

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING

13 juni 2016

KORTBERICHT

Ook in 2015 waren er op regelmatige basis samenkomsten van ERSV VZW, RESOC Leuven en RESOC Halle-Vilvoorde, streektafels en werkgroepen. Er werd overleg georganiseerd en adviezen geformuleerd. Luchthavenhuis, logistiek, Uni-form, en Ruimtelijk Economische Agenda waren belangrijke streekdossiers. Twee opmerkelijke sessies verdienen de aandacht: de 'ronde tafel over grote winkelcomplexen' en de studiedag over 'Brussels Airport, de sociaaleconomische motor voor de regio's'. Binnen SERR Vlaams-Brabant gaven sociale partners advies over arbeidsmarktbeleid en behandelden zij klachten.

Medewerkers promoten evenredige arbeidsdeelname op de arbeidsmarkt via loopbaan- en diversiteitsplannen. In regio Halle-Vilvoorde ging dit over 41 nieuwe loopbaan- en diversiteitsplannen en in de regio Leuven 49 plannen. Deze subsidiemaatregel is vanaf 2016 stopgezet.

Subsidies van de Vlaamse overheid dekken personeels- en werkingskosten maar werden vanaf begin 2015 drastisch verminderd. Er zijn provinciale projectsubsidies voor Uni-form en voor acties logistieke arbeidsmarkt

Bovenal was 2015 een woelig jaar omwille van de hervorming van het streekoverleg en van de het beleid betreffende evenredige arbeidsdeelname en diversiteit: 8 medewerkers verlieten de organisatie, 2 medewerkers staan in vooropzeg, 4 medewerkers blijven (voorlopig).

Maar ook ERSV Vlaams-Brabant gaat voor een versterkt streekbeleid!

Luc Wynant, voorzitter van het Toekomstforum Halle-Vilvoorde en Patrick Willems, directeur van Interleuven dat het Burgemeestersoverleg Oost-Brabant logistiek ondersteunt, vertellen over de 2 projecten die eind april 2016 werden ingediend en die dus in de nabije toekomst het 'versterkt streekbeleid' vorm moeten geven. Het zijn projecten op initiatief van de steden en gemeenten, met ERSV als promotor.

De gastsprekers lichten de nieuwe organisatiestructuur van het intergemeentelijk overleg over werk en economie toe én het inhoudelijke actieplan van dat nieuwe partnerschap.

Aanwezig

Voor de werkgevers

Bart Moens (Voka KvK) en Nancy Van Espen (UNIZO)

Voor de werknemers

Ben Debognies (ACV), Johan Vervoort (ACV) en Steven Marchand (ABVV)

Voor de steden en gemeenten

Annelies Vander Bracht (Holsbeek), Bertrand Waucquez (Kraainem), Bieke Verlinden (Leuven), Jan Trappeniers (Tervuren), Jan Van Herck (Tremelo), Kris Cornelissen (Tielt-Winge), Kris Uytterhoeven (Rotselaar), Leo Van den Wijngaert (Overijse), Luc Janssens (Bekkevoort), Marc Wijnants (Gemeente Linter), Mia Smets (Boutersem), Renaat Kamers (Landen) en Saskia Beeckmans (Pepingen)

Voor de provincie

Marc Florquin

Waarnemers

Hilde Verbeke (VDAB), Koen De Reu (Intercommunale Haviland), Leen Geldof (VDAB), Luc Wynant (Liedekerke), Patrick Willems (Interleuven), Renaat Kuipers (POM Vlaams-Brabant), Tom Vanquaethem (Dienst Economie) en Walter Op De Beeck (IGO)

Voor ERSV Vlaams-Brabant vzw

Cil Cuypers, Famke Soenen, Koen Neyens en Maarten Schallenbergh

Volmacht

Alfred Francart (Hoegaarden), Armand Van Malderen (Ternat), Belinda Everaert (Affligem), Bruno Peeters (Steenokkerzeel), Dirk Dewulf (Machelen), Francis Vermeiren (Zaventem), Geert Janssens (Scherpenheuvel-Zichem), Gilbert Wouters (Beersel), Inez De Coninck (Opwijk), Irène Gijbels (Diest), Johan Dewolfs (Tienen), Johnny Van Droogenbroeck (Liedekerke), Jos Ceysens (Zoutleeuw), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Mattias Paglialunga (Aarschot), Patrick Vandijck (Kortenaken), Veerle Pas (Londerzeel), Willy Segers (Dilbeek) en Yvette Sterkendries (Glabbeek)

Verontschuldigd

Alex De Coninck (Boortmeerbeek), Alfred Francart (Hoegaarden), Armand Biesemans (Galmaarden), Armand Van Malderen (Ternat), Astrid Pollers (Herent), Belinda Everaert (Affligem), Benny Munten (Geetbets), Bob Michiels (Begijnendijk), Bruno Peeters (Steenokkerzeel), Chantal Mostaert (Merchtem), Dirk Dewulf (Machelen), Dirk Van Roey (Zemst), Eddie Boelens (Grimbergen), Eddy Buelinckx (Halle), Els Corbeels (Boerenbond), Francis Vermeiren (Zaventem), Geert Janssens (Scherpenheuvel-Zichem), Gilbert Wouters (Beersel), Greta Cochez (Pepingen), Gudrun Denhaen (Provincie), Guido Van Cauwelaert (Ternat), Hans Bonte (Vilvoorde), Herman Depré (Huldenberg), Inez De Coninck (Opwijk), Irène Gijbels (Diest), Jan Depester (Gooik), Jan Develter (Steenokkerzeel), Jan Van der Velpen (Bierbeek), Jean-Paul Van Horenbeke (Hoeilaart), Joël Vander Elst (Bertem), Joeri Buttiens (Diest), Johan Dewolfs (Tienen), Johan Viaene (VDAB), Johnny Van Droogenbroeck (Liedekerke), Jos Ceysens (Zoutleeuw), Jos Thomas (Kapelle-Op-Den-Bos), Katrien Stroobants (Lubbeek), Kris Leaerts (Kampenhout), Leen Van Aken (Provincie), Luc Debraekeleer (Provincie), Luc Van Ruysevelt (Sint-Pieters-Leeuw), Maarten Mast (Merchtem), Manu Claes (Scherpenheuvel-Zichem), Marleen Vannieuwenhuijsen (Linter), Mattias Paglialunga (Aarschot), Michel Ruykens (Beersel), Nico Bogaerts (Haacht), Paul Hermans (Grimbergen), Patrick Vandijck (Kortenaken), Peter Van Biesbroeck (Voka KvK), Pierre Van de Velde (Opwijk), Rik Lassaut (Geetbets), Rita Devos (Asse), Sabine Ledens (Kortenberg), Sofie Vanswevelt (ACLVB), Stefan Imbrechts (Kampenhout), Steve Roobaert (Drogenbos), Tie Roefs (Provincie), Veerle Pas (Londerzeel), Willy Segers (Dilbeek), Wim Verbeke (Meise), Yves De Muylder (Lennik) en Yvette Sterkendries (Glabbeek)

Voorzitter, Marc Florquin, opent de vergadering en heet alle aanwezigen, vertegenwoordigers van lokale besturen, provincie, werkgeversorganisaties en vakbonden, welkom.

Hij stelt vast dat het aanwezigheidsquorum is bereikt, dank zij de volmachten. 22 effectieven hebben hun aanwezigheid bevestigd en er zijn 19 volmachten gegeven. De vergadering kan rechtsgeldig beraadslagen en beslissen.

1.verslag vorige vergadering

Op 16 december 2015 was er een vorige Algemene Vergadering. Gastspreker was toen Patrick Wauters van Wonen en Werken, met een pakkende getuigenis uit een sociale economie-organisatie.

De voorzitter vraagt naar opmerkingen of aanvullingen.

De vergadering keurt het verslag goed.

2.jaarverslag en jaarrekening 2015

De voorzitter geeft het woord aan directeur Cil Cuypers.

Cil Cuypers overloopt het jaarverslag 2015, net zoals vorig jaar een schematisch jaarverslag. Op pagina 4 staat de samenvatting van dit verslag dat toch al de sfeer van het geheel weergeeft.

De verschillende hoofdstukken gaan over:

- De organisatie in het algemeen met A.V. en RvB maar ook de hervormingen die in 2015 volop werden doorgezet met conceptnota's op de Vlaamse Regering over het versterkt streekbeleid en op het einde van het jaar de ESF-projectoproep voor nieuwe en vernieuwende projecten 'versterkt streekbeleid'.
- Deze hervormingen maakten dat er in 2015 8 medewerkers de organisaties hebben verlaten en eind 2015 nog 2 medewerkers in vooropzeg stonden wat betekende dat er 4 medewerkers blijven met het oog op de doorstartoperatie die in 2016 zou worden ingezet
- Vanaf pag 14 gaat het over de werking met verschillende overlegorganen en werkgroepen die natuurlijk de corebusiness zijn of waren van RESOC, er is per overlegvergadering opgenomen wanneer werd vergaderd en waarover advies werd verleend, met zelfs ook de essentie van die adviezen
- Er is sprake van 2 opmerkelijke overlegsessies: de Ronde Tafel over de grote winkelcomplexen, waarbij alle partners rustig hun standpunt over Uplace en andere projecten konden uiteenzetten en naar elkaar luisterden, én de vergadering over de Brussels Airport, de sociaaleconomische motor voor de regio's (niet alleen regio Leuven en H.V. maar ook Vlaanderen en Brussel). Ook de werking van de permanente werkgroep kansengroepen is belangrijk gebleven omdat in die vergadering met verschillende organisaties uit het werkveld nog dieper wordt ingegaan op het werkgelegenheidsbeleid.
- Vanaf pag 28 zijn de streekdossiers geïnventariseerd met onder meer de voorbereiding van de ruimtelijke economische agenda voor Vlaams-Brabant, acties ten gunste van meer toeleiding naar de zorg, acties op de logistieke arbeidsmarkt, VlotVlaanderen, taalbeleid enzovoort.

- En de samenwerking met andere instanties: RESOC staat voor een sociaaleconomisch streekbeleid in partnerschap, dus met een brug tussen provincie, intercommunales, lokale besturen en dit samen met werkgevers- en werknemersorganisaties.
- De projectontwikkeling diversiteit en evenredige arbeidsdeelname vanaf pag 43 met in de regio H.V. 41 loopbaan- en diversiteitsplannen en in de regio Leuven 49 plannen. Deze subsidiemaatregel is vanaf 2016 stopgezet. De projectontwikkelaars hebben – net zoals voorgaande jaren - ook projecten opgezet om rond dat diversiteitsbeleid blijvend te sensibiliseren of ervaringen uit te wisselen zoals bijvoorbeeld een workshop generatiebril voor HR-managers en een workshop over omgaan met discriminerende klanten.

De directeur stelt vast dat de organisatie en de medewerkers in 2015 – ondanks de turbulentie van de hervorming en het daaruit volgend vertrek van medewerkers – de opdrachten werden volbracht en de werkzaamheden behoorlijk werden uitgevoerd. Zodanig zelfs dat er voor de buitenwereld schijnbaar niets aan de hand was!

Vanaf Pag 60 volgt dan het financieel verhaal. Op pagina 61 wordt de balans weergegeven met activa en passiva. Het is waarschijnlijk normaal dat die balans weeral lichter weegt, omdat er vanaf 2015 ook drastisch is gesnoeid in de Vlaamse subsidies.

In de resultatenrekening zijn bedrijfsopbrengsten opgenomen, vooral Vlaamse subsidies. De subsidies van de Provincie zijn projectsubsidies voor Uni-form en de logistieke acties en omvatten ook de bijdragen van RTC Vlaams-Brabant.

De bedrijfskosten gaan over de huurlasten, de materialen en diverse diensten, de vergoeding aan derden (vormings- en opleidings sessie voor externen in projecten Uni-form, logistiek, of diversiteit). De verplaatsingskosten en vergaderkosten zijn opvallend hoog maar behoren tot de corebusiness van RESOC. Het merendeel van de kosten zijn personeelsgebonden.

De belangrijkste opmerkingen bij de balans en de resultatenrekening zijn:

- We hebben de betwiste subsidie van 2013 toch gekregen, of althans een gedeelte ervan, namelijk 14.195 euro (2x huur betaald aan provincie binnen hetzelfde kalenderjaar).
- We hebben de aandelen van het regionaal incubatiecentrum voor de sociale economie of RIC Zennelink in Co & Go 'geërfd' dat betekent dus +25.000 euro
- De uitdienst-tredingen zijn allemaal kostelijk.
- Er is een verschuiving gebeurd van medewerkers op logistiek en Uni-form
- We hebben hopelijk toch nog 31.283 euro Vlaamse subsidies te goed
- Het resultaat van het boekjaar is 39.955 euro
- We stoppen met de verdere opbouw van het sociaal passief. We hebben nu 205.000 euro in de balans. Er zijn ook veel minder medewerkers in dienst.

De voorzitter vraagt naar opmerkingen? De voorzitter vraagt naar de kwijting van de RvB?

De vergadering keurt het inhoudelijk en financieel verslag goed en verleent kwijting leden van de RvB.

3. ESF-projecten 'versterkt streekbeleid'

Luc Wynant, voorzitter van het Toekomstforum Halle-Vilvoorde en Patrick Willems, directeur van Interleuven dat het Burgemeestersoverleg Oost-Brabant logistiek ondersteunt, zijn gastsprekers. Zij gaan ons iets vertellen over de 2 projecten die eind april 2016 werden ingediend en die dus in de nabije toekomst het 'versterkt streekbeleid' vorm moeten geven.

Het streekbeleid en het streekoverleg blijven maar 'intergemeentelijke' samenwerkingsverbanden. De vroegere RESOC-middelen worden in een grote pot gestoken en verdeeld over verschillende projectvoorstellen van (groepen van) steden en gemeenten "die een sociaaleconomische samenhang kunnen bewijzen". Het gaat dus om Vlaamse middelen, maar die worden aangevuld met een gelijke lokale financiering. De middelen voor de werking van het samenwerkingsverband gericht op personeel, niet op projectuitvoering; de opdracht is nog steeds een visie betreffende streekbeleid ontwikkelen. Er is ook uitdrukkelijk aandacht voor bovenlokaal werkgelegenheidsbeleid.

De 2 ingediende ESF-projecten zijn projecten op initiatief van steden en gemeenten, enerzijds in regio Leuven, anderzijds in regio Halle-Vilvoorde. De RvB van ERSV Vlaams-Brabant vzw besliste deze projectvoorstellen te faciliteren met de inzet van personeel en middelen. En gelukkig werd dit ook aanvaard door de 2 regio's...

De voorzitter geeft eerst het woord aan Patrick Willems, en daarna aan Luc Wynants. De twee heren krijgen dezelfde vragen:

1. Vertel iets over de nieuwe organisatiestructuur van het intergemeentelijk overleg over werk en economie?
2. Vertel iets over de inhoud van dat nieuwe partnerschap? Welk actieplan is opgenomen in het projectvoorstel?

Patrick Willems vertelt over het Burgemeestersoverleg Oost-Brabant dat toch al enige jaren actief is en waarbinnen men het vlug eens was over het feit dat bij de hervorming de ervaringen en de knowhow, alle goede zaken uit het verleden van het sociaaleconomisch overleg in de regio Leuven, moesten worden behouden. Er is van in het najaar 2015 op een positieve wijze onderhandeld over een doorstart vanuit het Burgemeestersoverleg.

Dat Burgemeestersoverleg komt 6x per jaar samen en zal nu dus ook een Taskforce Spitsregio Leuven onder de vleugels krijgen. Die Taskforce is genoemd naar het naslagwerk geschreven naar aanleiding van 50 jaar Interleuven in november jl. De kenniseconomie geeft regio Leuven een internationale uitstraling maar het komt er op aan deze uitstraling en deze positie te vrijwaren naar de toekomst. Daartoe moeten dringende enkele zaken op punt worden gesteld, gezamenlijke acties worden ontwikkeld.

Het is de bedoeling dat de Taskforce zich hierover gaat buigen. Dat kan in plenaire vergaderingen maar ook in adhoc werkgroepen of in kleinere clusters van gemeenten. 28 van de 30 gemeenten hebben al iemand afgevaardigd. Bovendien hebben de centrumsteden ook voorzien in cofinanciering alsook de intercommunale zelf. Op deze manier maakt het projectvoorstel toch kans op goedkeuring.

In het inhoudelijke actieplan is er aandacht dus voor de uitrol van de kenniseconomie met het initiatief 'Leuven Mindgate' van de stad Leuven en nog vele andere partners. Belangrijk is volgens de directeur ook het feit dat de ijzeren voorraad aan bedrijfsruimten is opgebruikt. Er moet dringend meer werk gemaakt worden van ruimte om de ondernemen. Ook de goede werking van de arbeidsmarkt komt aan bod, initiatieven met clusters van gemeenten in het Zuidoosten van het Hageland, of in de omgeving van Diest, zijn zaken die aanslaan, die werken...

Maar ook mobiliteit is een hot issue want een fundamenteel probleem in de regio. Het strategisch project Regionet zet daarom in op de uitbouw van een netwerk van hoogwaardig openbaar vervoer en (snelle) fietsverbindingen in de Leuvense regio, als hefboom voor een duurzame ruimtelijke ordening. De files zijn een te grote kost, voor werkgevers, voor de samenleving.

Ze schrikken ook buitenlandse investeerders af. Het komt er op aan een goed evenwicht te vinden tussen wonen en werken en recreëren. De tijd dringt. Er is nood aan grotere infrastructuurwerken en een ruimtelijke ordening die rekening houdt met een duurzame organisatie van de mobiliteit.

Luc Wynant vertelt over de ambitie van het Toekomstforum Halle-Vilvoorde, in een regio die minder traditie kende in streekoverleg. Ze geloven heel erg in de samenspraak, zoals het Burgemeestersoverleg van Interleuven. 35 gemeenten sloten zich in 2014 aan bij deze vergadering. En gaan voor een beter leef- en woonklimaat voor de meer dan 600.000 inwoners van Halle-Vilvoorde. Het Toekomstforum komt 2x per jaar samen met alle burgemeesters, er is een stuurgroep met enkele burgemeesters en deskundigen, en er is een dagelijks bestuur met 4 burgemeesters. Binnen verschillende Themawerkgroepen wordt rond belangrijke topics gewerkt: Mobiliteit, Verstedelijking en integrale veiligheid, Onderwijs en ontnederlandsing, Welzijn en zorg, Ruimtelijke Economie en Wonen. En nu komt er dus een nieuwe Themawerkgroep: Werk en economie.

Vanaf eind 2015 is het nieuwe project in voorbereiding in een zeer constructieve en positieve sfeer, waarvoor dank aan het ERSV. 34 van de 35 gemeenten hebben zich ook achter dit project geschaard. Er is voldoende cofinanciering gevonden om van start te gaan. De Vlaamse Overheid kan niet anders dan volgen, dan goedkeuren.

Het inhoudelijke actieplan is ambitieus en gaat over een duurzame economische ontwikkeling voor de luchthaven, over kernversterkend beleid, over ruimte om te ondernemen. Ook de uitdagingen op de arbeidsmarkt worden aangepakt: de anderstalige werkzoekenden, de activering van vluchtelingen, de invulling van knelpuntvacatures, het tekort aan sociale economieplaatsen, enzovoort. Natuurlijk is ook in Halle-Vilvoorde mobiliteit conditio sine qua non voor die sociaaleconomische ontwikkeling. De regio schreeuwt om vele cruciale investeringen op de Brusselse Ring, op de gewestwegen, investeringen ten gunste van meer en beter openbaar vervoer, van meer en beter fietsverkeer...

De voorzitter eindigt met het woord van geloof in de doorstart, in het versterkt streekbeleid. Met ERSV als promotor moet het lukken om een substantiële meerwaarde te geven aan het bestaande burgemeestersoverleg, om de opdracht voor een betere leef- en woonomgeving voor alle inwoners van Halle-Vilvoorde aan te pakken en na te streven en te bewerkstelligen.

Na de spreekbeurt van beide heren vraagt de voorzitter hen: waarom zit er volgens u muziek in dit versterkt streekbeleid? waarom is het anders en beter?

Luc Wynant antwoordt dat dit versterkt streekbeleid echt een initiatief is van de steden en gemeenten die zich er voor 100% achter zetten. Op deze manier wordt het overleg in Halle-Vilvoorde op een hoger niveau getild, wordt het structureler en ambitieuzer dan vroeger.

De voorzitter dankt beide sprekers!

Op 28 juni is er managementcomité van ESF en wordt een oordeel geveld, maar de Vlaamse Regering neemt de beslissing en dit 8 of 15 juli e.k.

Ook andere streken hebben ingediend: De Kempen, Limburg, Aalst en omstreken, Waas & Dender, Brugge & Oostende, De Westhoek, Zuid-West-Vlaanderen, Leuven en Halle-Vilvoorde. Men had graag geëxperimenteerd met nieuwe clusters van gemeenten, eventueel zelfs over de provinciegrenzen heen, maar de lokale besturen hebben hiervoor niet gekozen.

We gaan dan hopelijk van start 1 augustus! Zo niet herexamen in september...

4. Varia

Geen van de aanwezigen brengt variapunten aan.

De voorzitter nodigt de aanwezigen uit voor een netwerkmoment. Maar eerst een streepje muziek! Want er zit muziek in het versterkt streekbeleid...