (Diest), Jan Trappeniers (Tervuren), Jos Ceysens (Zoutleeuw), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Jules Philipsen (Rotselaar), Katrien Roels (Voka KvK), Katty Wouters (Provincie), Kris Leaerts (Kampenhout), Laurence Poleunis (Interleuven), Liesbeth Decuyper (Voka KvK), Lotte Ribbens (Voka KvK), Luc Vanruysevelt (Sint-Pieters-Leeuw), Manu Claes (Scherpenheuvel-Zichem), Marie-Claire Loozen (Provincie), Marleen Vannieuwenhuysen (Linter), Mia Van Der Elst (Provincie), Nancy Van Espen (UNIZO), Nico Bogaerts (Haacht), Patrick Vandijck (Kortenaken), Paul Hegge (Voka KvK), Peter Van Biesbroeck (Voka KvK), Renaat Kamers (Landen), Rik Lassaut (Geetbets), Veerle De Graeve (Voka KvK), Veerle Pas (Londerzeel) en Willy Segers (Dilbeek)

Voorzitter Marc Florquin opent de vergadering en heet alle aanwezigen, vertegenwoordigers van lokale besturen, provincie, werkgeversorganisaties en vakbonden, welkom.

Cil Cuypers bevestigt dat het quorum nipt is bereikt, dank zij de volmachten. 46 aanwezigen waren aangekondigd. De vergadering kan rechtsgeldig beraadslagen en beslissen.

Deze vergadering is 22^{ste} A.V. van ERSV Vlaams-Brabant VZW. De vereniging werd opgericht op 8 december 2004 naar aanleiding van een Vlaams decreet. Dit decreet verankerde het driepartijenoverleg in de regio: tussen vakbonden, werkgevers, lokale besturen (dwz provincie en gemeentebesturen) én het was tegelijkertijd een toepassing van een interbestuurlijk model: zowel Vlaanderen/provincie/lokale besturen zijn betrokken!

De positie van dit driepartijenoverleg staat nu echter ter discussie. Dat was de vorige AV al duidelijk. Er zijn hierover ook signalen gegeven aan de Vlaamse overheid, onder meer via een schrijven van de RvB maar ook via een delegatie van gedeputeerden van de verschillende provincies én via een motie van de Provincieraad dd 13 maart 2015. Via deze motie pleit de Provincieraad van Vlaams-Brabant voor structureel en doeltreffend sociaaleconomisch streekoverleg. Vlaams-Brabant heeft zelf in het verleden aandacht en ondersteuning geboden aan de organisatie en coördinatie van dit overleg onder meer door het voorzitterschap van vergaderingen, het inhuisen van het team, het faciliteren van de streektafels én het voorzien van projectsubsidies. De Provincieraad nodigt de nieuwe Vlaamse regering uit om mee te werken aan de realisatie van de dossiers opgenomen in de twee streekpacten en daartoe in overleg te treden met de RESOC's. Belangrijk is dus ook de blijvende financiële ondersteuning van de RESOC- werking.

Er is geen antwoord gekomen op die signalen. Wij hebben informeel vernomen dat we zullen horen over een beslissing van de Vlaamse Regering op 26 juni.

1. verslag vorige vergadering

Er zijn geen opmerkingen, de vergadering keurt het verslag goed.

2. jaarverslag en jaarrekening

Cil Cuypers overloopt het rapportje, net zoals vorig jaar een kort en schematisch jaarverslag. De verschillende hoofdstukken gaan over: de organisatie in het algemeen, de verschillende overlegorganen en werkgroepen, de streekdossiers, de samenwerking met andere instanties, de projectontwikkeling diversiteit en evenredige arbeidsdeelname, het financieel verhaal, de vergaderkalender en organogrammen.

Er werden in 2014 twee algemene vergaderingen georganiseerd met de klassieke onderwerpen maar ook met een inhoudelijk thema. De RvB kreeg na de verkiezingen een nieuwe voorzitter. De RvB is het juridisch vehikel waarin financieel beleid en personeelsbeleid wordt geregeld. Het eigenlijke streekoverleg gebeurt in de RESOC-vergaderingen, alhoewel de RvB een coördinatie-opdracht heeft.

Er is 1 team actief op 2 locaties met 9 medewerkers in Leuven en 4 medewerkers in H.V. Maar omwille van de besparingsmaatregelen is dat verleden tijd. Er zijn sinds november 6 medewerkers vertrokken.

Binnen de ledenwerking zijn vooral de streektafels met clusters van aaneensluitende gemeenten om lokale bestuurders rechtstreeks te betrekken bij het bottom-up beleid, belangrijk.

In 2014 werden 2 thematische SERR-vergaderingen sessies georganiseerd voor een breed publiek: één over 'mobiliteit binnen sociaal overleg' en één over 'groene jobs in Vlaams-Brabant'. Het waren allebei geslaagde initiatieven. Daarnaast zijn er de gewone SERR-vergaderingen waarin voornamelijk advies wordt gegeven over arbeidsmarktbeleid en arbeidsmarktmaatregelen. En er is ook de SERR-ombudsdienst waar klachten van werkzoekenden worden behandeld.

RESOC Halle-Vilvoorde vergadert in VDAB Vilvoorde op vrijdagmorgen, met ontbijttafel en dus ook een goede opkomst! In 2014 werd er vier maal vergaderd.

RESOC Leuven is RESOC Halle-Vilvoorde gevolgd in deze formule van ontbijtvergaderingen. Er waren 5 vergaderingen. De thema's zijn opgenomen in het jaarverslag.

De Permanente Werkgroep Kansengroepen van Leuven en die van H.V. buigt zich over werkgelegenheidsthema's ter voorbereiding van RESOC-adviezen of ter ondersteuning van streekdossiers. Er werd twee maal een provinciale PWK georganiseerd omdat er over beide regio's heen gemeenschappelijke dossiers zijn.

De werkgroep Kaarten op Tafel heeft in 2014 een aantal inhoudelijke bakens uitgezet voor de visie over ruimtelijk-economische ontwikkeling in de provincie. Er werden daartoe heuse denkdagen georganiseerd.

De meer inhoudelijke RESOC-werking wordt aangegeven via de streekdossiers: Brussels Airport House (waar RESOC een educatief centrum wil ontwikkelen); Uniform (een zeer concreet en succesvol project voor betere stageplaatsen in de zorgsector); de logistieke bruggenbouwer (brengt onderwijs- en opleidingsinstellingen dichterbij de arbeidsmarkt); VlotVlaanderen (verkiezingsmemorandum); taalbeleid op de arbeidsmarkt (voorstellen werden overgenomen door VDAB); acties tegen de jeugdwerkloosheid; centrumregio erkenning voor Halle-Vilvoorde (meer middelen om de vele uitdagingen in de Rand te kunnen aanpakken); de achterstand van de sociale economie in Halle-Vilvoorde.

RESOC staat voor een sociaaleconomisch streekbeleid in partnerschap, dus met een brug tussen provincie, intercommunales, lokale besturen en dit samen met werkgevers- en werknemersorganisaties.

Een laatste hoofdstuk gaat over diversiteitsplannen en de behaalde resultaten. Uit een Vlaams evaluatieonderzoek blijkt dat 9 op de 10 werkgevers zeer tevreden zijn over de ondersteuning vanwege de RESOC-medewerkers. Er is een oplistings van alle organisaties die in 2014 een diversiteitsplan afsloten en dus ook Vlaamse subsidies krijgen. Er zijn ook acties en projecten die moeten zorgen voor meer sfeer in het diversiteitsbeleid. In Halle-Vilvoorde werkt een jongerenwerkweek georganiseerd dit wil zeggen een 'beroepsverkennde stage' binnen bedrijven.

Er zijn geen vragen of opmerkingen bij dit inhoudelijk verslag.

In de resultatenrekening zijn bedrijfsopbrengsten opgenomen, vooral Vlaamse subsidies. De subsidies van de Provincie omvatten ook de bijdragen van RTC Vlaams-Brabant (+ 20.000 euro).

De bedrijfskosten gaan over de huurlasten, de materialen en diverse diensten, de vergoeding aan derden (vormings- en opleidingsessie voor externen in projecten Uniform, logistiek, of diversiteit). De verplaatsingskosten en vergaderkosten zijn opvallend hoog maar behoren tot de corebusiness van RESOC. Het merendeel van de kosten zijn personeelsgebonden.

Er valt een verlies te noteren dat in grote mate te wijten is aan de terugvordering van het verleende subsidiebedrag dat betrekking heeft op de huur in het Provinciehuis in 2013. De inspectie van de administratie WSE komt jaarlijks langs en maakte in november voorbehoud tegen deze uitgave omdat in het jaar 2013 2x een huur werd

betaald en dit naar aanleiding van een nieuwe exploitatieovereenkomst tussen de Provincie en ERSV (en ook de andere ingehuisde vzw's). De provincie heeft toen een aanpassing doorgevoerd van afschrijving van meubels naar huur van meubels, heeft prijzen herzien alsook de periodiciteit van de betalingen. Daardoor heeft ERSV twee keer huur betaald en de inspectie aanvaardt nu alleen de betaling van de huur voor het lopende subsidiejaar, dus niet van 2012. Nochtans heeft men daarover geen probleem gemaakt al de voorgaande jaren. De RvB besluit in beroep te gaan tegen deze terugvordering.

In de balans is de gestage opbouw van sociaal passief zichtbaar.

De voorzitter vraagt naar opmerkingen?

De vergadering keurt het inhoudelijk en financieel verslag goed en verleent kwijting leden van de RvB.

3. VDAB werkt aan knelpunten op de arbeidsmarkt

Er zijn heel wat hervormingen gaande in het Vlaams werkgelegenheidsbeleid. VDAB neemt hierin een belangrijke rol op. En is ook een belangrijke actor in het sociaaleconomisch streekbeleid. Bernard Ostyn regiomanager Leuven geeft uitleg (de slides worden bij dit verslag gevoegd).

- VDAB in Vlaams-Brabant: waar en wie?
- Enkele cijfers over vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in Vlaams-Brabant
- Krachtlijnen VDAB beleid in 2015

Famke Soenen vult aan met aandachtspunten die we vanuit RESOC willen overmaken aan VDAB. Het is de voorbereiding van een advies vanuit RESOC op het Jaarondernemingsplan van VDAB, zoals we dat elke jaar bespreken in PWK en daarna in RESOC.

RESOC vraagt meer aandacht voor:

- jongeren: onder meer een betere begeleiding op de werkvloer en extra inspanningen om jeugd te bereiken (nu bijvoorbeeld de 'vindplaatsgerichte initiatieven verdwijnen)
- ouderen en meer bepaald een gedifferentieerde aanpak
- werkplekieren (eenvoud en duidelijkheid en voldoende plaatsen)
- kansengroepen (gevaar van verdringing ook in werkplekieren; maatwerkdecreet)
- samenwerking met lokale besturen (zoals succesvolle zorgbeurs én OCMW's die geschorste jongeren opvangen)
- taalbeleid

De voorzitter vraagt reacties aan de aanwezigen.

Steven Marchand van ABVV stelt vast dat men wel positief doet over de evolutie van de jeugdwerkloosheid maar dat er tegelijkertijd vele jongeren hun beroepsinschakelingsuitkering verliezen.

Bernard Ostyn legt uit dat sommige groepen gebaat zijn met acties ter verhoging van de zelfredzaamheid, andere groepen kunnen dan net intensiever worden begeleid. Natuurlijk blijven jongeren en vooral kwetsbare jongeren een aandachtspunt voor VDAB. Voor de provincie werden bijvoorbeeld extra plaatsen 'werkinleving' voorzien die vroeger alleen in regio Leuven beschikbaar waren.

Yvette Sterkendries van Glabbeek verwijst naar het Europees beleid dat extra aandacht vraagt voor langdurig werklozen. Vlaanderen zal dit moeten meenemen en dus kan men in het RESOC-advies dit ook uitdrukkelijk opnemen.

Bernard Ostyn vertelt over een tender 'intensief werkplekklere' met 5000 plaatsen over heel Vlaanderen, een maatregel die net gericht is tot werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt die weliswaar overbrugbaar is...

Mattias Paglialunga van Aarschot bedankt voor het initiatief van de zorg- en opleidingsbeurs en wil die graag volgend jaar in Aarschot in samenwerking met Diest. Hij suggereert meer rekening te houden met de scholen die grotere betrokkenheid vragen. De onderwijsraad zal zelf contact zoeken met VDAB.

Bernard Ostyn zal deze suggestie ter harte nemen, zoals ze ook net samen een 'schoolverlatersdag' organiseerden met de stad.

4. Vervanging RESOC-leden

In RESOC wordt voor UNIZO Joris Broodcoorens vervangen door Sofie Vanhout. In ERSV AV wordt Daisy De Neef (Boortmeerbeek) vervangen door Alex De Coninck.

5. varia

Er zijn geen varia punten

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit voor een netwerkmoment.